



gemeente Steenberg
gemeenteraad

Woordelijke notulen van de openbare vergadering van de **gemeenteraad** van Steenberg
gehouden op 10 oktober 2011, aanvang 19:30 uur in de raadszaal, Buiten de Veste 1.

Aanwezig:	de heer prof. dr. W.B.H.J. van de Donk de heer drs. C.P.N.G. van den Heuvel	commissaris van de Koningin plaatsvervangend kabinetschef
Aanwezig:	de heer J.W. Boluijt	plaatsvervangend voorzitter
	de dames D. Abresch W.A.M Baartmans L.C.M. Baselier M.J.E. van der Blom C.A.M. Korst-Dingemans P.W.A. Lepolder	lid lid lid lid lid lid
	de heren C.A.M. Aarts W.J. Van den Berge L.M.N. Van Pelt J.W. Huijbregts J.G. Ooms M.H.H.I. Remery J.H.F. Weerdenburg C.F. Zijlmans G.G. de Neve M.J.M. van Zundert	lid lid lid lid lid lid lid lid lid lid
	C.J.M. van Geel L.C. M. Heijmans A.M.C. Van Kesteren P.J.H.M. de Koning	wethouder wethouder wethouder wethouder
	mevrouw E.P.M. van der Meer	griffier
Afwezig:	de heren N.C.J. Broos V.J. van den Bosch	lid lid
Publieke tribune:	8 personen	
Omroep:	- personen	
Pers:	3 personen	

AGENDA

1. Opening.

De heer Boluijt: dames en heren, ik open de speciale vergadering van de gemeenteraad van Steenberg van maandag 10 oktober 2011 en heet u allen hartelijk welkom, ook hartelijke welkom aan de leden van het college, de schrijvende pers en de personen op de publieke tribune. Maar een speciaal welkom aan de heer Van de Donk en plaatsvervangend kabinetschef de heer Van den Heuvel, welkom.

Na deze opening stel ik voor verder te gaan met agendapunt twee, het vaststellen van de agenda.

Agendapunt 2.

2. Vaststelling agenda.

De heer Boluijt: Kan iedereen instemmen met de agenda? Ja? Dan gaan we over naar agendapunt drie en dat behelst de overhandiging van de profielschets van de burgemeester van Steenberg en aan de commissaris van de Koningin. Namens de gemeenteraad van Steenberg zal de heer Zijlmans het woord tot u richten en zal ook de profielschets aan u overhandigen. Mijnheer Zijlmans u krijgt van mij het woord.

3. Overhandiging van de profielschets van de burgemeester van Steenberg en aan de commissaris van de Koningin.

De heer Zijlmans: dank u wel voorzitter. Vandaag zetten wij, de gemeenteraad van Steenberg, een belangrijke stap in het proces dat moet leiden tot de aanstelling van een bekwame burgemeester. Deze raad heeft mij gevraagd om namens hen het woord te voeren over dit belangrijke onderwerp.

Dat dit onderwerp belangrijk is blijkt wel uit de aanwezigheid van de commissaris van de Koningin bij deze vergadering, wat zeer op prijs wordt gesteld. De heer Van de Donk, dank hiervoor. Voorzitter, met uw toestemming richt ik mij nu tot de commissaris van de Koningin.

Mijnheer Van de Donk, in het presidium, het overlegorgaan van de fractievoorzitters van de raad, is op verzoek van de raad een voorstel gemaakt voor een profielschets. Meerdere malen is er gesproken over de inhoud van zo'n profielschets. Er is daarbij dankbaar gebruik gemaakt van de aanwezige kennis, de documentatie van de VNG en de provincie. De profielschets is een belangrijk hulpmiddel om de meest geschikte kandidaat te vinden voor onze gemeente. Mijnheer Van de Donk, deze opdracht heeft tot resultaat geleid. Een resultaat dat wij vandaag aan u overhandigen, in het vertrouwen dat u vanuit uw rol in het proces ons zult helpen die burgemeester te vinden die onze gemeenschap voor ogen heeft. Maar voor ik tot de officiële overhandiging overga, wil ik hier toch nog een paar dingen toelichten.

Zoals al gezegd, deze profielschets werd in samenspraak met alle fracties van de gemeente Steenberg samengesteld en deze werd unaniem door de gemeenteraad vastgesteld in de raadsvergadering van 22 september 2011. De profielschets geeft een helder beeld van wat de gemeenteraad van Steenberg van de burgemeester verwacht. Steenberg is een dynamische gemeente in het Westen van de provincie Noord-Brabant. En ligt tussen de grote havens Rotterdam en Antwerpen. Wij zien ons als een groene, recreatieve long tussen deze wereldhavens. Dit biedt voor Steenberg zeer veel mogelijkheden. Hierbij wordt nauw samengewerkt met de buurgemeenten. Steenberg is politiek gezien de laatste jaren in rustiger vaarwater gekomen. Dit komt de bestuurbaarheid duidelijk ten goede. Steenberg is een mooie plattelandsgemeente met een aantal ontwikkelpunten zoals stimuleren bedrijvigheid, woningbouw en niet te vergeten de recreatie en dan met name de waterrecreatie. Wat verwacht deze gemeenschap van een burgemeester? Een man of vrouw die zich gaat richten op een evenwichtige afstemming van lokale en regionale en soms zelfs nationale belangen. Een man of vrouw, die goed te benaderen is voor zowel de burgers, ambtenaren als raadsleden. Hij of zij hoort er mede voor te zorgen dat de gemeenteraad haar kaderstellende en controlerende rol op een juiste wijze kan uitvoeren. Die samen met de daarvoor gekozen bestuurders, het dagelijks bestuur vormt en een college tot een team smeedt dat met het oog voor alle belangen in onze gemeenschap haar taken op evenwichtige wijze vervult.

