



Besluitenlijst van de bijzondere vergadering van de gemeenteraad van Steenbergen van 26 maart 2015

Aanwezig:	De heer	J.H.F. Weerdenburg	plaatsvervangend voorzitter
	De dames:	C.A.M. Korst-Dingemans	lid
		H.A.H.M. Neutkens	lid
		W.A.M. Baartmans	lid
		E.M.J. Prent	lid
	De heren:	L.E. Molhoop	lid
		W.L.C. Knop	lid
		W.J.P.M. Maas	lid
		E.C. van der Spelt	lid
		G.G. de Neve	lid
		A.F.C. Theuns	lid
		B.E.D.M. Suijkerbuijk	lid
		T.C.J. Huisman	lid
		M.H.H.I. Remery	lid
		M.H.C.M. Lambers	lid
		J.G.P. van Aken	lid
	Mevrouw:	P.W.A. Lepolder	wethouder
	De heren:	V.J. van den Bosch	wethouder
		C.F. Zijlmans	wethouder
		C.J.M van Geel	wethouder
	Mevrouw:	E.P.M. van der Meer	griffier
Afwezig:	De heren:	J.A.M. Vos	voorzitter
		C.A.A.M. Gommeren	lid
		L.M.N. van Pelt	lid
		W.J. van den Berge	lid
Pers:	1		
Omroep:	n.v.t.		
Publieke tribune:	18		

De integrale audio opname van de vergadering is na te luisteren op www.raadsteenbergen.nl bij de vergadering van 26 maart 2015.

1. Opening

De **voorzitter**: Dames en heren, goedenavond. Ik open hierbij de bijzondere raadsvergadering van de gemeenteraad van Steenbergen op donderdagavond 26 maart 2015. Ik heet u allen die hier aanwezig is van harte welkom, alsook iedereen die thuis voor de televisie meekijkt. Een bijzonder woord van welkom aan de heer Van der Donk en plaatsvervangend kabinetschef, mevrouw Kienjet. Fijn dat u vanavond op deze drukke en mooie dag voor de Staten tijd hebt gevonden om naar Steenbergen te komen en vanavond de profielschets voor de nieuwe burgemeester van Steenbergen in ontvangst te nemen. Voordat we daartoe overgaan, meld ik u eerst dat de heren Gommeren, Van Pelt en Van den Berge afwezig zijn.

2. Vaststelling agenda

De **voorzitter**: Kunt u leven met de agenda? Ik denk het wel.
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Overhandiging profielschets

De **voorzitter**: Voordat we de profielschets overhandigen, geef ik het woord aan de voorzitter van de vertrouwenscommissie, mevrouw Baartmans, voor een toelichting.

Mevrouw **Baartmans**: Voorzitter, dank u wel. Ik zal eerst het proces schetsen en daarna de inhoud van de profielschets en de toekomst. Op 20 januari zijn we met het college, het Presidium en ambtenaren in Den Bosch geweest waar gezamenlijk de conclusie is getrokken dat de gemeente Steenbergen toe is aan een Kroonbenoemde burgemeester. Ook hebben we in januari de samenstelling van de vertrouwenscommissie geregeld bij verordening. In de vertrouwenscommissie hebben de volgende personen zitting: de heer Van der Spelt (D66), de heer Gommeren (VVD), de heer Huisman (Steenbergen Anders), de heer Weerdenburg (CDA), de heer Van den Berge (PvdA), de heer De Neve (Volkspartij) en mevrouw Baartmans (Gewoon Lokaal). Verder de griffier, mevrouw Van der Meer en plaatsvervangend griffier, de heer Bogers. Als adviseur is namens het college de heer Zijlmans lid, allen zonder stemrecht.

De vertrouwenscommissie is een aantal malen samengekomen om de profielschets op te stellen en te komen tot een ideaalbeeld voor een nieuwe burgemeester voor Steenbergen. De leden van de vertrouwenscommissie zijn daarnaast op bezoek geweest bij twee buurgemeenten om input te vragen over de competenties en bestuursvaardigheden waarover de nieuwe burgemeester van Steenbergen zou moeten beschikken. Ook is hiervoor informatie gevraagd aan de hoofdinspecteur van politie en aan het Openbaar Ministerie. De conceptprofielchets is in de raad van 19 maart 2015 vastgesteld.

