

De raad van de gemeente Steenbergen;

In behandeling genomen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 14 februari 2012

Gelet op de bepalingen in de Gemeentewet;

besluit:

1. De volgende uitgangspunten voor indiening van het herstructureringsplan vast te stellen:
 - a. Werkgeversbenadering is een essentieel onderdeel binnen de Wwnv en heeft derhalve een belangrijke plaats binnen het herstructureringsplan.¹
 - b. De uitkomsten van de Quick-scan WVS-Groep (september 2011) worden onderschreven.
 - c. Er is een splitsing te maken in de doelgroep 'beschut werk' en doelgroep 'loonwaarde', waarbij de gemeenten de regie over beide doelgroepen hebben. Waar de exacte 'knip' ligt moet nog bepaald worden en kan afwijken van de 20% ondergrens WSW. Daarnaast kan het percentage voor iedere gemeente anders zijn.
 - d. WVS-Groep is de uitvoeringsorganisatie voor 'beschut werk'.
 - e. Klanten 'arbeidsmarkt' dienen "dichtbij huis" en binnen de eigen werkgeversbenadering of Werkplein naar werk bemiddeld te worden. Dit om gebruik te maken van de lokale arbeidsmarkt en regie te houden op onze doelgroep.
 - f. Dubbellingen in de keten moeten worden voorkomen. Zowel de WVS-Groep, Accessio en de gemeenten voeren arbeidsontwikkeling uit, deze dubbellling moet uit de keten of anders ingericht worden.
 - g. Iedereen doet mee, dit betekent dat alle klanten een tegenprestatie kunnen leveren. Gemeenten hebben de regie en moeten dit organiseren.
 - h. De scenariostudie richt zich op het verschuiven van opbrengsten en kosten, deze moeten doorvertaald worden naar gehele keten waarbij de 'sterke' doelgroep de 'zwakke' doelgroep compenseert.
 - i. Ondanks de schaalgrootte willen we maatwerk kunnen bieden, daarom maken we gebruik van de lokale voorzieningen en arbeidsmarkt.
 - j. De know-how van de WVS-Groep moet behouden blijven.
 - k. De klant (werkgever en uitkeringsgerechtigde of SW-er) staat centraal en niet de organisatiestructuur.
 - l. Het herstructureringsplan dient dusdanig opgesteld te worden dat er tussentijds bijgestuurd kan worden.
 - m. We moeten keuzes maken, ook als dit betekent dat niet iedere gemeente dezelfde keuze maakt.
Dit betekent dat iedere gemeente minimaal voor het scenario 'beschut werk' kiest en individueel of subregionaal kiezen voor individuele (inkoop) afspraken.
2. Het college opdracht te geven de vastgestelde uitgangspunten de basis te laten zijn voor het in te dienen herstructureringsplan
3. Voor de herstructurering van de Wet sociale werkvoorziening een budget beschikbaar te stellen voor de periode van 2012 tot en met 2018 van € 174.400 en deze te onttrekken aan de algemene reserve.
4. De begroting, conform bijgevoegde begrotingswijziging, aan te passen.

Steenbergen, 29 maart 2012

De raad voornoemd,

de griffier

de voorzitter

drs. E.P.M. van der Meer

J.J. Hoogendoorn

¹ Naar aanleiding van bespreking van de uitgangspunten in de werkgroep Invoering WwnV en decentralisaties Zorg, is dit punt toegevoegd.