Een aantal kerncompetenties die deze gemeenschap van haar nieuwe burgemeester verwacht zijn: bindend vermogen, wordt verder allemaal uitgewerkt in de profielschets, integriteit, onafhankelijkheid, stressbestendigheid en signaalgevoeligheid. De bestuursstijl die daarvoor van onze burgemeester wordt verwacht laat zich als volgt typeren. Steenberg bestaat uit zes kernen, kernen die allen sterk gericht zijn op het behoud van de leefbaarheid en haar eigen identiteit. Het is daarom logisch dat gekozen wordt voor een burgemeester die zich primair manifesteert als een ervaren verbinder, iemand die gevoel heeft voor verschillende culturen en in staat is tegenstellingen te overbruggen. Hij of zij stuurt door het stimuleren van samenwerking en gezamenlijkheid en creëert daarmee ruimte voor ambities van mensen. De verbinder gebruikt deze competenties over de volledige breedte van zijn of haar taken. De bestuursvaardigheden waarover de geschikte kandidaat moet beschikken laat zich als volgt omschrijven: onze nieuwe burgemeester is communicatief sterk, heeft kennis en ervaring met de bestuurlijke omgeving, beschikt over inlevingsvermogen, is besluitvaardig, beschikt zowel over bestuurlijke gevoeligheid als vernieuwingskracht. Commissaris u ziet, wij vragen heel veel van onze nieuwe burgemeester. Wij denken echter dat deze man of vrouw te vinden is, en daarvoor is deze profielschets een goede basis. Wij twijfelen er niet aan dat er kwalitatief voldoende personen zijn die onze mooie gemeente mede willen gaan besturen. Wij spreken het

vertrouwen uit dat u met al uw ervaring en uw ten dienste staande kabinet op basis van deze profielschets kunt komen tot een goede keuze van geschikte kandidaten voor deze burgemeestersvacature, waarna de vertrouwenscommissie kan komen tot een uitstekende voordracht aan de gemeenteraad. Wij danken u nogmaals voor uw komst en wensen u succes bij het vinden van voldoende geschikte kandidaten en ik ga nu over tot de overhandiging van de profielschets.

(De heer Zijlmans overhandigt de profielschets. Er worden door de pers foto's gemaakt.)

De heer Boluijt: dank u wel mijnheer Zijlmans, mijnheer Van de Donk ik neem aan dat u ook nog graag het woord richt tot deze vergadering en als dat zo is geef ik u hierbij het woord.

De heer Van de Donk: dat zal ik zeker graag doen, mijnheer de plaatsvervangend voorzitter van deze raad, zoals ik u maar even noem. Dank aan de heer Zijlmans, maar ook aan u allen, voor het feit dat u mij hier ontvangt voor deze bijzondere vergadering. Ik zal graag het woord tot u voeren, het is een belangrijke vergadering, want u zoekt een nieuwe burgemeester, uw huidige burgemeester zal per 1 juli 2012 vertrekken en wij gaan er met zijn allen aan werken om te zorgen dat hij zijn opvolger de ambtsketen zelf kan overhandigen, dat is toch eigenlijk het meest ideale model, maar dan moet er tijd voor zijn. Soms kan dat niet vanwege verkiezingen, soms om andere redenen, maar het is fijn dat dat hier zo kan. We gaan de procedure nu voorvarend starten en dat begin heeft u al eerder gelegd met die mooie profielschets die u gemaakt hebt, maar vanavond is het officiële startpunt. Ik zal graag wat zeggen over de profielschets, ook nog wat over de vertrouwenscommissie, daarna zal ik uitvoerig stilstaan bij de procedure, het is een openbare vergadering, de burgers van Steenberghe kunnen meeluisteren, ik hecht eraan als commissaris ook te zeggen dat ik natuurlijk mijn eigen verantwoordelijkheid heb, maar toch ook vooral uw proces wil dienen, het gaat om uw burgemeester en het is goed dat in alle openbaarheid wordt aangegeven hoe dat nou in zijn werk gaat en tot slot zal ik nog een aantal kleine praktische opmerkingen maken, maar mogelijk wel belangrijk, dat moet u straks maar even meevoelen.