Ik kom bij de inhoud. De profielschets start met een beschrijving van onze gemeente. De typische kenmerken van Steenbergen, zoals de zes kernen met elk hun eigen karakter, de uitstekende bereikbaarheid, onze ambities op het gebied van recreatie en de intergemeentelijke samenwerking, onder andere binnen de Brabantse wal. In de profielschets laten we niet onvermeld dat we een moeilijke tijd achter de rug hebben en dat de burgemeesterscrisis het vertrouwen van burgers in de politiek en van politieke partijen onderling, geschaad heeft. Standaard uit de handreiking van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties zijn de basiscondities die vereist zijn voor de functie van burgemeester. Dat zijn: identificatie, bindend vermogen, integriteit, onafhankelijkheid, stressbestendigheid en signaalgevoeligheid.

In een werkconferentie zijn we gekomen tot de bestuursstijl: een aanjager met verbindend vermogen, met passend bij deze bestuursstijl omgevingsbewust, bestuurlijke gevoeligheid, vernieuwingskracht, doorzettingsvermogen en sociaal vaardig, maar ook - en dat mag vooral niet vergeten worden - kracht, lef, enthousiasme en humor.

Tenslotte het verdere proces. De openstelling van de vacature zal plaatsvinden op 2 april. We hopen rond 1 mei het lijstje met daarop vermeld hoeveel kandidaten, van welke partij en het aantal mannen en vrouwen, te mogen ontvangen.

Wij wensen u, met als fundament de profielschets die ik u namens de leden van de gemeenteraad ga overhandigen, veel wijsheid toe bij uw gesprekken met de kandidaten.

De **voorzitter**: Mevrouw Baartmans, dank u wel voor de toelichting. Ik geef het woord aan de Commissaris van de Koning, de heer Van de Donk.

De heer **Van de Donk**: Dank u wel, voorzitter, voor het woord. Ik maak graag van de gelegenheid gebruik om van mijn kant een bijdrage te leveren aan deze bijzondere vergadering. Dank dat u op dit tijdstip

wilde beginnen, wat mijn agenda vandaag heel goed uitkwam. Het was inderdaad een drukke dag in de Staten van Noord-Brabant, er zijn verkiezingen geweest, ook voor de Waterschappen. Ik heb begrepen dat er ook in Steenbergen felicitaties hier en daar op zijn plek zijn. Ik heb het in de kranten gevolgd. Vooral is het onderwerp vandaag van deze vergadering de profielschets en de schets van het verdere proces dat wij vanaf nu in goede samenwerking gaan doorlopen.

U verwees al naar de bijeenkomst in het Provinciehuis. Ik herinner mij nog dat ik op mijn kamer zat, vlak voordat de bijeenkomst aanving. Het is daar wat gehorig en ik hoorde lachsalvo's uit de zaal beneden mij. Steenbergen was gearriveerd en er werd flink gelachen. Dat is een goed teken, dacht ik. Daarna hebben we natuurlijk een heel serieus gesprek met elkaar gevoerd, want we weten dat het even heel lastig geweest is in Steenbergen. Heel vervelend, niet goed voor de mensen die erbij betrokken waren, niet goed voor het bestuur en niet voor de bevolking. Soms gebeurt zoiets echter en ik denk dat we in een heel indringend gesprek met elkaar - het was niet het enige - met de waarnemend burgemeester erbij tot een verstandige conclusie zijn gekomen, namelijk dat het mogelijk is dat het ingezette en tot resultaten leidende proces van heling en verzoening zo ver klaar was dat we nu weer met elkaar verder kunnen. Daar hoort een "normale", Kroonbenoemde burgemeester bij.

