



Beste lezers,

Hierbij treft u de 1^e nieuwsbrief van dit jaar aan.

Afscheid van Corné



Op 1 april 2008 ben ik begonnen als beoogd clustercommandant in het mooie en unieke cluster Mark en Dintel. Maar inmiddels ben ik naast 25 jaar brandweerman, ook bijna 15 jaar commandant in de gemeente Steenberg. Het zal de meesten niet verwonderen dat ik toch behoorlijk moest slikken toen bekend werd gemaakt dat ik per 1 april 2012 het cluster (mijn cluster) moet gaan verlaten. Wat mij betreft was mijn werk in Moerdijk immers nog niet helemaal af. Officieel waren de clustercommandanten nog maar sinds 1 januari 2010 gestart. Aan de andere kant heb ik alle begrip voor de korpsleiding. Juist om een organisatie te

veranderen en mogelijkheden en ruimte te geven om te innoveren, is het goed dat vreemde ogen in de keuken kijken.

Ik kan gelukkig terug kijken op een schitterende tijd. Een tijd waarin van alles plaats heeft gevonden in voor- en tegenspoed. Dat houdt je wakker en scherp. Daarnaast zie ik mijn werk nog steeds als een geprofessionaliseerde en uit de hand gelopen hobby. Maar wel één die ik met veel passie en plezier nog elke dag doe. Ik kan gelukkig terug kijken op 15 jaar constructieve, fijne en warme samenwerking met de ploegen Dinteloord, Kruisland, Nieuw-Vossemeer en Steenberg. Teams waarbij ook mijn vrouw Lia zich betrokken en thuis voelde. Maar ik vergeet ook zeker niet het warme onthaal in de korpsen van Halderberge en Moerdijk. Het zijn vaak de kleine dingen die het doen. Wat mij en Lia o.a. bij blijft is het boeket bloemen van de post Fijnaart dat wij thuis kregen, slechts twee uur na het bekend worden van mijn aanstelling in 2008.

Maar natuurlijk kun je het als brandweercommandant niet bij iedereen goed doen. Je kunt als leidinggevende niet altijd "ja" zeggen én je moet ook af en toe corrigeren als het nodig is. Daarnaast had ik nog graag drie prioriteiten willen afronden;

1. Fatsoenlijke huisvesting voor de blusgroep Willemstad.
2. Versnelde aanschaf van een nieuwe TS voor de groep Oudenbosch.
3. De goedkeuring van de raad van Steenberg voor nieuwe huisvesting voor de groep Dinteloord.

Ik hoop en vertrouw erop dat mijn opvolger Berrie de Groot dit de komende periode gerealiseerd krijgt. Jullie gaan een fantastische nieuwe clustercommandant krijgen en ik vraag jullie vriendelijk hem alle vertrouwen te geven. Van mij heeft hij dit vertrouwen en daarom draag ik dit cluster met een gerust hart over.

Bij mij heeft respect en waardering naar mijn mensen (zowel beroeps als vrijwilligers) voorop gestaan, maar ook het belang van onze burgers. Ik heb slechts jullie mogen sturen en faciliteren. Jullie zijn het die de kastanjes uit het vuur moesten en moeten halen. Ik heb respect en waardering voor jullie allemaal. Samen vormden wij het cluster Mark en Dintel. Ik ben blij dat ik jullie commandant mocht zijn. Bedankt collega's en jullie partners voor de fijne samenwerking en tijd. Uiteraard geldt dit ook namens mijn vrouw Lia. Het ga jullie goed !

Corné

Deze uitgave wordt verspreid onder alle korpsleden, beroepsmedewerkers, begeleiders van Jeugdbrandweer, de burgemeesters en ter inzage gelegd voor alle raadsleden.



Welkom Berrie de Groot



Aan het verzoek mij kort voor te stellen geef ik graag gehoor.