Maar eerst misschien voorzitter, met uw welnemen, een reactie op de profielschets zelf, u zult begrijpen dat het niet helemaal een verrassing was wat ik kreeg, want zo gaat dat dan omdat je je toch ook wilt voorbereiden om daar wat over te zeggen. Ik moet zeggen dat u heeft een beknopte en complete schets gemaakt en dat bedoel ik als een compliment omdat het helder is en een profielschets dat is een schets van een profiel en een profiel dat kan je met houtskool maken en af en toe met een heel precieze pen tekenen. U heeft hier en daar precies aangegeven wat u wilt en dat is fijn voor mij, maar trouwens ook voor uw vertrouwenscommissie maar in de eerste rol zoals u straks zult zien ook voor mijzelf om een sturend document te hebben zodat je weet wat je wel en niet zou moeten willen hier, maar het is vooral fijn voor de kandidaten want die kunnen eigenlijk op basis van wat u geproduceerd heeft als profielschets en wat er allemaal in gezegd wordt, duidelijk bij zichzelf te rade gaan: 'is dat iets voor mij of niet' en daar gaat het toch allemaal maar om.

U wil goed zorgen voor het voorzieningenniveau in uw kernen er is hier veel gedaan in de afgelopen jaren. U wil dat vasthouden, u wil een burgemeester die zich daarvoor engageert, die in uw besluitvorming ook zoekt hoe het verder werkt, niet iemand die allerlei nieuwe dingen in ontwikkeling moet brengen maar u zoekt iemand die goed de besluiten die genomen zijn doorvoert, die ook echt een burgemeester is die zich goed bewust is, wel en ik moet zeggen ik was blij dat te lezen, van de bijzondere ligging van Steenberghe. Ik mag het zeggen omdat ik er zelf nogal aan het werk ben samen met alle andere partners hier in de regio om te voorkomen dat dit gebied louter wordt gekenmerkt door de aanduiding dat het ligt tussen Rotterdam en Antwerpen. Het lijkt mij eigenlijk ook niet zo'n plezierige aanduiding, want het is een soort negatieve aanduiding. U heeft echt veel om trots op te zijn, het is een mooi stuk Brabant met een grote geschiedenis waar ook een hele mooie toekomst voor is, mits we er maar in slagen met elkaar om te zorgen dat de economische ontwikkelkracht die in dit gebied zit, juist omdat het strategisch al eeuwenlang in die Vlaams-Nederlandse delta noem ik het tegenwoordig maar, ligt waar nogal wat kansen liggen, voor werkgelegenheid, voor welvaart, voor recreatie, voor toerisme, voor aangenaam wonen en werken en ik denk eerlijk gezegd, dat de vraag naar aantoonbare affiniteit met recreatie, toerisme en landelijk gebied ook wel indicaties geeft dat u daar plannen heeft. Ik kan u zeggen dat de provincie dat buitengewoon waardeert, het provinciebestuur. Nu spreek ik even als voorzitter van het college van Gedeputeerde Staten, met uw welnemen, waar wij een

portefeuillehouder hebben, weer in dit college die ook die ontwikkeling van de vrije tijdseconomie als buitengewoon serieus op onze agenda heeft gezet dat is voor de werkgelegenheid goed, maar wij zoeken ook vernieuwing in onze economische dragers en het platteland heeft natuurlijk traditioneel de agro - economie als drager, die blijft in Brabant buitengewoon belangrijk, we moeten eerlijk zijn dat we ook voor vernieuwing van de werkgelegenheid, vernieuwing van de economische structuur moeten zoeken dus, ik was blij met die zetting, maar ik zou zeggen het is meer dan een groene long, het is ook een gebied met een eigen strategisch potentieel, maintenance, logistics. Het is misschien opgevallen op de nieuwe kaarten die wij van Brabant tekenen dat menen wij buitengewoon serieus als activiteit die ook in belangrijke mate een bijdrage kan leveren aan de duurzaamheidsagenda die wij hebben. Het wordt wel eens vergeten het slim inzetten op logistiek en slim inzetten op maintenance en belangrijk bijdrage levert aan de verduurzaming van de economische verhoudingen het levert een minder grootte 'footprint' zoals dit tegenwoordig heet door dingen slimmer te organiseren. We hebben de slimste regio van de wereld in onze provincie, Eindhoven moet ik zeggen, ik zeg tegen de burgemeester vaak: "jullie moeten niet denken dat jullie de enige zijn die slim zijn" ook op andere plekken in Brabant zien we slimme innovaties en West-Brabant in dat verband staat duidelijk op ons netvlies.