Hij is vanavond niet aanwezig, maar ik hecht eraan te zeggen dat ik vind dat de waarnemend burgemeester met u samen de afgelopen tijd hard gewerkt heeft. Dat heeft hij op een voortreffelijke manier met u gedaan, om het proces weer in goede banen te leiden. We zitten hier vanavond inderdaad volgens de afspraak dat u aan het werk zou gaan met een profielschets en dat ik de profielschets in ontvangst neem, en de procedure door deze vergadering formeel gestart is. We gaan nu voortvarend aan de slag. Het zou mooi zijn als we eind oktober elkaar weer zien om de nieuwe burgemeester te beëdigden. Daar koersen we op. Er zit een vakantie tussen, maar er gaat hard gewerkt worden om het te laten lukken. Ik heb begrepen dat uw griffier met het kabinet van de Commissaris al goede afspraken heeft gemaakt over het verloop van de werkzaamheden.

Vanavond wil ik allereerst iets zeggen over de profielschets, wellicht ook om nog wat reacties van uw kant te ontlokken of de accenten die ik zet en de dingen die ik erin heb gelezen, zo bedoeld zijn. Ik vind de profielschets heel duidelijk, maar het is altijd goed om even zo'n moment met elkaar te hebben. Daarna zal ik iets zeggen over het te volgen proces, in alle openbaarheid zodat iedereen weet hoe zo'n burgemeestersbenoeming tot stand komt. Veel mensen hebben wel eens de neiging om dit soort processen onduidelijk of schimmig te noemen. Er is niets schimmig of onduidelijk aan. Voor een deel is het een vertrouwelijk proces, maar eigenlijk zijn de regels en de manier waarop we het spel spelen volstrekt helder. Het is goed om ze nog eens een keer in alle openbaarheid te bespreken. Daarna zal ik nog een paar korte opmerkingen plaatsen.

Allereerst mijn complimenten voor het proces dat u samen doorlopen hebt. Na het gesprek op het Provinciehuis bent u hard aan de slag gegaan. Een van de dingen waarvoor ik u wil complimenteren is dat u niet alleen binnen het gemeentehuis naar reacties en ideeën voor de profielschets hebt gezocht, maar dat u ook in de relevante werkomgeving van de burgemeester - u noemde politie en justitie - heeft doorgevraagd wat er speelt en hoe men tegen het functioneren van de burgemeester van Steenbergen aankijkt. Erg goed dat u dat gedaan hebt. Daarmee laat u zien dat u verder kijkt dan uw gemeenteneus lang is. Dat is goed.

Al met al leidt dat tot een buitengewoon helder beeld. U zei al dat u bent begonnen met een heldere schets van wie u bent en ook: wie u wilt zijn. Steenbergen is natuurlijk een gemeente die de moeite waard is. Het was al een beetje donker toen ik binnenreed over de prachtige nieuwe A4. Er is veel te doen en er wordt veel gedaan door vrijwilligers. Er is een rijk gemeenschapsleven. U noemt het niet voor niets. U hebt ook een aantal ambities in beeld gebracht, zoals op het gebied van recreatie en toerisme en het zorgen voor werkgelegenheid. Overall in Brabant is werkgelegenheid creëren belangrijk, maar na de sluiting van een paar grote werkgevers is dat in Steenbergen helemaal noodzakelijk. Er zijn bijvoorbeeld 90 mensen zonder werk geraakt door de sluiting van Philip Morris. We kunnen dus nooit verzaken in het aanjagen van economische groei en ontwikkeling. U hebt een aantal buitengewoon scherpe observaties gedaan van wat er in Steenbergen te doen is. We weten allemaal dat een burgemeester dat nooit alleen doet.

