

Beantwoording toezeggingen uit de vergadering van 27 november over het participatiebeleid

<p>27 november 2023 / participatiebeleid / Huisman / Baali</p>	<p>De wethouder gaat na of dat de reactie op het advies van de Adviesraad Sociaal Domein gedeeld kan worden.</p>	<p>De aandachtspunten die de Adviesraad Sociaal Domein heeft meegegeven zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Richt ook de aandacht in het document op het interne proces, neem de medewerkers mee in het gedachtengoed d.m.v. workshops en ondersteun ze hierin. Reactie: In aanloop naar het Participatiebeleid is de interne organisatie al nadrukkelijk betrokken. Er is een werkgroep in het leven geroepen die zich zeer regelmatig en actief over het onderwerp heeft gebogen en er is informatie opgehaald bij de taakvelden. Met ingang van januari 2024 zal de uitwerking van het beleidskader zich met name ook richten op het interne participatieproces. Vanuit de diverse taakvelden zullen medewerkers 'met gevoel voor participatie' tot participatieambassadeurs benoemd worden. Zij denken mee over instrumenten en trainingen die we in kunnen zetten om participatie in te bedden in de organisatie en tussen de oren van de medewerkers. Ook zullen zij bij (grotere) participatieprocessen meedenken over doel, kaders, deelnemers en instrumenten.2. Verwachting management duidelijk aangeven wat het niveau van de inzet participatie is: meedenken, meebeslissen of meepraten? Reactie: Ook in het beleidskader wordt hier nadrukkelijk aandacht aan geschonken. De keuze hiervoor kan onder meer aan de hand van het instrument 'Participatieladder' gemaakt worden.3. Koppel meegenomen en ontvangen adviezen aan inzenders/inwoners terug. Reactie: Bij iedere stap in het participatieproces is terugkoppelen en evalueren een belangrijk onderdeel. Uit het vooronderzoek is gebleken dat teleurstelling over participatieprocessen met name terug te voeren is naar de afhechting daarvan.4. Maak een actorenlijst van belanghebbenden voor de interne medewerkers om ze te wijzen op die groepen die ze kunnen benaderen voor hun participatietraject. Sommige partijen of groepen worden vergeten. Reactie: Dit is een instrument dat bij de uitvoering van het participatiebeleid ontwikkeld gaat worden. Gedacht n. dan wel aan een algemene participatiewaai
---	---	---

		<p>waarin alle mogelijke belanghebbenden benoemd staan, zonder er specifiek namen aan te koppelen (dus scholen, voetbalverenigingen, leefbaarheidsgroeperingen e.d.). De afstand tot de samenleving is dusdanig klein dat binnen het gemeentehuis de namen van de organisaties en de contactpersonen bekend zijn. Het is daarbij wel van belang dat de juiste contactgegevens op één plaats toegankelijk zijn en niet dat iedere afdeling een eigen lijstje heeft. Zodoende voorkomen we dat er 'vervuilde' lijsten met contactgegevens gaan rondzwerven.</p>
<p>27 november 2023 / participatiebeleid / Kouwen / Baali</p>	<p>De wethouder zegt toe na te gaan hoe de aanbevelingen van het rekenkameronderzoek kerngericht werken verwerkt zijn in het participatiebeleid.</p>	<p>In november 2019 heeft de rekenkamercommissie een rapport opgesteld ten aanzien van het onderzoek naar het participatiebeleid en kerngericht werken. In het onderzoeksrapport heeft de commissie succesfactoren benoemd, verdeeld over vier thema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visie en aandacht <p>Een duidelijke bestuurlijke visie dat de gemeente het samen met inwoners doet. Aandacht voor initiatieven en successen vieren. Als gemeente zichtbaar en benaderbaar zijn.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kaderstelling <p>De aangedragen ideeën en maatschappelijke initiatieven prioriteren en hierover tijdig en helder communiceren richting betrokkenen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communicatie <p>Tijdige, volledige en heldere communicatie in ieder traject. Liever tijdig een initiatief afwijzen dan het in de ijskast zetten. De beschikbare informatiekanalen benutten en hierover duidelijke afspraken maken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Middelen en interne processen <p>Geïnvesteerde middelen voor kerngericht werken monitoren en waar nodig bijsturen. Per initiatief zo snel mogelijk duidelijkheid creëren over de mogelijkheden, welke voorwaarden gelden en hoe de verantwoordelijkheden worden verdeeld.</p> <p>Het rapport dat de Rekenkamercommissie in 2019 uitbracht, richt zich met name op het kerngericht werken. Het nieuwe participatiebeleid richt zich een stuk breder. Dat neemt niet weg dat de conclusies en aanbevelingen die de Rekenkamercommissie deed, deel uitmaken van dit beleid. Met name toegankelijkheid, kaderstelling en de tijdige, volledige en voortdurende communicatie met aandacht voor afhechten en evaluatie zijn leidende principes binnen het participatiebeleid.</p>

		Hierop aanvullend kan gemeld worden dat de resultaten van het rapport van de Rekenkamercommissie sinds 2019 met name ook in de voortdurende ontwikkeling van het kerngericht werken hun beslag hebben gekregen.
--	--	---