Wat ik ook aardig vond is dat u vraagt om oog voor combinaties van Randstedelijk en klein stedelijk gebied. Dat is ook weer zo'n typisch Brabantse opmerking wij zijn de Randstad niet, met grote metropolitaanse verstedelijkingsvormen. Wij hebben wat ik weleens noem stad / land. Hele subtiele verbindingen soms tussen ons groene gebied en verstedelijkte kernen. Dat maakt ook in belangrijke mate kan ik u zeggen deel uit van onze kracht. U heeft een burgemeester die ook in belangrijke mate, ik zeg het maar even heel simpel, burgemeester wil zijn. U heeft het over een verbinder, ik zeg altijd maar, het maïzena gehalte van de profielschets is weer op orde, maar ik heb ook heel goed gelezen dat u zoekt naar iemand die burgervader of burgermoeder wil zijn. Tussen de mensen kan staan om als het nodig is ook boven te staan, iemand die die rol van harte op een natuurlijke wijze, op een hele goede manier invult. Mensen bij elkaar brengen, partnership ontwikkelen wat ook gaat over die regio waar ik het net over had en ik denk eerlijk gezegd dat dat nodig is. Ik heb ook eerlijk gezegd behoefte om te zeggen dat ook het verbinden in uw gemeenteraad geen overbodige luxe is. Ik ken de bestuurlijke geschiedenis van Steenberg, het is zoals u weet één van de zaken waar ik mij ook wel wat intensiever mee heb bezig gehouden, ik ben blij te horen, ook van uw burgemeester dat het tegenwoordig wat beter gaat en dat u de toch wat versteende verhoudingen, zo hebben we dat toen met een knipoog naar de naam van uw gemeente genoemd, dat het veel beter gaat. Dat moet ook zo, je kunt natuurlijk, je bent ingehuurd zeg ik maar nu ik toch hier ben, om van mening te verschillen en soms fors ook, daar bent u ook voor besteld, daar hebben we een democratie voor. Maar dat kan ook alleen maar goed als je persoonlijk en als groep goed met elkaar kunt opschieten. Dan kun je zelfs beter van mening verschillen dan wanneer dat niet zo is en de verhoudingen die we toen in het rapport op ons in hebben laten werken dat waren toch geen verhoudingen waar je verder mee zou moeten willen. Er is allemaal een verklaring en er is allemaal begrip voor op te brengen maar ik vond het in ieder geval plezierig van uw burgemeester te mogen horen dat er echt progressie geboekt is en dat u juist nu die kwaliteiten in de profielschets onder woorden brengt van: verbindt, ben een echt burgemeester, dat betekent dat u zelf ook aan kwaliteit wilt werken. Want je kunt het alleen maar samen doen, je kunt nog zo'n goede burgemeester hebben, als ook in uw raad de verhouding met het college en het ambtelijk apparaat niet goed gaat, dan wordt het niets het is ieders verantwoordelijkheid om daaraan mee te werken, maar de burgemeester, dat mag je in ieder geval verwachten, heeft daar wel een hele bijzondere verantwoordelijkheid in en dat is goed duidelijk geworden.

Ik heb al iets over de regio's gezegd, ik verwacht uiteraard van burgemeesters dat zij burgemeester van de gemeente zijn, dat is in uw profielschets ook heel helder opgeschreven ook voor alle kernen beschikbaar en aanwezig zijn dat hoort er ook bij maar u heeft ook de regio genoemd, je bent natuurlijk tegenwoordig als burgemeester en dat geldt ook weer voor uw college en ook weer voor uw raad natuurlijk of u dat nou leuk vindt of niet ingeschakeld in de processen van regionalisering dat is niet makkelijk, maar wel hartstikke noodzakelijk en de burgemeester moet samen met het college ook zorgen dat u als raad daar volledig bij betrokken blijft, dat u het gevoel heeft niet aan controleverlies te leiden, maar dat u wel ieder in zijn eigen verantwoordelijkheid de verantwoordelijkheid en betrokkenheid kunt voelen voor de ontwikkelingen in die regio. Het is heel belangrijk in Brabant want we weten allemaal heel goed dat hoe het met de inwoners en bedrijven uit uw gemeente gaat dat het antwoord daarop steeds in meerdere mate afhankelijk is van het

antwoord op de vraag hoe het met uw regio gaat. En dan noemde ik dus net al het profiel van Antwerpen en Rotterdam, nou dat mag van mij dus wel wat positiever geduid worden, daar wordt hard aan gewerkt, dat doet u zelf ook.

Er zijn in de profielschets, ik zei het al een beetje, opmerkingen gemaakt om de eigen karakteristiek van het gebied, het groene, om dat in die recreatie sterk te ontwikkelen zonder dat u voorbij gaat aan een aantal moderne ontwikkelingen, bijvoorbeeld de glastuinbouw, die ook in Steenberghe een plek hebben gevonden. Dat zal nog een hele toer worden, maar het is eigenlijk een prachtkans en u brengt die kansen in de profielschets voortreffelijk onder worden, ik denk dat een burgemeester die dat gaat lezen dat die weet wat hier de komende tijd te doen is. U vraagt ook om een coach, daar komt dan weer dat verbindende in naar voren, maar tegelijkertijd een burgemeester die ruggengraat heeft, die stevig in zijn schoenen staat als het gaat om soms moeilijke en bestuurlijke processen op een goede manier tot een einde te brengen. U zoekt geen schaaap met vijf poten. U verdient echt een compliment. Het is geen profielschets waarin de hele goal is dichtgetimmerd zodat het altijd wel lukt om die bal tegen te houden in omgekeerde zin, u heeft ook niet een profielschets gemaakt waar zo veel in staat dat er niets meer in staat. Dus we kunnen echt wel aan het werk met deze profielschets. Dus ik kan daar goed mee uit de voeten en ik zal zo graag wat zeggen over de procedure waarin de profielschets een rol gaat spelen.