Het viel me op dat u iemand vraagt die aanjaagt en verbindt, met respect voor de portefeuillevreiding. Dat laatste las ik in een subtiel bijzinnetje. Daar kom ik graag even op terug, want ik bleef er even op hangen. Soms staat dat er bij en soms niet. U moet wel eerlijk zijn. Als u een aanjager wilt die verbindend vermogen heeft en politiek signaalgevoelig is, zult u altijd iemand krijgen die respect voor de rol van de wethouders opereert. Als u echter ook leiderschap van de burgemeester verwacht, waar wel eens wat stevig in het college meegedaan mag worden, moet u dat eerlijk zeggen. Anders creëert u een teleurstelling voor een kandidaat die een beetje een opdracht in zijn profielschets krijgt. Ik wil dus straks graag horen hoe ik dat zinnetje moet interpreteren. Ik neem aan dat ik het goed lees en dat het om gewoon boerenverstand gaat dat je als burgemeester respecteert dat je geen gekozen bestuurder bent, want dat zijn de wethouders. Als u echter een aanjager zoekt die leiderschap toont, krijgt u geen doetje dat alleen lintjes wil knippen. Ik zet het even op scherp, maar ik vind dat ik het in uw midden moet leggen. Ik denk dat ik het goed begrepen. Uit de aard van de mooie ontwikkelkansen die in dit gebied liggen, zoekt u iemand die deze kansen actief opzoekt, grijpt en in de regio de verbinding en allianties maakt om deze zaken bij elkaar te brengen.

Ik vind het ook knap en goed dat u eerlijk zegt dat het een tijdje heel lastig was in Steenbergen en dat de burgemeester zich goed moet realiseren dat er echt een nieuw begin is gemaakt en verzoening en heling heeft plaatsgevonden. Hij moet natuurlijk ook weten dat hij er prudent en goed mee om moet gaan. Het gesprek erover moet hij niet schuwen en hij moet zijn verantwoordelijkheid nemen dat het nu goed blijft en dat de verhoudingen hier en daar wat extra aandacht vragen. De collegialiteit en de manier van samenwerken, de stijl waarmee je dat doet, is enorm belangrijk. Het samenwerken en de op verbinding gerichte stijl is altijd erg belangrijk, maar het kan geen kwaad om er wat extra accent op te leggen. Dat heb ik althans zo gelezen in de profielschets.

Verder staan de bekende kerncompetenties van een burgemeester in de profielschets. U geeft aan dat u voor de beste kandidaat gaat. U hebt geen voorkeur voor man of vrouw, of voor politieke kleur voor zover dat relevant is. U wilt de kandidaat met het hoogste soortelijk gewicht dat u kunt krijgen die met u aan uw toekomst gaat werken. U vraagt ook om ervaring, is mij opgevallen. Dat hebt u in zekere zin onderstreept. U vraagt om commitment om minimaal één periode als burgemeester te blijven. Dat zijn serieuze eisen. U praat niet zozeer over eisen en wensen, maar ik heb toch een aantal dingen eruit gelicht. Iemand zonder ervaring die niet de bereidheid heeft om te blijven, valt buiten het profiel. In die zin is het profiel duidelijk. Het maakt een echte selectie van kandidaten mogelijk.

Welnu, samenwerken in de regio heb ik nog extra genoemd. Het is een opendeur om te zeggen dat dit heel erg belangrijk is. Dat geldt net zo goed voor de gemeente Amsterdam als voor de gemeente Steenbergen. Ook de gemeente Amsterdam schijnt tientallen samenwerkingsverbanden te hebben. Het is echt op alle niveaus aan de orde dat je dingen tegenkomt die je beter met anderen samen kunt doen. Het wordt steeds belangrijker om dat goed te organiseren. Ook voor u als raad kan ik mij voorstellen dat u het enerzijds toejuicht om voor uw bedrijven en burgers beter te presteren, maar dat u anderzijds af en toe ook vragen stelt wat uw rol als raad is. Hoe gaat u ermee om, is het democratisch gelegitimeerd en verantwoord. Daar is best een oplossing voor te vinden, maar ik merk dat veel raden nog wat worstelen met dat vraagstuk. Dan is het ook goed om een burgemeester te hebben die oog voor de positie van de raad heeft, en niet alleen als voorzitter van het college optreedt. Hij moet intelligent en met een groot bewustzijn voor de democratische verhoudingen kunnen opereren in dit soort verbindingen, want ook in deze regio zullen ze alleen maar belangrijker worden voor de vele taken die om samenwerking vragen. Ook in die zin heb ik het aanjagen en verbinden begrepen, dus niet alleen in de gemeente zelf, maar ook voor alles wat in de regio tot ontwikkeling komt en waar u met elkaar druk over in debat bent.

