

Philip Morris in de plaatselijke en landelijke pers

Periode 9 t/m 15 mei 2014

BN/De Stem

09-05-2014

Rutte: erg voor Bergen

Als een bedrijf zoals Philip Morris zoveel minder omzet draait, zijn ontslagen onvermijdelijk, zegt premier Rutte.

BERGEN OP ZOOM -Nee, spijt heeft premier Mark Rutte er niet van dat hij niet naar het hoofdkantoor van Philip Morris heeft gebeld, nadat het bedrijf bekendmaakte dat het de sigarettenfabriek in Bergen op Zoom uiterlijk 1 oktober sluit. Door die maatregel komen ruim 1.200 mensen op straat te staan. De premier kreeg veel kritiek, omdat hij na het vorige maand aangekondigde massa-ontslag zo lauw had gereageerd. Daarover zegt hij nu: „Wat in Bergen op Zoom gebeurt is heel erg, maar als een bedrijf om bedrijfseconomische redenen zo'n beslissing neemt, kunnen wij daar niks aan doen. Wij maken geen sigaretten. Je moet jezelf dan als overheid niet belachelijk maken met een belletje naar het hoofdkantoor. We moeten oppassen dat we als kabinet niet in een soort communistische toestand bepalen waar ze investeren.”

Rutte sprak gisteravond voor de camera's van Omroep Brabant. Hij zei dat het kabinet 'er bovenop zit' dat de werknemers van Philip Morris die worden ontslagen straks een goede regeling meekrijgen. Hij rekent erop dat dat dit gebeurt: „Philip Morris is netjes bezig met een sociaal plan.”

Vakbondsbestuurder Jet Grimbergen van FNV Bondgenoten noemt de opmerkingen van Rutte 'kort door de bocht'. „Een belletje naar het hoofdkantoor plegen is iets heel anders dan het bijvoorbeeld bedrijven moeilijk maken op zo'n korte termijn dergelijke maatregelen aan te kondigen en daardoor zoveel sociale schade aan te richten. Dat zou kunnen door andere regelgeving. Rutte gaat zo voorbij aan de sociale verantwoordelijkheid die bedrijven hebben. Daar hoeft je niet communistisch voor te zijn.”

Rutte erkent dat de klap voor de betrokken werknemers van Philip Morris 'verschrikkelijk' is. Hij denkt echter wel dat West-Brabant, gelet op de huidige economische ontwikkelingen, voldoende kracht heeft om deze klap op te vangen.

Bekijk de video van de uitzending op bndestem.nl/philipmorris. Daar vindt u ook een dossier over het bedrijf.

12-05-2014

'Maak meer werk van biobased' door Arthur 't Hart

Europarlementariër Van Nistelrooij vindt dat Bergen op Zoom en de regio te weinig opschieten met de 'biobased economy'.

BERGEN OP ZOOM – Bergen op Zoom en de regio maken te weinig haast met het initiatief voor 'biobased economy'. Het gaat te traag en het blijft te vaag. De regio dreigt daardoor kansen en geld uit Brussel te verspelen. Dat is de boodschap die europarlementariër Lambert van Nistelrooij (CDA) zaterdag had voor burgemeester Frank Petter van Bergen op Zoom. De CDA-karavaan voor de Europese verkiezingen (met onder anderen lijsttrekker Esther de Lange en het Brabantse europarlementslid Van Nistelrooij) deed zaterdag Brabant aan, als laatste provincie. Als locatie was gekozen voor Bergen op Zoom vanwege de geweldige economische en

sociale schok die de sluiting van Philip Morris daar teweeg brengt.

Petter vroeg de europarlementariërs om concrete maatregelen voor zijn getroffen stad en regio. „Hoe komen we van plannen tot daden? Het gevaar is dat het in abstracties blijft hangen.”

