



**Ondernemingsraad**  
Postbus 1130  
4700 BC Roosendaal

Telefoon 0165 - 596 511  
Fax 0165 - 561 263  
E-mail [or.secretariaat@wvsgroep.nl](mailto:or.secretariaat@wvsgroep.nl)

## **OR bijdrage oordeelsvormende vergadering van de gemeente Steenbergen d.d. 11 december 2014**

Vanaf 1 januari 2015 treedt de participatiewet (P-Wet) in werking. De OR van WVS-groep onderschrijft het uitgangspunt van de P-Wet dat iedereen in onze samenleving naar vermogen moet kunnen participeren op de arbeidsmarkt.

De doelgroep die onder de P-Wet valt kent een grote diversiteit van oorzaken waarom deze mensen een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Je kunt hierbij denken aan mensen met een psychische, verstandelijke, fysieke en/of sociaal maatschappelijke beperking. Om deze doelgroep toe te leiden naar de arbeidsmarkt zijn er deskundige uitvoeringsorganisaties nodig die bekend zijn met de problematiek om deze mensen op een juiste manier te plaatsen bij een werkgever.

WVS-groep is 40 jaar geleden door 24 gemeenten opgericht om de eerder genoemde doelgroep te begeleiden en te trainen, met als doel werkzaamheden te verrichten zowel binnen de WVS-groep als buiten bijv. bij gemeenten of het reguliere bedrijfsleven. Dit heeft er toe geleid dat er op dit moment ongeveer 1.800 mensen van de 3.000, buiten de infrastructuur van WVS-groep werkzaam zijn. Dat is toch geen sinecure. Door de jaren heen heeft WVS-groep veel ervaring, kennis en kunde opgedaan om een juiste match te realiseren tussen SW medewerker(s) en het reguliere bedrijf m.n. door middel van individuele en/of groepsdetacheringen. Mede door deze werkwijze heeft WVS-groep een groot klantenbestand in de regio opgebouwd van ongeveer 700 opdrachtgevers. Ook kent WVS-groep een grote diversiteit aan werksoorten van simpel in- en ompakwerk tot meer gecompliceerde werkzaamheden zoals trappenproductie, kabelboommontage en assemblagewerkzaamheden, postbezorging, groen- en schoonmaakwerkzaamheden. WVS-groep beschikt dus over een groot aantal verschillende soorten leer/werkplekken

Per 1 januari 2015 gaat de SW op slot voor nieuwe instroom van SW medewerkers. Door natuurlijk verloop zal dan de SW-populatie afnemen. Voor WVS-groep breekt er dan een nieuw tijdperk aan.

De OR ziet een duidelijke rol weggelegd voor WVS-groep binnen de P-Wet. Zoals eerder door uw gemeenteraad vastgesteld wilt u de know how die WVS-groep in al die 40 jaar heeft opgebouwd, benutten voor de doelgroep van de PW. WVS-groep beschikt over een afdeling diagnostiek met een loonbaanadviseur en praktijkonderzoekers. Zij kunnen de vaardigheden en kennis van de doelgroep van de P-Wet in beeld brengen en een individueel trajectplan uitzetten. Om dit traject goed te laten verlopen worden de mensen – waar nodig en op maat - ondersteund en begeleid door trajectbegeleiders, jobcoaches en detacheringsconsulenten naar zo regulier mogelijk werk.

Dat er met de invoering van de P-Wet binnen WVS-groep veranderingen dienen plaatsvinden is voor de OR duidelijk. De P-Wet is o.i. niet alleen opgezet vanwege ideologische redenen maar ook voor het realiseren van een forse bezuiniging. Deze bezuiniging maakt de noodzaak tot samenwerking alleen maar groter. Dubbelingen in de keten moeten dan ook worden

uitgesloten. Onderlinge afstemming tussen gemeenten, werkplein, WVS-groep en UWV zijn hierbij van belang.

De OR maakt zich grote zorgen over de mensen die gaan vallen onder beschut werk. Er zijn al enkele gemeenten in Nederland die hebben besloten vanwege hun financiële positie hieraan geen invulling te gaan geven. Dit betekent, dat de zwakste groep uit de samenleving niet kan deelnemen aan het arbeidsproces. Vooral voor deze groep mensen is werk van belang. Het geeft hen eigen waarde en voelen zich betrokken bij de maatschappij. Immers we hebben het over PARTICIPEREN en niet over thuiszitten.

“Werk is de beste zorg”. Dat blijkt uit het praktisch onderzoek naar de aansluiting tussen dagbesteding en beschut werken van Berenschot B.V..

Wij hopen dat uw raad, bij het vaststellen van de verordening beschut werk er op zal toezien dat deze mensen niet tussen wal en schip vallen. Het past immers niet in de geest van onze participatiemaatschappij om deze mensen thuis te laten zitten. Uw raad heeft reeds enkele jaren geleden besloten dat WVS-groep beschut werk zal gaan uitvoeren.

Dit betoog van de OR van WVS-groep gaat niet over het behoud van de huidige WVS-organisatie maar wel over de zorg die de OR heeft om de kennis en kunde die vereist is voor de uitvoering van de P-Wet, te behouden en gebruik van te maken.