

**Afdeling  
West-Brabant**

Post- en bezoek adres na  
telefonische afspraak  
Bergrand 222  
4707 AT Roosendaal

**T 06-20819957**

NL98 INGB 0001 3816 70  
[www.roosendaal.abvakabofnv.nl](http://www.roosendaal.abvakabofnv.nl)  
[www.abvakabofnvwestbrabant.nl](http://www.abvakabofnvwestbrabant.nl)  
[roosendaal@abvakabo.nl](mailto:roosendaal@abvakabo.nl)

Aan de leden van de gemeenteraden van  
Bergen op Zoom, Etten Leur, Moerdijk, Roosendaal,  
Rucphen, Stenbergen, Woensdrecht en Zundert.

Datum  
27 februari 2014

Kenmerk

Email:  
[jsnepvangers@wvsgroep.nl](mailto:jsnepvangers@wvsgroep.nl)

Behandeld door  
Sjaak Snepvangers

Doorkiesnummer  
06-15590819

Bijlage(n)  
1

**Betreft: beleid voor de sociale werkvoorziening**

Geachte raadsleden,

Er heerst grote onrust onder het personeel werkzaam in de sociale werkvoorziening. De eerdere bezuinigingen op de sociale werkvoorziening, gecombineerd met de bezuinigingen en wijzigingen die voortvloeien uit de Participatiewet, hebben nu al grote effecten op de werkzekerheid in de sociale werkvoorziening.

In de beleidsstukken van uw gemeente is veel aandacht voor de nieuwe groep arbeidsgehandicapten, echter de werknemers van de huidige sociale werkvoorziening lijken te worden vergeten. Vandaar onze oproep aan u om u in de komende periode ook in te zetten voor deze inwoners. Wij vragen u de rechten van de werknemers in de sociale werkvoorziening te waarborgen, ondanks de bezuinigingen in het kader van de Participatiewet.

Hiertoe rekenen wij onder meer de belangrijke punten:

- Onveranderd uitvoering geven aan de gemeentelijke zorgplicht, inclusief een terugkeergarantie als een detachering of een baan bij een reguliere werkgever eindigt.
- Het recht op een aangepaste arbeidsplaats, waarbij rekening wordt gehouden met de indicatie.
- Het recht op voldoende ondersteuning, begeleiding en ontwikkeling.
- Bij de VNG pleiten voor een normale ruimte voor arbeidsvoorwaardenvorming in de sector sociale werkvoorziening, oftewel de mogelijkheid om net als in andere sectoren open en eerlijk te kunnen onderhandelen over vernieuwing van de cao Wsw.
- De huidige tijdelijke contracten bij gebleken geschiktheid voor 31 december 2014 omzetten in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, waarmee deze

Datum  
28 november 2006  
Ons kenmerk

Pagina('s)  
2 van 2

werknemers onder de Wsw blijven vallen.

- Ook in de toekomst beschut werk blijven organiseren, waarbij het aantal beschutte werkplekken zal worden bepaald door het aantal indicaties voor beschut werk in plaats van door beschikbaar budget.
- De sociale werkvoorziening pas afbouwen als de nieuwe infrastructuur in de vorm van het Werkbedrijf operationeel is en vastgesteld kan worden dat werkgevers in voldoende mate mensen met een arbeidshandicap duurzaam in dienst nemen. Wij roepen u met klem op om de huidige snelle afbouw van de sociale werkvoorziening een halt toe te roepen.

Wij hopen dat u onze oproep ter harte zult nemen en wensen u succes met de grote opgaven waarvoor u in de komende tijd komt te staan. Laten we met z'n allen voorkomen dat de sociale werkvoorziening wordt afgebroken en werknemers in de sociale werkvoorziening tussen wal en schip vallen.

Hoogachtend,  
Namens de bedrijfsledengroep van Abvakabo FNV van de WVS-Groep  
Sjaak Snepvangers,  
Voorzitter bedrijfsledengroep.