Van Nistelrooij kaatste de bal terug: stad en regio en het betrokken bedrijfsleven en onderwijs trekken zelf niet hard genoeg aan het project biobased economy (kort gezegd producten maken uit groene grondstoffen). Dat kansrijke initiatief kan het banenverlies bij Philip Morris compenseren. „Mijn oproep is: pak dóór. Ga van praten naar uitvoeren.”

In een toelichting aan BN De Stem zegt Van Nistelrooij – rapporteur in het europarlement voor ‘biobased’ – dat er in Brussel 200 tot 300 miljoen euro aan fondsen ligt te wachten. „Dit kan 3.000 banen opleveren. Om dat geld binnen te halen, moet je wel met uitgewerkte voorstellen komen. Daar zie ik te weinig van. Er is, drie weken geleden, alleen een globale koepelvisie ingediend. En als je met vage plannen komt, dan krijg je niets. De regio dreigt geld en kansen te laten liggen.”

De biochemie-campus bij Sabc in Bergen op Zoom moet in zijn ogen snel uitgroeien tot het echte middelpunt van ‘biobased’. „Zorg dat dáár het onderwijs is geconcentreerd en niet bij Avans in Breda. Er moeten meer nieuwe, kleine bedrijven komen, die echte dingen maken. Dan trek je weer andere bedrijven en kennis aan en komt de zaak in beweging.”

In Frankrijk, Duitsland, Spanje en Polen en buiten Europa wordt ook gewerkt aan biobased-initiatieven, waarschuwt Van Nistelrooij. „Daarom zeg ik: doe het, en doe het nu. Werk écht samen in deze regio en blijf niet tegelijk een beetje concurrent van elkaar. Anders ben je het hier straks kwijt en zijn anderen ermee aan de haal. Die wachten niet op jou.”

Het CDA-Brabant is er niet in geslaagd Van Nistelrooij hoog op de kieslijst te krijgen: zevende slechts. Alleen met voorkeursstemmen behoudt hij zijn zetel.

15-05-2014 (*website*)

Philip Morris gaat niet mee in eisen bonden

BERGEN OP ZOOM (ANP) - Philip Morris gaat niet akkoord met de eisen van de vakbonden voor een extra hoge ontslagvergoeding voor het personeel van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat. „De tegenvoorstellen van de vakbonden voor een sociaal plan maken de voortgang van de onderhandelingen moeilijk”, zei de sigarettenproducent woensdagavond laat.

Philip Morris stelde eerder deze maand onder meer voor om gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechttersformule te compenseren. Dat betekent dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Daarnaast krijgen medewerkers die langer zonder baan blijven, een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris.

De vakbonden vinden dit onvoldoende en eisen een extra verhoging van de correctiefactor in de oude kantonrechttersformule tot 1,7, aangevuld met een extra jaarsalaris per medewerker. Dit zou overeenkomen op een correctiefactor van bijna 2,2.

Philip Morris kritiseert vakbonden over extra eisen voor sociaal plan

BERGEN OP ZOOM - Volgens Philip Morris Holland ligt een sociaal plan op tafel dat zich kan meten met ‘de beste die ooit in Nederland zijn afgesloten’. De vakbonden vinden het echter onvoldoende.

Met als gevolg dat komende dinsdag een nieuwe onderhandelingsronde is voor het sociaal plan voor de ruim twaalfhonderd van de bijna veertienhonderd werknemers die hun baan verliezen omdat de sigarettenfabriek in Bergen op Zoom over een paar maanden sluit. Waar het bedrijf een correctiefactor in de oude kantonrechtformule van 1,3 biedt, verlangen de vakbonden 1,7.

Constructieve samenwerking

Verder willen ze onder meer een extra jaarsalaris per medewerker. De tabaksgigant bood eerder 6.500 euro per werknemer aan voor de begeleiding naar een andere baan. Mensen die langer dan een jaar zonder baan blijven, krijgen een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het brutojaarsalaris. De Philip Morris-directie gaat niet akkoord met de aanvullende eisen van de bonden, maar wil wel verder onderhandelen. „We zetten nog steeds in op een constructieve samenwerking met de vakbonden.”

