gemeente Steenbergen

BM1202584

Raadsvergadering
20 december 2012

Agendanummer

Onderwerp
Handhavings- en maatregelenverordening inkomensvoorzieningen 2013

Steenbergen; 6 november 2012

Aan de raad,

1. Inleiding

Met de invoering van de "Wet aanscherping handhaving en sanctiebeleid SZW-wetgeving" op 1 januari 2013 worden ook voor de Wet werk en bijstand, de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeids-ongeschikte werkloze werknemers en de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen - gelijk als nu bij andere sociale zekerheidswetten - bestuurlijke boetes geïntroduceerd bij schending van de inlichtingenplicht. De gemeentelijke beleidsvrijheid is hiermee komen te vervallen. De huidige handhavings- en maatregelenverordeningen dienen hierop te worden aangepast.

2. Achtergrond

Op 1 januari 2013 treedt de "Wet aanscherping handhaving en sanctiebeleid SZW-wetgeving" in werking. Deze nieuwe wet regelt dat fraude met uitkeringen op het terrein van Sociale Zaken en Werkgelegenheid veel zwaarder wordt bestraft. Deze regels moeten de groeiende groep van hardnekkige fraudeurs afschrikken. Met de wet wil de regering duidelijk maken dat misbruik van deze regelingen niet loont.

Bij fraude met een uitkering moet alles worden terugbetaald en krijgen de fraudeurs een veel hogere boete als thans en lopen zij het risico op het (tijdelijk) stopzetten van de volledige uitkering. Ondernemers krijgen bij overtreding van de arbeidsregels naast een hogere boete ook te maken met het preventief stilleggen van hun bedrijf.

Thans vallen de sociale voorzieningen als de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers en de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen niet onder het boeteregime. Schending van de inlichtingenplicht wordt bij deze wetten nu nog gesanctioneerd middels een verlaagde uitkering op grond van de (gemeentelijke) maatregelenverordening. Met de "Wet aanscherping handhaving en sanctiebeleid SZW-wetgeving" komt hieraan een einde en wordt ook voor deze drie wetten bij schending van de inlichtingenplicht de bestuurlijke boete ingevoerd. Gemeenten worden verplicht de sancties uit te voeren. Het 'voordeel' van een bestuurlijke boete ten opzichte van een maatregel is, dat een boete ongeacht de financiële situatie van betrokkene kan worden opgelegd. Een maatregel middels verlaging van de uitkering kan slechts als de desbetreffende uitkering nog doorloopt.

Bij een lopende uitkering is het college verplicht de bestuurlijke boete te verrekenen. In beginsel moet bij deze verrekening de bescherming van de beslagvrije voet in acht genomen worden. Is echter sprake van een bestuurlijke boete wegens recidive, dan kan gedurende maximaal drie maanden zonder toepassing van de beslagvrije voet worden verrekend.

De Wet werk en bijstand verplicht uw gemeenteraad in een verordening nadere regels te stellen over de bevoegdheid de beslagvrije voet tijdelijk buiten werking te stellen bij verrekening van de bestuurlijke boete wegens een herhaalde schending van de inlichtingenplicht (recidive). De bevoegdheid van uw raad strekt zich slechts uit over het al dan niet in acht nemen van de beslagvrije voet bij verrekening van de recidiveboete. Gemeenten zijn volledig vrij te bepalen hoe ze gedurende deze periode met de beslagvrije voet willen omgaan.

De Maatregelenverordening Wet werk en bijstand 2012, de Maatregelenverordening IOAW / IOAZ 2010 alsmede de Handhavingsverordening WWB, WIJ, IOAW en IOAZ 2010 dienen aan deze wettelijke ontwikkelingen te worden aangepast.

De nieuwe wet regelt de harmonisatie en aanscherping van de sanctiemogelijkheden ter versterking van de naleving en handhaving en bestrijding van misbruik en fraude.

De aanpassingen in de nieuwe verordening betreffen:

1. het vervallen van het opleggen van een maatregel bij schending van de inlichtingenplicht;
2. het opleggen van een maatregel bij een beroep op bijstand tengevolge van herhaalde fraude bij een voorliggende voorziening, als bijvoorbeeld een WW- of ANW-uitkering, tengevolge waarvan belanghebbende zonder financiële middelen is komen te zitten (artikel 13);
3. hoe te handelen bij verrekening van de boete bij recidive met een bijstandsuitkering (artikel 18).

3. Overwegingen

Het betreft een wettelijke opdracht.

4.Middelen

Aan de nieuwe verordening zijn voor de gemeente geen financiële consequenties verbonden.

5. Risico's

N.v.t.

6. Aanpak

Het advies van de cliëntenraad van de ISD Brabantse Wal is separaat bijgevoegd
Na vaststelling van de verordening vindt afkondiging hiervan plaats in de Steenbergse Bode

7. Voorstel

1. De Handhavings- en maatregelenverordening inkomensvoorzieningen 2013 vast te stellen.
2. De Maatregelenverordening Wet werk en bijstand 2012 in te trekken.
3. De Maatregelenverordening IOAW / IOAZ 2010 in te trekken.
4. De Handhavingsverordening WWB, WIJ, IOAW en IOAZ 2010 in te trekken.
5. De inwerkingtreding dan wel intrekking van deze verordeningen te bepalen op 1 januari 2013.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Steenbergen,

de secretaris	de burgemeester
mr. J.M.W.H. Leloux	drs. S.C.C.M. Bolten