Maar ik wil bij hoge uitzondering ook eens reageren op het besluit dat u heeft genomen in de verordening op de vertrouwenscommissie. Het is verstandig vind ik, als commissaris van Brabant zie ik natuurlijk veel van dit soort processen, dat u de gemeentesecretaris als ondersteuner, adviseur aan de vertrouwenscommissie heeft toegevoegd. Het is heel belangrijk, iedereen heeft een beetje een beeld van hoe zo'n burgemeester gaat functioneren, dat heeft u als raad, dat heeft de gemeentesecretaris als vertegenwoordiger van de ambtelijke organisatie en dat heeft ook uw college en ik heb het wat jammer gevonden en ik zou u aanmoedigen, het is niet mijn positie om u te zeggen wat u moet doen, dat moet u vooral zelf weten, maar als ik in alle eerbijheid in de provincie processen zie dan zie ik eigenlijk dat het een beetje voor de hand ligt om ook een lid van het college dat niet als lid want dat is niet aan de orde dat is ook niet de positie van het college, maar wel als adviseur in zo'n commissie mee te nemen omdat zo'n adviseur in zo'n proces van de vertrouwenscommissie ook zo af en toe wel eens zou kunnen zeggen, hebben jullie daar wel aan gedacht, heb je dat gezien. Wethouders maken de burgemeester anders mee dan u hem meemaakt, ik geef u echt in overweging ook omdat het een uitzondering is, maar dat is dan niet de belangrijkste reden, het is gewoon goed voor de onderlinge verhoudingen en slim om het te doen om een lid van het college waar die burgemeester straks ook mee moet gaan werken, het is toch voor een deel ook hun collega om die in de vertrouwenscommissie op te nemen, dat voorkomt toch, ik heb het al eens eerder gezien dat zo'n burgemeester op achterstand staat omdat hij in het college ook wel eens gezien kan worden als kandidaat van de raad. En hij moet toch eigenlijk toch wel een beetje de kandidaat van jullie allemaal samen zijn. Dus u gaat erover, doe ermee wat u wil, maar ik heb toch het dringende advies om dat nog eens een keer, om daar nog eens over na te denken. Het is ook zo moet ik eerlijk zeggen dat zo'n proces is een proces in een politieke arena, u bent raadsleden er is een coalitie, maar ik merk als commissaris van Brabant dat het politieke als zodanig eigenlijk bij die benoeming steeds minder belangrijk wordt. U zoekt doorgaans als gemeenteraden gewoon op basis van het criterium hoe is het soortelijk gewicht van de kandidaat en voldoet hij aan de eisen van de profielschets. Dat zijn zaken die ook betrekkelijk objectief te toetsen zijn in allerlei vormen van gesprekken, daar kom ik zo op. Maar goed, ik wilde dat toch even kwijt omdat het eigenlijk nooit meer voorkomt dat het niet gebeurt. Ik dacht hebben ze daar echt over beraadslaagd of is het min of meer per ongeluk zo gegaan. Ik zou het in ieder geval graag onder uw aandacht willen brengen. Dat over de profielschets en de vertrouwenscommissie.

Dan een aantal opmerkingen over de procedure. Ik loop hem gewoon even precies met u door, ook omdat het een openbare vergadering is en ik vind dat we zo ook verantwoording afleggen over hoe dat nou gaat, want we kiezen in Nederland geen burgemeesters, we benoemen hem dan heeft de bevolking er denk ik recht op om precies te weten hoe dat gaat en u als leden van de gemeenteraad voor zover het voor u nieuw is. Na de bijeenkomst hier plenair zal ik overigens met de vertrouwenscommissie even bijeen zitten, want wij gaan intensief samenwerken de komende tijd om nog even preciezer naar een paar kleine dingen te kijken, maar eigenlijk is in hoofdlijnen wat ik u ga zeggen voor iedereen relevant.

Nu wij hier vanavond bijeen zijn begint formeel de start van de procedure, in die zin dat de vacature officieel in de Nederlandse Staatcourant zal worden gepubliceerd, dat zal in uw geval zijn de Staatcourant van maandag 17 oktober 2011. Verwacht u daar niet iets heel spannends in de zin van kleurenfoto's en

