

De leden van het algemeen bestuur van WVS-
groep
i.a.a. de colleges van B&W en de gemeenteraden
van de negen aangesloten gemeenten

Onderwerp rapportage 4^e kwartaal 2012 WVS-groep
Uw brief van Uw kenmerk
Ons kenmerk Bestsecr-2/49 A
Bijlagen 1
Roosendaal, 30 januari 2013

Geachte bestuursleden,

Bijgaand treft u ter informatie aan de rapportage met betrekking tot de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening in uw gemeente tot en met het 4^e kwartaal van 2012. In deze kwartaal-rapportage wordt specifieke informatie voor en over uw gemeente gegeven met betrekking tot de uitvoering van de Wsw.

Wij zijn verheugd u te kunnen mededelen dat WVS-groep in 2012, ten opzichte van de begroting, een gunstig financieel resultaat heeft behaald. Het verlies is in 2012 beperkt gebleven tot een nadelig saldo van € 1,6 miljoen (vóór accountantscontrole), terwijl een verlies van € 2,7 miljoen was gebudgetteerd. Dit gunstige resultaat is enerzijds te danken aan de commerciële inzet van WVS-groep, waardoor de orderportefeuille over de meeste activiteiten gedurende het jaar (zeer) goed gevuld was, en anderzijds door een stringent beleid van kostenreductie en innovatie. Voor een uitgebreidere toelichting op de cijfers verwijzen wij u korthedshalve naar de bijgaande kwartaalrapportage.

Ook in het nieuwe jaar wordt volop ingezet op een effectieve werkgeversbenadering bij voorkeur in een goede samenwerking met onze deelnemende gemeenten. Daarnaast is WVS-groep volop aan de slag in de ketensamenwerking met partijen zoals MEE West-Brabant, SDW, de Kameleon en het praktijkonderwijs. De ontwikkelingen hierin kunt u ook lezen in de kwartaal-rapportage.

In 2013 zet WVS-groep tevens de ingezette lijn door op het gebied van arbeidsontwikkeling. Naast het brede aanbod van opleidingen, diagnose, en testmethoden traint WVS-groep ook medewerkers 'on the job'. Om mensen zonder werk aan het werk te krijgen maar vooral ook te

houden, ligt de nadruk steeds meer op duurzame inzetbaarheid. WVS-groep speelt hier op in door als één van de eersten in het land een vernieuwende aanpak te gebruiken om werkzoekenden succesvol en langdurig te plaatsen op de arbeidsmarkt. Deze methode wordt de werkscan genoemd en WVS-groep zal dit instrument gaan inzetten voor diverse doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Meer hierover kunt u lezen in onze laatste Nieuwsbrief.

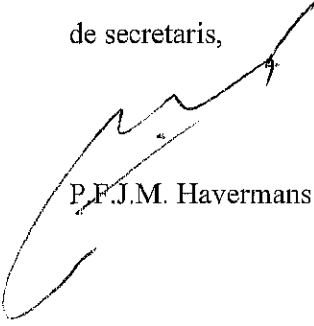
Naast de financiële beheersing van het bedrijf vormt arbeidsontwikkeling één van de belangrijkste speerpunten van het beleid in het komende jaar en de komende jaren.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Hoogachtend,
het dagelijks bestuur van WVS-groep,

de secretaris,

de plv. voorzitter,


P.F.J.M. Havermans

drs. Th.M.P. Vaes.
