



---

**RAADSMEEDEDELING**

---

Onderwerp  
Stand van zaken herstructurering WVS

---

Steenbergen; 29 maart 2012

Aan de Raad,

In het kader van onze actieve informatieplicht menen wij er goed aan te doen u tussentijds te informeren over de stand van zaken met betrekking tot het proces herstructurering van het Werkvoorzieningschap West Noord Brabant (de WVS Groep)

Zoals bekend wordt er door dit kabinet fors bezuinigd op de subsidiegelden van de sociale werkvoorziening. Daarnaast zal naar verwachting per 1 januari a.s. de Wet Werken naar Vermogen in werking treden, die de instroom in de sociale werkvoorziening sterk reguleert. Alleen bij een indicatie beschut werk kan men instromen in de sociale werkvoorziening; en dan alleen volgens het principe "drie eruit dan één erin". Dit heeft grote gevolgen voor de WVS-organisatie, waar een herstructurering zal moeten plaatsvinden.

Het kabinet past daarnaast ook kortingen toe op het huidige reïntegratiebudgetten bij de gemeenten.

Het bovenstaande is aanleiding geweest voor de portefeuillehouders van de negen WVS-gemeenten om een 12 tal uitgangspunten op te stellen, welke door de colleges van B&W zijn onderschreven. Deze uitgangspunten vormen de basis waarop het herstructureringsplan samengesteld wordt.

Inmiddels worden of zijn deze uitgangspunten voorgelegd ter vaststelling aan de gemeenteraden, tegelijk met het verzoek om co-financiering beschikbaar te stellen.

Op dit moment wordt door ons de laatste hand gelegd aan het herstructureringsplan. Het is de bedoeling dat het plan wordt vastgesteld in de collegevergadering van 17 of 24 april a.s. De gemeente Roosendaal wordt gemachtigd om namens de negen gemeenten het herstructureringsplan in te dienen bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dit moet voor 1 mei geschieden.

Wij zullen het herstructureringsplan aan u ter kennis brengen, zodra het is ingezonden.

Wij hechten eraan u te melden dat het herstructureringsplan niet alleen gebaseerd is op de 12 uitgangspunten; maar dat de rode draad van het plan wordt gevormd door de arbeidsontwikkeling van de totale doelgroep WVS-ers. Die arbeidsontwikkeling biedt de medewerkers kansen om door te stromen van beschut werken naar groepsdetachering, en mogelijk naar individuele detachering/begeleid of doorgroei naar het reguliere bedrijfsleven.

De arbeidsontwikkeling en doorstroom zal met zorg en aandacht voor de doelgroep gebeuren en deze inzet is geheel in lijn met de huidige Wet Sociale Werkvoorziening en sluit naadloos aan bij de Wet Werken naar Vermogen.

Door de komende jaren die beweging in gang te zetten, kunnen de tekorten op de exploitatie van de WVS, voor een deel worden teruggedrongen. Er zullen naar de toekomst toe aanvullende maatregelen genomen moeten worden om het tekort nog verder terug te dringen.

Het herstructureringsplan is ambitieus en zal na 1 mei a.s. samen met de WVS vertaald gaan worden in concrete uitvoeringsplannen voor de komende jaren. Het herstructureringsplan is dynamisch en kan tussentijds bijgesteld worden. (is een van de uitgangspunten.)

Pas bij de uitwerking van deze plannen wordt duidelijk-wat de exacte gevolgen en effecten zijn voor de WVS Groep en voor de WVS-werknemers. Helaas kunnen we WVS-werknemers nog niet op individueel niveau duidelijkheid verschaffen over hun positie, waar ze waarschijnlijk op dit moment al om vragen. Er is één ding zeker namelijk dat alle WSW geïndiceerden met een arbeidsovereenkomst absolute zekerheid hebben over hun dienstverband. Van hen verliest niemand zijn baan.

Wij achten communicatie over het herstructureringstraject van groot belang. Vandaar deze "stand van zaken brief" . De strekking van deze brief zal ook gecommuniceerd worden naar de Cliënten- en Ondernemingsraad WVS en de WVS werknemers.

Hoogachtend,  
burgermeester en wethouders van Steenbergen,  
de secretaris, de burgermeester,



mr. J.M.W.H. Leloux



J.J. Hoogendoorn