uitgebreide verwijzingen naar uw profielschets. Het is een betrekkelijk saaie advertentie waarin louter wat zakelijke mededelingen over de gemeentegrootte, de naam van de gemeente, het is een soort standaard tekst die de minister van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties in die advertentie zet in de Staatscourant, met overigens wel verwijzingen waar andere zaken te vinden zijn. De omvang van de gemeente, de bezoldiging wordt genoemd daar blijft het bij. Wat wel van belang is dat vermeld wordt of er eventueel een assessment wordt gedaan ergens in de procedure. Als dat niet wordt uitgesloten en waarom zou je dat a priori uitsluiten dan is het van belang dat de kandidaat er niet onverwachts mee wordt geconfronteerd. Sommige kandidaten zullen dan zeggen dan doe ik het niet, geen goed teken zou ik zeggen als je daarom afhaakt, maar het is gewoon netjes, fatsoenlijk om het te vermelden. De wettelijke sollicitatietermijn, dus gerekend vanaf maandag 17 oktober is drie weken, dat betekent dat de kandidaten die zich melden als definitieve sollicitant op de vacature voor Steenberg en zich uiterlijk maandag 31 oktober *(noot van de griffier: dit moet niet 31 oktober maar 14 november zijn)* moeten hebben gemeld door middel van een brief die wordt gericht aan Hare Majesteit de Koningin maar die bij mij in de postbus mag worden bezorgd. Gemiddeld dienen zich zo'n twintig kandidaten aan. Maar dan heb ik een eerste variabele in de procedure, het komt ook wel eens voor dat het er veertig zijn. Het komt ook wel eens voor dat er zeven zijn. Dat hangt een beetje af van hoe de markt is en hoe het profiel van uw gemeente verleidelijk overkomt op groepen die willen solliciteren. Ik schat dat er voor Steenberg toch een behoorlijke hoeveelheid sollicitanten zal zijn, maar we moeten het afwachten. Dan heb je een eerste indicatie dat het niet altijd heel erg makkelijk is om altijd precies de duur van die procedure te gaan zien en dat we ook wat ruim moeten plannen om niet in de problemen te komen als er veel kandidaten zijn. Een week na de sluitingsdatum, laten we zeggen zo 5 of 6 november, maak ik dan bekend, puur cijfermatig, openbaar, dus ook voor de pers beschikbaar hoeveel kandidaten er hebben gesolliciteerd, hoeveel mannen, hoeveel vrouwen, voor zover relevant de politieke kleur en iets van hun achtergrond. Zijn het ex-burgemeesters of wethouders of mensen van hele andere afkomst, dat melden we en dat wordt openbaar geïnformeerd. Op het moment dus dat die sollicitanten bij mij die brief hebben ingediend dan wordt bij mij een hele set van informatieprocedures in gang gezet. Dan wordt gevraagd hier en daar naar hun eerdere functioneren, want kandidaten komen vaak uit het hele land, maar vooral en dat kost tijd, gaan wij justitiële informatie opvragen bij het ministerie van justitie. U zult begrijpen dat wij in het openbaar bestuur brandschone mensen hebben en dan is even een antecedenten onderzoek nodig van kandidaten. Dan komt het nooit voor, tenminste ik heb het nog nooit meegemaakt, in het land komt het weleens voor, dat uit dat justitiële onderzoek wel eens iets blijkt dat onverenigbaar is met het uitoefenen van dit ambt. Dat soort kandidaten krijgt een verzoek hun sollicitatie netjes terug te trekken en dat gebeurt meestal ook. Bovendien maar dat geldt alleen voor de kandidaat die als nummer één op uw voordracht gaat verschijnen en dan zijn we al iets verder in de procedure, dat geldt sinds 1 januari jongstleden dat er wettelijk verplicht een onderzoek is door de belastingdienst en de AIVD. Dus de screening is als het ware nog strenger geworden en dat zal aan het einde van de procedure even tijd kosten maar het meeste werk gaat in het voortraject zitten. Nou we maken een onderscheid tussen belangstellenden, mensen die informeren naar de profielschets, en een exemplaar van de notulen van deze vergadering, wat is er zo gezegd in die vergadering, die mensen krijgen dat toegestuurd en de mensen die echt willen solliciteren, die melden zich dan en krijgen nadat ze de brief geschreven hebben om zich voor te bereiden op een gesprek, die krijgen een uitvoerig informatiepakket. De notulen van deze vergadering, de procedureregels, een indicatief tijdsschema voor het verloop van de procedure, het besluit tot instelling van uw vertrouwenscommissie, de verordening op en de samenstelling van de vertrouwenscommissie, een set documentatie die door uw eigen gemeentebestuur is samengesteld. Ik wijs u er even op dit op een buitengewoon zorgvuldige en goede manier te doen, het is voor mij heel handig en later voor uw vertrouwenscommissie om te zien of kandidaten zich goed hebben voorbereid. De kwaliteit van de voorbereiding heeft iets te maken met de kwaliteit van de informatie die men vooraf aangereikt heeft gekregen. Dan kun je tegenwoordig voor veel naar een website verwijzen en dat is prima, zeker als die goed beveiligd is, maar het kan geen kwaad om toch even uw best te doen van hoe wilt u zich presenteren, die profielschets is stap één maar maak daar even wat werk van. Uiteraard krijgen de kandidaten ook het profiel dat onze provinciale diensten opstellen om zich adequaat voor te bereiden op de gesprekken. Nou die gesprekken is dan vervolgens de volgende stap, dat zal ik eerst doen samen met mijn kabinetschef, plaatsvervangend kabinetschef, wij zien de kandidaten onafhankelijk van elkaar en dat zal in november en december al gaan gebeuren. Meestal ontvangen wij beiden de kandidaten voor een gesprek van een half uur, drie kwartier, zodat wij ons echt goed een beeld kunnen vormen van de vraag of kandidaat zich, of het een benoembare kandidaat is, in hoeverre er sprake is van een match is met uw profielschets. Daarna als ik die gesprekken afgerond heb is uw vertrouwenscommissie aan zet, die commissie komt naar het provinciehuis en afhankelijk van het aantal kandidaten een middag, twee dagdelen of misschien zelfs wel