Mijn naam is Berrie de Groot. Ik ben 53 jaar geleden in het dorpje Arkel geboren. Daar ben ik op 13 jarige leeftijd lid geworden van het jeugdbrandweerkorps. Op 18-jarige leeftijd heb ik dat verruild voor het vrijwilligerskorps Arkel. Na mijn schoolopleiding (HTS Bouwkunde) en het vervullen van mijn militaire dienstplicht, ben ik naar de Rijksbrandweeracademie gegaan. Daarna ben ik bij de brandweer in Dordrecht begonnen op de afdeling Preventie. Vervolgens heb ik daar tot eind 1999 de uitrukdienst en de afdeling Opleiden & Oefenen onder mijn hoede gehad. Rond de eeuwwisseling ben ik commandant geworden van de brandweer van de gemeente Rheden (Posbank en omgeving). Binnen Gelderland-Midden ontstond een samenwerkingsverband tussen de gemeenten Duiven, Doesburg en Rheden dat het intergemeentelijk samenwerkingsverband Rijn-IJssel werd genoemd. Daar ben ik tien jaar lang commandant geweest, tot mijn overstap naar Brabant.

Eind 2009 ben ik naar Midden- en West-Brabant gelokt om commandant te worden van het cluster Amerstreek (Drimmelen/ Geertruidenberg/Oosterhout). Vorig jaar ben ik gevraagd om tevens het cluster Alphen-Chaam/Baarle-Nassau/Gilze-Rijen waar te nemen.

En nu staan we voor de uitdaging om vorm te geven aan de samenwerking en samenvoeging van de clusters Mark en Dintel én Bergen op Zoom/Roosendaal/Woensdrecht. Dit gebied is veruit het grootste qua oppervlakte (*6 gemeenten, ± 255.000 inwoners*), qua brandweerposten (*totaal 21*), qua brandweermensen (*ruim 400 vrijwilligers en ruim 100 beroepsmedewerkers in warme en/of koude functies*) en qua risico van de gehele regio. Kortom een leuke en interessante werkomgeving !

Privé ben ik inmiddels 28 jaar getrouwd met Ria en hebben we samen twee kinderen (dochter Miranda van 25 en een zoon Robert van 22). We wonen in een mooie bungalow in het dorp Sprang-Capelle.

Tenslotte wil ik graag de wens uitspreken om iedereen persoonlijk te ontmoeten, maar dat wordt gezien het aantal mensen en de grootte van het gebied een meerjarenplan. Komend jaar is er op een van de oefenavonden een kennismakingsbijeenkomst gepland, waar we elkaar kunnen ontmoeten.

Berrie de Groot

Regionale info:

Medische keuringen:

Vanaf 1 januari 2011 heeft de Veiligheidsregio MWB een contract afgesloten met arbodienst Maetis Ardyn. Van het afgelopen jaar is een evaluatie gemaakt. Hieruit zijn verbeterpunten naar voren gekomen. VRMWB en Maetis Ardyn hebben de keuringscriteria aangepast voor de medische keuringen voor repressief personeel. Vanaf 1 mei 2012 zal met deze nieuwe richtlijnen (= stoplichtmodel) gewerkt worden. Voor het repressief personeel houdt dit het volgende in:

- De keuring bestaat uit diverse algemene onderzoeken, een gesprek met én lichamelijk onderzoek door een arts. Daarnaast blijft de fietstest een belangrijk onderdeel van de keuring. Bij de fietstest worden een aantal medische zaken beoordeeld zoals de werking van hart en bloedvaten. Daarnaast geeft de test de conditie weer, middels VO2 max. De arbodienst hanteert een formule om de VO2 te berekenen. Deze norm is gebaseerd op het minimaal halen van een gemiddelde conditie op grond van uitslagen en onderzoeken van grote groepen mensen, daarnaast wat nodig is voor zwaar brandweerwerk en aflopend met de leeftijd.
- Vanaf 1 mei 2012 wordt gestart met het "stoplichtmodel". De mensen die de keuring niet halen komen in de oranje zone terecht en zullen aan hun conditie en hun eventuele negatieve lifestyle-factoren moeten werken om de tijdelijke goedkeuring om te zetten in een reguliere goedkeuring. Het stoplichtmodel houdt in:



