

**Profielschets burgemeester van Steenbergen
2015**

Profielschets burgemeester van Steenbergen

(daar waar 'hij' staat kan tevens 'zij' gelezen worden).

De gemeente Steenbergen is een West-Brabantse gemeente: landelijk, met sterke groene en blauwe kenmerken, een vitaal en rijk gemeenschapsleven en zes kernen met ieder een eigen karakter. De economische structuur bevindt zich in een overgangsfase. De blik is nu meer naar buiten gericht. Steenbergen speelt een belangrijke rol in de gemeenschappelijke focus van de West-Brabantse gemeenten op haar ligging tussen twee grote stedelijke agglomeraties. Steenbergen fungeert enerzijds als modern productiegebied voor landbouwproducten en anderzijds als groene long tussen beide stedelijke gebieden Antwerpen en Rotterdam. De uitstekende bereikbaarheid van Steenbergen biedt nieuwe kansen voor economische ontwikkeling. Op de grens tussen zoet en zout streeft Steenbergen naar een steviger positie op de recreatieve kaart. Met goede infrastructurele voorzieningen, waterverbindingen waar mogelijk tot in de kernen vormt het de Westkant van Brabant. Steenbergen aan Zee.

De kernopgave van onze gemeente ligt in het op waarde houden én versterken van deze kwaliteitskenmerken. Behoud en versterking van het voorzieningenniveau in de kernen is één van de belangrijkste doelstellingen voor de komende jaren waarbij het uitgangspunt 'van gemeente naar gemeenschap' is.

Steenbergen ligt aan het Volkerak. De gemeente telt ongeveer 23.600 inwoners en bestrijkt 16.000 hectare land. De ambtelijke formatie bedraagt 145 formatieplaatsen. De gemeente is agrarisch geïntereerd en heeft een duidelijke ambitie op het terrein van recreatie, toerisme en lokale economie. De gezamenlijkheid in verscheidenheid vormt een belangrijke drager voor de kwaliteit van leven in de gemeente. De aandacht voor het behoud van de identiteit van de kernen is dan ook een belangrijk kenmerk van de gemeente.

Steenbergen voorziet volledig in de woningbehoefte voor eigen inwoners (binnen de regionale afspraken). Het beleid is gericht op een gelijkblijvend inwoneraantal. De gemeente wil de vitale leefgemeenschappen blijven faciliteren. Gerichte woningbouwmogelijkheden spelen hier een belangrijke rol in.

De gemeente Steenbergen participeert in de gemeenschappelijke regeling van de Regio West-Brabant. De nadruk binnen de intergemeentelijke samenwerking ligt op de samenwerking binnen de Brabantse Wal gemeenten, Bergen op Zoom, Woensdrecht en Steenbergen. Door samen te werken kunnen schaalvoordelen benut worden zonder dat de gemeente als lokaal bestuursorgaan in kracht hoeft in te boeten. In de gemeenteraad van Steenbergen is dan ook geen draagvlak voor fusie met andere gemeenten, wel voor intensieve samenwerking.

In het kader van de uitwerking van het provinciale rapport 'Veerkrachtig Bestuur' wordt door de gemeente in samenwerking met de Brabantse Wal gemeenten, gewerkt aan een 'Visie op samenwerking'.

Bestuur

De gemeenteraad bestaat uit 19 leden en wordt gevormd door 7 fracties. De samenstelling van de raad is sinds de gemeenteraadsverkiezingen van 19 maart 2014 als volgt:

Gewoon Lokaal!	4 zetels	D66	3 zetels
De Volkspartij	3 zetels	CDA	2 zetels
VVD	3 zetels	Steenbergen Anders	1 zetel
PvdA	3 zetels		

De coalitie wordt gevormd door: Gewoon Lokaal!, VVD, D66, CDA en Steenbergen Anders. De laatste partij is niet in het college vertegenwoordigd. Het coalitieprogramma draagt als titel 'van gemeente naar gemeenschap' en is vertaald naar een raadsprogramma. Hierin is ook verwoord hoe Steenbergen verder vorm wenst te geven aan de participatiemaatschappij, een belangrijke opgave in deze tijd van decentralisaties.

De gemeente Steenbergen heeft een moeilijke tijd achter de rug. De burgemeesterscrisis heeft geleid tot verdeeldheid in de samenleving en in de politiek. In juni 2014 heeft de politiek eensgezind besloten de crisis achter zich te laten en een proces van heling en verzoening in te gaan. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij de hiermee gepaard gaande gevoelens respecteert en het ingezette proces een positieve impuls geeft.

Competentieprofiel van de burgemeester

Steenbergen zoekt een burgemeester die zich sterk gaat richten op de afstemming tussen het lokale en regionale. Een burgemeester die niet alleen van binnen naar buiten, maar vooral ook van buiten naar binnen werkt en met die informatie aan de slag gaat om de positie van de gemeente Steenbergen te versterken.