drie dagdelen. Maar weest u gerust, meestal lukt het wel in één dag. U krijgt inzage in alle brieven die ik heb gehad, dus ik hou geen brieven achter, hooguit kan er sprake zijn van iemand die justitieel niet benoembaar is, die moet de brief terugtrekken, maar u krijgt van mij alle brieven te zien. Dat is niet in alle provincies het geval, soms maakt de commissaris een eigen selectie van brieven, maar u krijgt van mij alle brieven te zien en als ik vind dat één van die kandidaten niet benoembaar is om andere redenen dan zal ik dat gewoon eerlijk zeggen. De ervaring leert en dan is het ook wel zo evident dat we het daar betrekkelijk snel over eens zijn, sterker nog, als u de brieven heeft gelezen en de top vijf heeft gemaakt en ik heb dat dan ook nog onafhankelijk met de kabinetschef gedaan dan is de les dat de top vijf en dan zegt u, dat zei u al in de vergadering van de gemeenteraad, dat de top vijf bijna gelijk is. Er kunnen gevallen zijn waar we iets van mening over verschillen nou daar komen we dan ook uit, nodigt u vijf, zes, zeven kandidaten uit, daar mag u zelf over beslissen, maar het gaat over het algemeen buitengewoon vlot. Die dag dat u op het provinciehuis bent, u als vertrouwenscommissie, uw vertrouwenscommissie, die gaan dus met onder de arm definitief geselecteerde kandidaten de deur uit en die vertrouwenscommissie kan dan meteen daarna, omdat we de kandidaten al een aantal data geven, die vertrouwenscommissie kan dan meteen daarna met de geselecteerde kandidaten één of meerdere gesprekken voeren, daar wordt een verslag van gemaakt dat ook naar mij wordt toegestuurd. Dan bent u als raad in den brede aan zet. Dat wil zeggen op het moment dat de vertrouwenscommissie in staat is om u te zeggen: dit is nummer één en dit is nummer twee, is er een besloten vergadering van uw raad in die raadsvergadering kiest u nummer één en dat mag dan bekend gemaakt worden, de naam van nummer twee wordt nooit bekend gemaakt. Laat ik even één ding zeggen over nummer één en twee. Ik zeg altijd: er kan van alles gebeuren met uw gedroomde nummer één. Die kan elders benoemd worden, die kan zich om een andere reden nog terugtrekken, zorg dus dat ook nummer twee eigenlijk een nummer één zou kunnen zijn. U moet dus niet daar het spel spelen van nou ja, we benoemen iemand die evident nummer één is en een zwakkere twee, want als nummer één zich terugtrekt dan zit u er maar mee. Dus nummer twee is ook echt een quasi nummer één, u kunt er maar één kiezen, nummer één wordt bekend gemaakt en nummer twee niet, dat wordt publiekelijk bekend op het moment dat u de vergadering beëindigd. Graag lees ik dat dan ook niet in de krant en krijg ik 's avonds even een seintje wie het geworden is zodat wij een beetje op de hoogte zijn van hoe het verder gaat. Dan is het eigenlijk de opmaat naar de finale van de procedure. Die procedure is dan nog niet beëindigd dan het is dus ook niet de bedoeling dat u die avond een groot feest houdt en u uitbundig meldt dat u een nieuwe burgemeester heeft, want die kandidaat moet eerst nog naar de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties voor een gesprek, die kan nog afwijken van uw voordracht, die krijgt nummer één en twee te zien, die kan nummer één en twee nog omdraaien, dat gebeurt eigenlijk bijna nooit en als het zover is en komt dan is er zodanig iets aan de hand dat de minister waarschijnlijk welf naar Steenbergen komt om uit te leggen waarom het zo is. Het is een theoretische mogelijkheid, maar we moeten er theoretisch wel rekening mee houden. Ook is het natuurlijk zo dat de minister zich baseert op het procedureverslag dat ik hem stuur, mede gevoed door uw documenten. En er wordt door hem ook nog beoordeeld of de procedure adequaat doorlopen is. Het is dus heel belangrijk om de procedureregels die er voor zijn goed te volgen. Uiteindelijk weet u dat Hare Majesteit een Koninklijk Besluit neemt en tekent en dat is dan ook het moment, dat gebeurt vaak op bepaalde momenten op de dag, dan krijgt u een telefoontje en dan mag de vlag uit en dan mag u een groot feest vieren en dan gaan we plannen dat we de nieuwe burgemeester inhalen en dan is het zo dat ik de nieuw burgemeester in deze raad zal beëdigden en dat uw vice-voorzitter de nieuwe burgemeester mag installeren door het geven van de hamer en wie weet dat uw oud-burgemeester, ik weet niet hoever we dan zijn, de keten om mag hangen. Dat was de procedure op hoofdlijnen, die ik zo helder als ik kan aan u heb willen uitleggen. Ik zei u iets over de profielschets, iets over de vertrouwenscommissie, iets over procedure en tot slot een paar opmerkingen.