Mijn conclusie is dat ik met de profielschets goed uit de voeten kan. Ik vind hem selectief, duidelijk in zijn accenten en uitnodigend geschreven voor de sollicitanten. Ik ben benieuwd hoe de brieven zullen beginnen: of mensen zich goed verdiept hebben in Steenbergen en welke ontwikkelopgaven hier liggen. Ik heb er in ieder geval veel zin in om het te gaan doen. Ik kom nu bij de procedure.

Met deze vergadering wordt de vacature formeel opengesteld. Praktisch betekent dit dat op 2 april de advertentie in de Staatscourant verschijnt. Dat is een advertentietekst die heel neutraal is. Alleen het feit

dat er een vacature is, wordt genoemd. Verder wordt de gemeentegrootte, de bezoldiging en dergelijke genoemd en wordt verwezen naar Binnenlands Bestuur en het burgemeestersblad. Zo gaat het vuurtje rond. Drie weken lang wordt de tekst gehandhaafd. De sluitingsdatum is 23 april. Men heeft drie weken om te solliciteren. Ik denk eerlijk gezegd dat dit voldoende zou moeten zijn om aandacht te trekken voor een gemiddeld aantal kandidaten. Meestal zijn dat er ongeveer 25. Het zal duidelijk zijn dat de advertentie in de Staatscourant ook door anderen wordt gebruikt om mensen op de vacature te wijzen. Een van de belangrijkste elementen in de advertentie is dat u stelt dat een assessment deel kan uitmaken van de procedure. Dat geven we graag vooraf aan, zodat het niet als een verrassing komt. U hoeft het niet te doen, maar het geeft u de mogelijkheid om te doen. Na afloop zal ik nog kort met de vertrouwenscommissie bijeen zitten om wat praktische afspraken te maken. Dan kunnen we nog wat details met elkaar bespreken.

Een week na de sluitingsdatum, eind april, begin mei, krijgt u van mij een cijfermatig overzicht. Hierop staat het aantal kandidaten, man/vrouw, politieke kleur en duiding van de achtergrond. Afkomstig uit het bedrijfsleven kan bijvoorbeeld een kwalificatie zijn die wij hanteren. Dat ga ik keurig op een A4 zetten en dat krijgt u gelijktijdig met de pers. U weet dan hoeveel mensen gesolliciteerd hebben, maar verder hebt u aan het overzicht niet zo veel. Het is toch aardig om te zeggen dat je gaat beginnen met de gesprekken. Die gesprekken beginnen echter pas op het moment dat ik de hoeveelheid informatie, referenties en achtergrondinformatie van kandidaten heb verzameld. Dat proces duurt zekere tijd, want die informatie komt vaak uit het hele land. Er is echt even tijd nodig om dat goed te doen. Er worden ook justitiële antecedenten opgevraagd. U begrijpt dat we alleen brandschone burgemeesters willen. Sinds anderhalf jaar is nieuw dat aan het einde van de procedure de fiscus en de AIVD nog een extra onderzoek uitvoeren naar de integriteit van de beoogde burgemeester. Dat is belangrijk, maar het kost allemaal tijd.

Belangstellenden kunnen bij mij de profielschets en een exemplaar van deze notulen opvragen, voordat ze besluiten om eventueel te solliciteren. Ook dat zal in de advertentietekst staan. Degenen die echt solliciteren, krijgen niet alleen een schriftelijke bevestiging van hun sollicitatie, maar ook een aantal bijlagen zoals een indicatief tijdsverloop van de procedure, documentatie over de gemeente Steenberghe die door uw gemeenteraad is samengesteld, de profielschets, de notulen van deze vergadering, het besluit, de samenstelling van de vertrouwenscommissie en een gemeenteprofiel dat door de sociale dienst is opgesteld. Ik raad u aan om hier tijd en aandacht aan te besteden. Ik heb de informatieset ook en kan vaak controleren en inschatten hoe een kandidaat zich heeft voorbereid. Heeft hij serieus gekeken naar de begroting, heeft hij gestudeerd op de belangrijke dossiers die de gemeente heeft? Dat is toch van belang. De kandidaat kan oefenen voor het gesprek met mij, maar ook voor het gesprek met de vertrouwenscommissie dat daarna volgt.