1. GROEN betekent goedgekeurd en herkeuring volgens de geldende termijn: onder 40 jaar na 4 jaar, tussen 40 en 50 na 2 jaar en boven 50 jaarlijks.
 2. ORANJE betekent tijdelijk goedgekeurd, mag uitrukken, maar moet binnen een half jaar herkeurd worden op de fietstest. Indien na de herkeuring weer oranje, dan wordt de medewerker tijdelijk afgekeurd, mag niet meer de repressie in en komt in het rood.
 3. ROOD betekent tijdelijk afgekeurd: niet in de uitruk, mag in principe wel mee oefenen onder gecontroleerde omstandigheden. Binnen een half jaar vindt er een herkeuring plaats. Dan geldt dat men aan de groene normering moet voldoen. Als de medewerker oranje of rood behaalt, blijft deze afgekeurd.
 4. Indien een medewerker na een herkeuring wederom niet wordt goedgekeurd wordt er in een persoonlijk gesprek besproken dat er nog één laatste herkeuring plaatsvindt. Indien bij deze laatste herkeuring de medewerker nogmaals in de oranje of rode zone komt wordt de medewerker definitief afgekeurd.
- Voor kleuren zien geldt dat men de hoofdkleuren moet kunnen onderscheiden. Dus een beperkte mate van kleurenblindheid wordt geaccepteerd.
 - Als je een uitnodiging van Maetis ontvangt voor een medische keuring, en je verzet de geplande datum, dan graag ook de nieuwe datum en redenen melden bij het bedrijfsbureau via e-mail markendintel@brandweermwb.nl.

Stand van zaken brandweezorg Industrierrein Moerdijk

Op vrijdag 10 februari 2012, zijn de intentieovereenkomsten getekend tussen de bedrijven op het industrierrein, het Havenschap, de gemeente Moerdijk en de VR-MWB. Hierin is als uitgangspunt opgenomen dat het streven is om per 1 januari 2013 een 24-uurs bezette beroepskazerne te hebben op het industrierrein.

In deze post komt - als alle besturen akkoord gaan - minimaal aan materieel:

- een nieuwe TS+
- een industrieel blusvoertuig (IB) dat inmiddels is gegund aan Ziegler
- een standaard TS
- een P250
- een haakarmchassis met container SVM
- een industriële hoogwerker.

De post wordt in eerste instantie bij aanvang bezet door:

- continu vier repressieve beroepskrachten én
 - twee gekazerneerde vrijwilligers.
- Tijdens de kantooruren worden de gekazerneerde krachten ingevuld door opgeleid kantoorpersoneel.

De TS+ en de IB mogen alleen uitrukken op het industrierrein en de aangrenzende snel- en toegangswegen.

De 2^e TS en het redvoertuig, worden bemenst met opkomende vrijwilligers werkzaam op en rondom het industrierrein, kantoorpersoneel en mogelijk vrijwilligers uit de post Moerdijk. Een en ander wordt komende kwartalen verder uitgewerkt, zodra er definitief akkoord is.

Indien de optie van aankoop van een bestaand pand niet mogelijk mocht zijn voor de kazerne en bijbehorende kantoren, komt het 2^e alternatief van nieuwbouw in beeld. In die situatie zal de nieuwe brandweezorg op zijn vroegst 1 januari 2014 worden gerealiseerd.

Applaus van gemeenteraad Moerdijk voor hulpverleners

Tijdens de extra raadsvergadering op donderdag 22 maart 2012, waarbij het gemeentebestuur en de veiligheidsregio MWB verantwoording moesten afleggen over de aanpak van de brand Chemie-Pack van 5 januari 2011, was de raad vol lof over de aanpak en bestrijding van/door de hulpverleners. Na de vele negatieve reacties over de bestrijding direct na de brand in de pers en van zogenaamde landelijke deskundigen, hebben de officiële onderzoeksrapporten aangetoond dat de brand goed en adequaat door de hulpverleners is bestreden. Nagenoeg alle fractievoorzitters gaven daarbij een pluim aan de bestrijders van de brand. Daarop gaven alle raadsleden en bestuurders een groot applaus aan de hulpverleners als blijk van waardering.



Nieuw informatiesysteem

Vanaf 1 januari 2012 is de veiligheidsregio overgegaan op een nieuw informatiesysteem. Hierin staan alle personeelsgegevens en worden oefeningen/uitrukken/urendeclaraties verwerkt. Binnen ons cluster zijn André, Carla en Victoire gemachtigd om met dit systeem te werken. Voor de vrijwilligers verandert er niet veel, alleen dat er een nieuwe lay-out komt van de salarisgegevens/urenoverzichten. De betalingsperiodes blijven ongewijzigd.

