



Raadsvragen

Aan	:	N. Broos namens de VVD fractie Steenbergen
Van	:	wethouder C. van Geel
Datum	:	12 maart 2012
Onderwerp	:	vragen mbt onderzoek SZW in relatie tot gemeente Steenbergen

De Inspectie SZW deed in 2011 onderzoek naar de manier waarop UWV en gemeenten op de Werkpleinen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt bij elkaar brengen. In het rapport 'Iedereen aan de slag' doet ze daar verslag van. Uit onderzoek van de Inspectie SZW blijkt dat:

- veel inspanningen op de Werkpleinen zijn gericht op langdurige arbeid. UWV en vooral gemeenten zouden in de huidige arbeidsmarkt meer kunnen inspelen op de vraag naar flexibele arbeid, zoals tijdelijk werk en werk via uitzendbureaus.
- mensen in de WWB en in de WW geldt in het algemeen een sollicitatieplicht. Toch zegt de helft van de mensen met een WWB-uitkering géén verplichting tot solliciteren te ervaren.
- de ondersteunende computersystemen die een elektronische match tussen werkzoekende en vacature mogelijk moeten maken, schieten daarbij nog wel tekort.
- vooral gemeenten onvoldoende dwang en drang uitoefenen om ervoor te zorgen dat mensen actief op zoek gaan naar werk.

Naar aanleiding van dit rapport heeft de heer N. Broos namens de VVD fractie Steenbergen de volgende vraag gesteld:

Is de Gemeente Steenbergen representatief mee genomen in dit onderzoek en heeft dat eventueel geleid tot specifieke informatie in relatie tot de Gemeente Steenbergen?

Indien NEEN, verzoek ik u vriendelijk om uw beleidsreactie te mogen ontvangen specifiek over / vanuit de situatie in de Gemeente Steenbergen.

De gemeente Steenbergen en het UWV WERKbedrijf te Bergen op Zoom zijn niet mee genomen in dit onderzoek. Het WERKbedrijf en de gemeente Steenbergen proberen juist wel om via uitzendwerk en andere vormen van flexibel werk mensen uit de uitkering te krijgen. Werk is werk, ook als dat tijdelijk is. Vooral direct inzetbare cliënten zijn voor uitzendbureaus interessant. De klantmanagers en onze re-integratiespecialist op het Werkplein in Bergen op Zoom benutten voor deze groepen de mogelijkheden van flexibel werk voldoende, bijvoorbeeld door ze in een persoonlijke gesprekken ze hierop te wijzen maar ook het organiseren van speeddates met werkgevers en het inschrijven bij uitzendbureaus. Maar ook bijvoorbeeld het organiseren van 10 tijdelijke contracten met Stichting K.A.N.S. voor onze klanten met uiteindelijk permanente uitstroom uit de uitkering als doel.

De klantmanagers hebben verder de beschikking over een Diagnose- Plan- en Sturingsmiddel (DPS) dit is een webbased applicatie. Binnen deze applicatie worden een aantal vragen gevuld, deze gaan over arbeidsverleden, motivatie, huisvesting, opleiding, leeftijd, gezondheid, mobiliteit en schulden. De DPS-matrix geeft inzicht in de caseload met betrekking tot kansen op participatie en risico's op regelovertreding. De vaardigheden en omstandigheden van de klant komen volledig in beeld zodat ook actief aandacht aan arbeidsperspectief kan worden gegeven. Dit betekent voor de klant een goede diagnose en efficiëntere aanpak. Voor de klantmanager wordt meteen inzichtelijk waar energie en inzet op gericht moet worden, sollicitatietraining, work first trajecten etc.

Het succesvol samenbrengen van vraag en aanbod hangt in de praktijk vooral af van de persoonlijke inzet van de individuele medewerkers op het Werkplein. Om onze re-integratiespecialist te ondersteunen bij het maken van een elektronische match tussen werkzoekende en de vacature realiseert de gemeente Steenbergen een werkplek met toegang tot de computersystemen van het UWV WERKbedrijf die een succesvolle matching mogelijk moeten maken.

Bij de sociale voorzieningen van de gemeente Steenbergen staat de eigen verantwoordelijkheid van de burger voorop. Iedere burger is primair zelf verantwoordelijk voor het verwerven van middelen om te kunnen voorzien in de bestaarskosten. In veel gevallen zal de burger hiervoor aangewezen zijn op betaald

werk. Hij dient dan ook zelf activiteiten te ontplooiën om via betaald werk inkomen te verwerven. Alleen indien de burger hier ondanks voldoende inspanningen niet in slaagt, kan een beroep op de gemeente gedaan worden voor een uitkering en ondersteuning bij re-integratie. Wie wel kan maar niet wil werken, zal streng worden aangepakt. Vanaf de eerste melding van de klant wordt het uitgangspunt "werk boven uitkering" toegepast. Er wordt direct nadruk gelegd op het vinden van werk. Via groepsbijeenkomsten wordt hierbij ondersteuning gegeven en vindt controle plaats op de activiteiten van de klant. Er wordt door de klantmanagers een lik-op-stuk aanpak gehanteerd. Wanneer een klant zijn eigen verantwoordelijkheid voor de voorziening in het bestaan onvoldoende neemt, onvoldoende meewerkt en/of werk weigert heeft dit directe gevolgen voor het recht op uitkering. In 2010 en 2011 zijn in de gemeente Steenbergen in totaal 23 maatregelen toegepast waarvan in 5 gevallen de uitkering is stopgezet in verband o.a. werkweigering.

Hoogachtend,

burgermeester en wethouders van Steenbergen,

de secretaris,

de burgemeester,


mr. J.M.W.H. Leloux


J.J. Hoogendoorn