U weet dat uw burgemeester binnen een jaar in de gemeente moet wonen, wij hechten daar in Brabant ook zeer aan, een burgemeester hoort binnen de gemeente waar die werkt, waar hij dienstbaar is aan het publieke ambt van burgemeester. U weet dat de woningmarkt op dit moment bepaald niet gunstig is. Het kan dus geen kwaad om in die documentatie die ik net noemde de burgemeester uitvoerig te informeren over de woningmarkt in Steenbergen. Ik weet niet of u nog een ambtswoning in de aanbidding heeft, dat is tegenwoordig weer in omdat het kandidaten zou kunnen helpen om als het ware de drempel om in een gemeente te solliciteren wat lager te hebben. Het ministerie van Binnenlandse Zaken heeft allemaal regels gemaakt om dubbele woonlasten tijdelijk te voorkomen want het is echt serieus bedoeld dat wij vinden dat de burgemeester snel binnen het jaar in de gemeente moet gaan wonen en een ambtswoning is al dan niet tijdelijk als je zegt als gemeente we hebben nog een pand staan, de burgemeester kan daar intrekken, dat kan wie weet, sommigen over de streep helpen het potentieel dat zegt nou dan is het voor mij makkelijk.

Realiseert u zich inderdaad dat het voor veel burgmeesters, we zullen niet zeggen dat er beroerde salarissen worden betaald, maar het is geen functie waar je heel licht doet over dat je jaren met twee hypotheek loopt dat is een reëel probleem aan het worden. We maken mee dat burgemeesters die op zichzelf in staat zouden zijn om een volgende stap in hun burgemeester carrière te maken zeggen nou nog een keer € 20.000,- / € 30.000,- of een halve ton verlies op mijn woning dat krijg ik echt niet thuis uitgelegd dus de woningmarkt maar ook de burgemeestersmarkt stukt. Denkt u er maar eens over na u kijkt maar eens wat u eraan zou willen doen. Tot slot is de laatste opmerking die ik wil maken. Dat is het volgende, dat is de vertrouwelijkheid en ik ga er echt even zware woorden voor gebruiken, dat is echt iets dat u vanaf nu af aan buitengewoon serieus moet nemen. U heeft de vertrouwenscommissie ingesteld, die krijgt letterlijk van u het vertrouwen om deze procedure nu te gaan doen, u bent voorlopig niet in beeld als rest van de gemeenteraad. Vraagt u er niet naar, val die vertrouwenscommissie niet lastig, ze mogen niets zeggen, het moet echt vertrouwelijk blijven, want ik weet één ding, dat uw gemeente waarschijnlijk het grootste slachtoffer bent wanneer er een naam uitlekt. Het zal niet de eerste keer zijn dat een goede kandidaat, wiens naam voortijdig uitlekt, zich terug trekt omdat hij moet ontkennen, dat hij gesolliciteerd heeft of zij, iedereen is dan slachtoffer, de verhoudingen in zo'n commissie en in raad worden er ook niet beter op en ik doe aangifte bij de rijksrecherche omdat het gewoon een misdrijf is om het te doen. Waarom is het nou zo belangrijk? Het heeft iets te maken met onze gemeenschappelijke verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het openbaar bestuur. Als wij willen dat mensen met de competenties en de profielen zoals u die ook hier in Steenberg en wilt hebben blijven solliciteren naar dit soort ambten. Dan zijn dat vaak mensen die al ergens zitten waar ze het niet kunnen hebben dat bekend wordt dat ze mogelijk daar weg willen, zo functioneert dat nou eenmaal. Het is dus een gemeenschappelijk belang en ik doe dus dringend een beroep op u dat die vertrouwelijkheid in deze procedure geborgd blijft. Praktische tips om vertrouwelijkheid te borgen zal ik straks met de vertrouwenscommissie graag in een kleinere setting bespreken. Mijnheer de voorzitter, eigenlijk was dit wat ik wilde zeggen, over de profielschets, over de vertrouwenscommissie, over de procedure en deze opmerkingen tot slot. Ik wil eigenlijk eindigen met het feit door te zeggen dat ik uitzie naar een hele goede samenwerking met u, met uw vertrouwenscommissie om voor Steenberg een hele goede nieuwe burgemeester, man of vrouw, te vinden. Dank u wel.

De heer Boluijt: Commissaris, hartelijk dank voor uw uiteenzetting. Ik mag constateren dat u met name over de profielschets heel lovend bent. Ik stel voor om met uw welnemen de complimenten voor de gemeenteraad in ontvangst te nemen. Daarnaast geeft u de gemeenteraad ook nog een advies en deze gemeenteraad staat open voor adviezen en zal zeker over deze adviezen zich beraden. De procedure daar heeft u een uitvoerig betoog over gehouden en ik kijk even de raadsleden aan of ze nog iets over de procedure of de inbreng van de commissaris nog iets willen zeggen of het woord wensen te voeren.

4. Sluiting.

Niets aan de orde zijnde, dan nogmaals hartelijk dank, dan sluiten we deze vergadering en nodig ik u uit om met de vertrouwenscommissie aan tafel te gaan en dat doen we achter in de zaal B001, als u mij wilt volgen, dan sluit ik hierbij de vergadering van de gemeenteraad van 10 oktober 2011.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de gemeenteraad van 27 oktober 2011.

de griffier,

de voorzitter,

drs. E.P.M. van der Meer

J.J. Hoogendoorn