Cluster informatie

Medische keuringen 2012

De geplande medische keuringen van januari/februari/maart/april 2012 worden opgeschoven tot na 1 mei 2012. De reden hiervan is dat er vanaf die datum gewerkt wordt met het nieuwe "stoplichtmodel" bij de arbodienst. Degenen die in 2012 gekeurd moeten worden, kunnen hiervoor een oproep verwachten tussen mei en december 2012. De keuringen vinden plaats op de locatie van Maetis Ardyn te Breda.

ABWC- Wedstrijden

datum	tijd	team	wedstrijd	plaats
31-3-2012	07.30 uur	Nieuw-Vossemeer	provinciaal TAS-HD	Halsteren
31-3-2012	08.15 uur	Oud Gastel	provinciaal TAS-HD	Halsteren
31-3-2012	09.00 uur	Dinteloord	provinciaal TAS-HD	Halsteren
31-3-2012	09.45 uur	Klundert	provinciaal TAS-HD	Halsteren
7-4-2012	13.45 uur	Oudenbosch-2	provinciaal TAS-HD	Waspik
7-4-2012	14.30 uur	Steenbergen	provinciaal TAS-HD	Waspik
14-4-2012	08.00 uur	Oudenbosch	provinciaal 112	Fijnaart
14-4-2012	08.45 uur	Zevenbergen	provinciaal 112	Fijnaart
21-4-2012	n.n.b	Fijnaart-2	provinciaal 112	Tholen
12-5-2012	13.00 uur	Oud Gastel-2	provinciaal TAS-HD	Werkendam
12-5-2012	13.45 uur	Standdaarbuiten	provinciaal TAS-HD	Werkendam
12-5-2012	11.00 uur	Hoeven	provinciaal 112	Werkendam
12-5-2012	16.00 uur	Steenbergen	provinciaal 112	Werkendam
12-5-2012	13.15 uur	Fijnaart	provinciaal 112	Werkendam

Jeugdbrandweer

Op zaterdag 10 maart jongstleden hebben de onderlinge jeugdbrandweerwedstrijden plaatsgevonden in Roosendaal. De teams binnen ons cluster hebben als volgt gepresteerd:

	Halderberge	Moerdijk	Steenbergen
Aspiranten	2 ^e plaats	1 ^e plaats	7 ^e plaats
Junioren	1 ^e plaats	5 ^e plaats	2 ^e plaats

Schema voor officiële jeugdbrandweerwedstrijden:

datum	team	wedstrijd	plaats
14-04-2012	Asp. + jun. Halderberge	Kwalificatiewedstrijden	Waalre
21-04-2012	Asp. + jun. Steenbergen	Kwalificatiewedstrijden	Maassluis
19-05-2012	Asp. + jun. Moerdijk	Kwalificatiewedstrijden	Veenendaal



Personele aangelegenheden:

Indiensttredingen:

- 01-03-2012: Maiquel Nonnekes, medewerker risicobeheersing B
- 14-03-2012: Eric Joosen, aspirant manschap A, post Moerdijk

Uitdiensttredingen:

- 01-01-2012: Jos Reuvers, manschap B post Dinteloord
- 01-02-2012: Jean-Louis Brands, bevelvoerder post Oudenbosch
- 01-03-2012: Albert Kaufman, manschap B post Fijnaart
- 01-09-2012: Otto Hoekstra, manschap B post Oudenbosch
- 01-09-2012: Wil Buckens, bevelvoerder post Oud Gastel

Geboorte:

- 04-01-2012: Sem de Roos, zoon van Hanneke en Ronald de Roos (stafofficier industriële brandbestrijding)

Tot slot:

Heeft u suggesties of aanbevelingen over de nieuwsbrief geef ze door aan Victoire van Eijk (victoire.van.eijk@brandweermwb.nl).

Met vriendelijke groet,

Corné Hagenaars,
Clustercommandant Brandweer Mark en Dintel