Hij dient een aantoonbare affiniteit te hebben met het versterken van de lokale economie waaronder; recreatie, toerisme en de combinatie landelijk/kleinstedelijk gebied. De burgemeester is gemakkelijk te benaderen, zowel voor de inwoners van de gemeente als voor ambtenaren. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij inbreng van burgers bevordert.

Hij weet te stimuleren dat de gemeenteraad haar kaderstellende en controlerende taak op een juiste wijze kan uitvoeren. Dat moet blijken uit de wijze waarop betrokkene zijn rol als voorzitter van de raad uitoefent. Aan het besluitvormingsproces wordt op krachtige wijze sturing gegeven. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij dit proces zorgvuldig bewaakt en transparant houdt.

De functievereisten

De burgemeester dient te beschikken over de volgende basiscondities:

Identificatie

De burgemeester moet zich bewust zijn van de situatie waarin hij verkeert en de rol die van hem wordt verwacht. Het is van belang dat hij zich kan identificeren met mensen en groeperingen waarmee hij te maken heeft. Een juist gevoel voor inleving is daarom vereist.

Bindend vermogen

De gemeente Steenbergen kent meerdere kernen. Daarnaast bestaat de gemeenteraad uit een zevental fracties. Aangezien de burgemeester voorzitter is van zowel raad als college spreekt het voor zich dat het bindend vermogen in ruime mate aantoonbaar aanwezig dient te zijn.

Integriteit

Aan de basisconditie integriteit wordt veel aandacht besteed. De burgemeester van Steenbergen is het boegbeeld van de gemeente, hij heeft een voorbeeldfunctie, zowel intern als extern. Het wordt van belang geacht dat hij zich in elke situatie bewust is van het effect dat zijn handelen heeft op de omgeving. De burgemeester handelt volgens algemeen geaccepteerde waarden en normen, draagt deze krachtig uit en spreekt anderen hierop aan als de situatie dit vereist.

Onafhankelijkheid

De burgemeester van Steenberg en staat boven de partijen, hij toont in zijn handelen geen binding met welke partij dan ook. Dit geldt zowel in het politieke gemeentelijke verkeer als ten opzichte van de inwoners, de maatschappelijke organisaties of andere belanghebbenden.

Stressbestendigheid

De burgemeester van Steenberg en dient stressbestendig te zijn. Verwacht wordt dat in stressvolle situaties op adequate wijze wordt gereageerd en gehandeld, met een uitstraling van daadkracht, orde, vertrouwen en rust.

Signaalgevoeligheid

De burgemeester van Steenberg en staat open voor signalen die voor het eigen handelen van belang zijn, in casu signalen afkomstig uit de samenleving of de directe bestuurlijke en organisatorische omgeving. Verwacht wordt dat deze signalen worden gebruikt voor bestuurlijk handelen en reflectie.

De bestuursstijl van de burgemeester

Steenbergen zet in op verdere ontwikkeling van de economie, stimulering van recreatie en versterking van de regionale samenwerking. In combinatie met de genoemde werkwijze 'van buiten naar binnen' zoekt de gemeente Steenberg en een burgemeester die hier op gedreven wijze vorm aan kan geven met respect voor de portefeuilleverdeling. Steenberg en kiest hierbij voor een aanjager met verbindend vermogen. Daarbij hebben kandidaten met ervaring, die zich voor minstens één periode aan Steenberg en willen binden, de voorkeur.

Bestuursvaardigheden van de burgemeester

De burgemeester van Steenberg en dient omgevingsbewust te zijn. Hij heeft een uitstekende kennis van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en benut deze kennis ten behoeve van de gemeente Steenberg en.

De burgemeester geeft blijk van bestuurlijke gevoeligheid. Hij is in staat het belang te onderkennen van gebeurtenissen die van invloed zijn op het bestaande beleid en handelen van politiek verantwoordelijken. Hij anticipeert tijdig op politieke en bestuurlijke gevoeligheden.

De burgemeester toont vernieuwingskracht. Hij is in staat draagvlak te vinden voor creatieve oplossingen en weet deze oplossingen daadwerkelijk te implementeren. Hij vormt daarmee een stimulans voor de directe omgeving.

De burgemeester is sociaal vaardig waarbij onder verschillende omstandigheden vlot en effectief contacten gelegd worden met mensen met verschillende achtergronden.

De burgemeester beschikt over doorzettingsvermogen. Hij heeft het uithoudingsvermogen om kracht, enthousiasme en humor uit te stralen ondanks veel en hard werken en blijft doorgaan tot de taak afgerond is. Hij weet daarbij anderen te motiveren en de balans tussen inzet en ontspanning te handhaven.

Tot slot

Een assessment met als doel aanvullende informatie te verkrijgen voor de afronding van het advies maakt deel uit van de procedure. Wij verwachten dat de burgemeester spoedig in onze mooie gemeente zal komen wonen, waarbij de wettelijke mogelijkheden worden toegepast ter medewerking aan dit proces. De installatie van de burgemeester vindt in overleg plaats.