De gesprekken met de kandidaten - het is een beetje afhankelijk van het aantal sollicitanten hoeveel gesprekken er moeten worden ingepland - zullen voor de zomervakantie door mij zijn afgerond. Na de zomervakantie gaat u verder met het ontvangen van de selectie. Ergens in september gaan wij deze mensen bespreken op het Provinciehuis. De griffier heeft de data al afgestemd. In het najaar, waarschijnlijk oktober, komen we mogelijk tot een voordracht van de vertrouwenscommissie aan de raad. Daar bent u dan weer volop bij betrokken. De vertrouwenscommissie doet immers een voordracht van twee kandidaten met een 1. en een 2. erbij aangegeven. De voordracht van de vertrouwenscommissie, bij voorkeur unaniem, aan de raad is hier ter besluitvorming aan de orde in een vertrouwelijke vergadering. Ik zeg er nu vast bij dat nummer 2 en 1 niet voor niets in deze volgorde staan, maar dat de nummer 2 niet als een reserve kandidaat gezien moet worden. Stel dat nummer 1 ook elders heeft gesolliciteerd en een andere baan aanneemt, dan is nummer 2 automatisch de kandidaat. Dat moet eigenlijk iemand zijn die net zo goed benoembaar is. Het is geen reserve kandidaat, maar wie de nummer 1 is, wordt door de raad vastgesteld. Wij worden die avond via de kabinetschef op de hoogte gesteld en de voordracht mag de gemeente openbaar maken. Na afloop van de vertrouwelijke vergadering mag een openbare vergadering plaatsvinden waarin wordt medegedeeld wie de raad gaat voordragen. Daarna moeten nog veel documenten opgesteld worden, zoals een verslag van de procedure, die naar de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties gaan, met een afschrift aan het kabinet. We moeten vaststellen dat de procedure conform de regels en afspraken is verlopen. Dan zal de minister de voorgedragen kandidaat uitnodigen op het departement voor een gesprek. U kent

de foto's die de minister twittert. De kandidaat mag aanwijzen waar Steenbergen ligt. Op dat moment is het bijna rond, maar nog niet helemaal. Het is pas klaar als de Koning zijn handtekening heeft gezet onder het Koninklijk besluit houdende de benoeming van de nieuwe burgemeester.

U mag na de besloten vergadering en de bekendmaking van de voordracht best een glaasje wijn drinken met de kandidaat, maar het is mores om een zekere terughoudendheid te betrachten. De kandidaat behoort niet naar de pers te gaan, geen interviews te geven en niet te zeer openbaar erover te spreken. Dat komt pas als de voordracht officieel is en we de installatievergadering gaan plannen. Zoals gezegd: een klein feestje mag op het moment dat de voordracht bekendgemaakt is. Veel commissies gaan de avond van de benoeming naar de kandidaat thuis, als dat een bereisbare afstand is, om alvast nader kennis te maken en te vieren. Er is immers hard gewerkt door de commissie, de kandidaat heeft met de nodige zenuwen de hele avond gewacht, want men hoort wel dat men wordt voorgedragen maar niet op welke plaats zij staan. Dat heeft namelijk geen enkele waarde. U bent als raad in de vertrouwelijke vergadering uiteindelijk degene die de positie bepaalt: wie wordt voorgedragen?

Het is ook van belang om nog rustig te doen, omdat de minister in theorie ook de tweede kandidaat kan uitnodigen voor een gesprek. Hij mag zelfs afwijken van de voordracht. Als dat het geval is, nodig ik de minister graag zelf uit om te komen uitleggen waarom hij dat doet, want dan is er echt iets heel bijzonders aan de hand. Als de benoeming bij Koninklijk besluit bekrachtigd is, plannen wij snel een installatievergadering in de raadszaal. Dan kom ik graag om de burgemeester te beëdigen. Hij krijgt dan de ambtsketen en de hamer aangereikt en u organiseert ongetwijfeld een manier om hem snel te laten kennismaken met u en met de bevolking. U krijgt hier ongetwijfeld een mooie gelegenheid voor.

