

Beste behandelaar,

Technische vragen ten behoeve van de besluitvormende vergadering 28 juni

Punt 21 jaarrekening 2017 en ontwerpbegroting 2019 WVS

Voor dit punt hebben wij de volgende technische vragen:

\* Er wordt gesproken over ruim 800.000 euro aan afkoopsommen, onze vraag is dan ook: Hoe groot was de afkoopsom voor 1 persoon over 2017?

Daarnaast de vraag: Wat zijn de verwachtingen aan afkoopsommen in 2019, 2020 en 2021?

Waarschijnlijk bedoeld de heer Kouwen de transitievergoeding.. De transitievergoeding is een ontslagvergoeding waar een werknemer wettelijk recht op heeft bij ontslag via UWV, kantonrechter of een aflopend dienstverband. Bij de WVS betrof dit in 2017 voornamelijk vergoedingen voor een groep mensen welke na langdurige ziekte worden ontslagen. Als een medewerker 2 jaar arbeidsongeschikt is volgt er ontslag via UWV en ontvangt de medewerker een transitievergoeding. De toekenning van transitievergoedingen is een verplichting en is wettelijk geregeld. De hoogte van de transitievergoeding is o.a. afhankelijk van de hoogte van het salaris, de arbeidsduur en de lengte van het dienstverband. In 2017 was de maximale transitievergoeding bepaald op € 77.000,-.

Het gemiddelde bedrag dat door de WVS in 2017 aan transitievergoedingen is betaald bedroeg € 14.754,22. Het hoogste bedrag dat in 2017 is uitgekeerd bedroeg € 67.959,82.

Voor de jaren 2019, 2020 en 2021 is in de begroting en meerjarenraming een bedrag meegenomen van € 500.000,- p/j voor de transitievergoedingen.

Momenteel is wetgeving in voorbereiding waarbij voor het uitbetalen van transitievergoeding een apart fonds wordt opgericht (bij het UWV). Dit fonds zal worden gevoed door de verhoging van bepaalde werkgeverspremies.

\* Als de gemeente Steenbergen uit de WVS zou willen stappen kan dat dan? en zo ja wat zouden in dat geval de kosten zijn van een eventueel vertrek uit de WVS?

En als je er niet uit de WVS zou kunnen stappen als gemeente Steenbergen waarom is dat dan?

Op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) is het voor een deelnemer aan een Gemeenschappelijke Regeling (GR) in principe altijd mogelijk om uit te treden. Het bestuur van de GR bepaalt echter de gevolgen van het uittredingsbesluit. Als regel stelt het bestuur een uittreedsom vast die de vertrekkende deelnemer moet betalen ter compensatie van de schade die de achterblijvers en de GR lijden door het vertrek.

In 2014 is dit in opdracht van het bestuur van de GR, door Deloitte, berekend voor de gemeente Bergen op Zoom. De uittredingsvergoeding WVS is toen voor Bergen op Zoom vastgesteld op een totaalbedrag van € 13,3 miljoen (over een periode van 8 jaar). De gemeente Bergen op Zoom is voor 20 % eigenaar van de WVS en de gemeente Steenbergen 5 %. In 2014 zou de uittredingsvergoeding voor Steenbergen dan ongeveer € 3,3 miljoen zijn geweest.