



---

Raadsvergadering  
19 maart 2015

---

Onderwerp profielschets burgemeester Steenbergen 2015

---

Steenbergen; 12 maart 2015

Aan de raad,

## **1. Inleiding**

In de profielschets stelt de raad haar eisen die van een te benoemen burgemeester worden verwacht bij het vervullen van het burgemeesterschap in de gemeente Steenbergen. Op basis van de profielschets kan de werving en selectie van de kandidaat burgemeester plaatsvinden. In de profielschets wordt aangegeven wat voor 'soort' burgemeester de gemeente wil en welke rol hij heeft bij het invullen van de ambities van de gemeente. De profielschets blijft na de benoeming van de nieuwe burgemeester dienst doen als basis voor de functioneringsgesprekken die de vertrouwenscommissie uit de raad jaarlijks met de burgemeester houdt.

## **2. Achtergrond**

De profielschets heeft tot doel perspectief te bieden op de uitvoering van de werkzaamheden van de nieuwe burgemeester en biedt de mogelijkheid de beste kandidaat/kandidate te selecteren. In een later stadium dient deze als gespreksdocument bij functioneringsgesprekken.

## **3. Overwegingen**

De vaststelling van de profielschets gaat vooraf aan de openstelling van de burgemeestersvacature. Bij het opstellen van de profielschets is de 'handreiking benoemingsproces burgemeester' van het ministerie van BZK als hulpmiddel gebruikt. In de profielschets zijn de eisen vermeld die aan een te benoemen burgemeester worden gesteld bij het vervullen van het burgemeesterschap in de gemeente Steenbergen. Op basis van de profielschets, zoals opgenomen bij dit raadsvoorstel, kan de werving en selectie van de kandidaat burgemeester plaatsvinden.

In een drietal bijeenkomsten, te beginnen met een werkconferentie op 12 februari heeft de op 29 januari 2015 benoemde vertrouwenscommissie een concept profielschets opgesteld. Hiertoe heeft de vertrouwenscommissie gesprekken gevoerd met burgemeesters van buurgemeenten, het openbaar ministerie en de politie. Voorafgaand aan het proces van opstellen hebben de leden van de vertrouwenscommissie met hun fracties en achterbannen gesproken over de inhoud van de profielschets.

## **4. Middelen**

Aan het opstellen van deze profielschets zijn geen kosten verbonden.

## **5. Risico's**

-

## **6. Communicatie/Aanpak**

De concept-profielchets is aan op 11 maart 2015 gepresenteerd aan de pers en tegelijkertijd gepubliceerd via het internet, het intranet en twitter. De commissaris start de sollicitatieprocedure ongeveer een week nadat deze profielschets aan hem is overhandigd. Dit vindt plaats in een extra raadsvergadering op 26 maart 2015. De vacature staat vervolgens drie weken open. Hierna start de

commissaris zijn onderzoek naar de geschiktheid van de kandidaten. Als dat is afgerond volgen gesprekken door de vertrouwenscommissie met een aantal kandidaten. Na afronding van die gesprekken doet de raad een aanbeveling aan de commissaris, die deze voorzien van zijn advies doorleidt naar de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze beslist uiteindelijk over de benoeming.

#### 7. Voorstel

De vertrouwenscommissie vraagt de raad akkoord te gaan met de profielschets.

Hoogachtend,

De vertrouwenscommissie van de gemeente Steenbergen,

de griffier

de voorzitter van de vertrouwenscommissie



drs. E.P.M. van der Meer



W.A.M. Baartmans