Dit is in een nutshell de procedure. Ik heb deze graag in alle openbaarheid aangegeven. Als ik de commissie op het Provinciehuis ontvang, krijgen zij de brieven van alle kandidaten te zien. Ik werk heel transparant, maar ik heb wel een beredeneerde selectie van de top vijf, zes of acht, afhankelijk van het aantal dat de commissie wil spreken. De praktijk leert dat we het snel eens zijn over de vraag welke kandidaten het meeste voldoen aan de eisen die de gemeente stelt in de profielschets. De vertrouwenscommissie gaat na het bezoek aan het Provinciehuis hard aan het werk om tot een voordracht aan de gemeenteraad te komen.

U hebt behoorlijk expliciet gezegd dat de nieuwe burgemeester snel in de gemeente moet komen wonen. Ik deel van harte deze mening. Een burgemeester hoort in de gemeente te wonen, maar u weet ook dat de woningmarkt nog steeds moeilijk is. Enige extra informatie aan de kandidaten over de woningmarkt in Steenbergen kan de burgemeester helpen om zich snel te oriënteren. U hoeft de burgemeester niet te bevoordelen, maar u kunt wel helpen, zeker bij kandidaten die niet uit de buurt afkomstig zijn.

Over vertrouwelijkheid hoef ik denk ik niets te zeggen, maar ik vraag er wel scherp de aandacht voor. U weet allemaal dat het niet voor niets is dat de wet spreekt van een misdrijf als u informatie lekt. Tegenwoordig leidt het hier en daar zelfs al tot vervolgingen. Het is buitengewoon serieus bedoeld. Dat is niet alleen omdat het een regel is die wij met elkaar hebben afgesproken. De betekenis van de regel is heel helder. Mensen moeten in alle vrijheid en vertrouwelijkheid op dit soort functies kunnen solliciteren. Vaak gebeurt dat vanuit bestaande posities waarbij het uitermate ongewenst is dat mensen uit de krant moeten vernemen dat betrokkene in is voor een andere functie. Belangrijker is nog dat we met deze regel een algemeen belang dienen. Als je in het openbaar bestuur goede mensen wilt hebben op dit soort plekken, zijn zij niet gebaat met procedures waaruit gelekt wordt. Daarom is het belang verschrikkelijk groot om als vertrouwenscommissie het vertrouwen van de raad te krijgen. U bent echt pas weer aan de beurt als de vertrouwenscommissie zich weer bij u meldt met het verzoek om in een vertrouwelijke vergadering over de voordracht te spreken. In de tussentijd hoeft u er niet over te spreken. Ik beklemtoon dus het enorme belang van de vertrouwelijkheid. Ik zal straks in het gesprek met de vertrouwenscommissie nog wat praktische tips geven die de vertrouwelijkheid beter waarborgen, maar dat is detailwerk en past niet in deze vergadering.

Ik heb gezegd wat ik vind van de profielschets. Ik heb in grote lijnen en met sommige details de te volgen procedure geschetst. Daar wil ik het bij laten. Als u nog vragen of opmerkingen hebt bij hetgeen ik heb

gezegd, maken die straks deel uit van de notulen van de vergadering. Alle kandidaten zullen deze lezen. Wat u nu gaat zeggen, maakt dus deel uit van het gesprek dat we samen hebben over de profielschets.

De **voorzitter**: Mijnheer Van de Donk, dank u wel. Zijn er nog mensen die vragen hebben over de reactie van de Commissaris? Zo niet, dan dank ik u allen voor uw komst.

De **voorzitter** dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 21.00 uur.

Aldus besloten in de vergadering van de gemeenteraad van Steenberghe van 23 april 2015

Griffier

de voorzitter

drs. E.P.M. van der Meer

J.A.M. Vos