

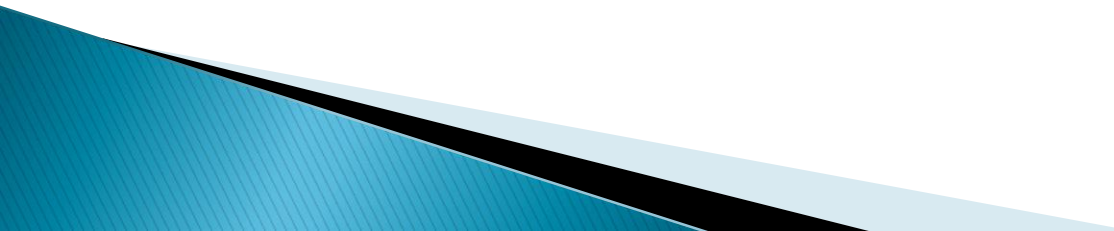
A photograph of three hands giving thumbs up, symbolizing approval or success. The hands are positioned in the upper left and center of the slide. The background is white with a blue and black decorative wave at the bottom.

Arbeidsontwikkeling SW

Stand van zaken

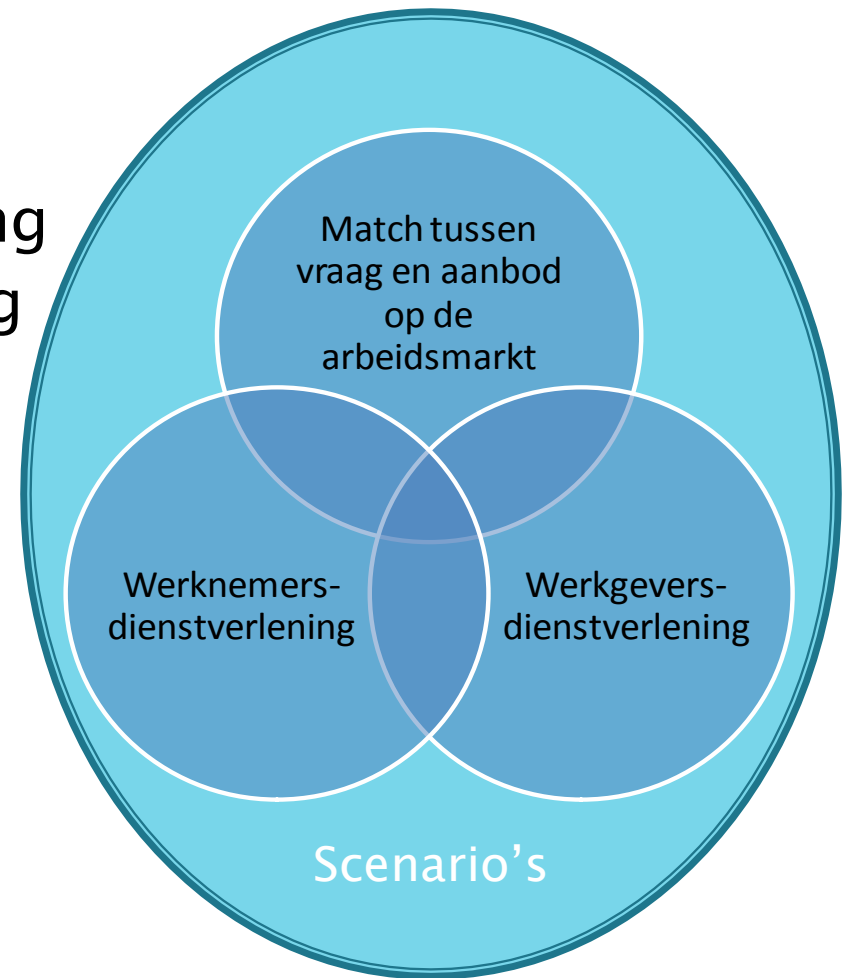
07-10-2013

Inhoud

- ▶ Wat doen we?
 - ▶ Werkgroepen
 - Inbesteding (Regie)
 - Werknemersdienstverlening
 - Werkgeversdienstverlening
 - Scenario
 - ▶ Procesobservaties
 - ▶ Dilemma's
- 

Proces

- ▶ Vier werkgroepen
 - Werknemersdienstverlening
 - Werkgeversdienstverlening
 - Regie
 - Scenario
- ▶ Wekelijks vergadering



Werkgeversdienstverlening

- ▶ Op schema
- ▶ Inventariseren
- ▶ Bezoek *Servicepunt social return Brabant*
- ▶ Oog houden voor RPA
- ▶ Scenario's leidend?



	jul-13	aug-13	sep-13	okt-13	nov-13	dec-13	jan-14	feb-14	mrt-14	apr-14	mei-14	jun-14	jul-14	
Werkgeversdienstverlening														
Voorstel eenduidig inzicht in werknemersbestand	■													
Voorstel één contactpersoon.	■													
Per subregio afstemmingsoverleggen WVS-groep en gemeenten.	■			■						■				
Pilot ontzorgen werkgever.	■						■ Pilot				■			
Voor 1 januari 2014 inventarisatie private uitzendpartijen.	■													
Voorstel eenduidige werkwijze begeleiding en nazorg richting de werkgever				■										
Voorstel 'script' uniforme uitvraag bij werkgevers				■										
Training functiecreatie/jobcarving.										■				

Procesdenken

Focus: Inrichting sociale keten werk en inkomen

P
O
O
R
T

"Eigen kracht"

Begeleiding

Beschut / dagbesteding

Zorg

Inkomensvoorziening

W
G
D
V
L

MA.
Participatie

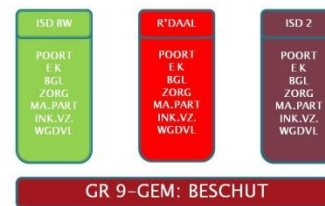
Dilemma's

- ▶ Tegenstrijdige belangen / uitgangspunten resulteert in verschillende mogelijke scenario's: haalbaarheid?
- ▶ Dezelfde vraag maar anders: welke visie omarmen we gezamenlijk?

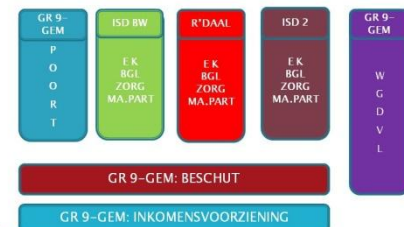
SCENARIO 1



SCENARIO 2



SCENARIO 3



Vragen

