

Beantwoording technische vragen de heer Veraart (Gewoon Lokaal!) over het verbreed Gemeentelijk Rioleringsplan (vGRP)

Vraag 1:

In de vergadering van 2 september vroeg ik namens Gewoon Lokaal! naar de eventuele aanbestedingsvoordelen die zijn te behalen, we leven nu immers vele maanden verder en in een heel andere tijd dan toen de berekeningen zijn gemaakt, ook voor de aannemerij voor rioleringswerken e.d. Kunt u nog ingaan op deze vraag ?

Antwoord vraag 1:

Het vGRP heeft een werkingsduur van 2020 -2023. Alle voor en nadelen worden (ook aanbestedingsvoordelen) in beginsel binnen de budgetten van vGRP verwerkt. Voor de nieuwe planperiode 2024 – 2017, zal de stand van de middelen de basis zijn voor de actualisering van de cijfers.

Uiteraard wordt jaarlijks kritisch de cijfers tegen het licht gehouden. Bij het opstellen van De begroting blijft de rioolheffing in de pas lopen bij de werkelijke (markt)situatie. Juist vanwege de genoemde tijd die inmiddels is verstreken, is een eerste evaluatie van het kostendekkingsplan al voor het begin van 2021 gepland. Ontstane (per saldo) voordelen bijvoorbeeld op aanbesteding, worden verwerkt (gebufferd) in de rioolvoorziening en komen dus altijd weer ten goede van de inwoners en bedrijven, bijvoorbeeld bij het opvangen van onverwachte tegenvallers of noodzakelijke extra uitgaven.

Vraag 2:

In het antwoord op vragen van dhr. Verbeek is te lezen dat de overheadkosten van een medewerker, 80% is van de loonsom. Is die 80% inderdaad een algemeen gehanteerde sleutel ?

Antwoord vraag 2:

De verdeelsleutel van de overheadkosten aan de programma's is gemeente specifiek. Er is hier geen algemeen percentage voor aan te geven. Wel is aan te geven dat het hanteren van een % over de loonkosten gebruikelijk is. De hoogte van dit percentage is daarbij niet een (vrije) keuze, maar in de basis simpelweg het resultaat van de totale gemeentelijke overheadkosten, gedeeld door de totale loonkosten van alle programma's. 80% is een gemiddelde van de afgelopen jaren.