Hand overspelen

In en rond het bedrijf is nogal wat kritiek te beluisteren op de bonden, die bij elkaar zo'n negenhonderd leden in Bergen op Zoom vertegenwoordigen. Een deel van de werknemers is bang dat ze hun hand overspelen, terwijl volgens hen een behoorlijk sociaal plan voorligt.

Onvoldoende

Vakbondsbestuurders Jet Grimbergen van FNV Bondgenoten en Marco Vallebella van De Unie begrijpen die gevoelens, maar vinden ook dat Philip Morris beter over de brug moet komen omdat het de grootste en bovendien winstgevende sigarettenfabriek ter wereld sluit om verliezen elders te compenseren. „Het huidige bod is onvoldoende, zullen wij Philip Morris laten weten. Verder willen we niet onderhandelen via de media.” De vakbonden komen later vandaag nog met een gezamenlijke officiële verklaring.

BoZse Bode

11-05-2014

Phillip Morris wellicht eerder dicht : Burgemeester Petter belooft vinger aan de pols te houden

BERGEN OP ZOOM - De kans bestaat dat de fabriek van Phillip Morris in Bergen op Zoom eerder dicht gaat dan 1 oktober. Deze datum werd steeds gecommuniceerd, maar volgens Mathijs Peters, directeur corporate affairs, bestaat de kans dat de deuren eerder gesloten worden. “De Ondernemingsraad heeft een half jaar de tijd om het studierapport over de sluiting te bekijken. Als men het proces eerder afrondt, zal de fabriek wellicht eerder dichtgaan”, zegt hij. Burgemeester Petter laat in een persverklaring weten absoluut een vinger aan de pols te willen houden.

DOOR VERA DE GEUS

1 Oktober is de datum dat de deuren van Philip Morris in Bergen op Zoom definitief dicht gaan. Er bestaat echter een kans dat dit eerder gebeurt. Daarover dreigt nu onrust te ontstaan, maar volgens Peters is dat niet nodig. “We wilden de medewerkers houvast geven in de vorm van een einddatum. Dat leek ons beter dan helemaal geen eindmoment aan te geven.

De datum 1 oktober, een half jaar vanaf de bijeenkomst waarop de sluiting werd aangegeven, geeft de Ondernemingsraad in onze ogen voldoende tijd om het studierapport wat betreft de overcapaciteit en de gemaakte keuzes te bestuderen en daar advies over uit te brengen. Men heeft daar een hele kluit aan, want het is uiteraard geen klein studierapport. Het is geen gelopen race, de adviezen waar de OR mee komt, willen we absoluut ter harte nemen.”

Ziekmeldingen

Peters geeft desgevraagd aan dat de rust lijkt wedergekeerd in de fabriek. “De vrijdag en maandag na de bekendmaking van het nieuws was de fabriek gesloten, maar vanaf die dinsdag is iedereen weer aan het werk gegaan. Het is een zware klap geweest voor iedereen en een ieder verwerkt dat op zijn eigen manier, maar het lijkt nu allemaal weer normaal te lopen. Ook het aantal ziekmeldingen is niet gestegen gelukkig”, weet Peters.

Constructief

Burgemeester Frank Petter van Bergen op Zoom zegt naar aanleiding van het bericht dat de fabriek mogelijk eerder sluit bij de directie van Philip Morris International absoluut een vinger aan de pols houden over de sluiting. Burgemeester Petter zegt onlangs een gesprek te hebben gevoerd met de directie van Philip Morris in Bergen op Zoom. “Natuurlijk is het voor de medewerkers van het grootste belang dat er snel een goed sociaal plan ligt. Vervolgens willen wij kijken naar de middellange en lange termijn: wat betekent de sluiting voor Bergen op Zoom en de regio en hoe kan Philip Morris hierin zijn verantwoordelijkheid nemen. Wij verwachten van de directie dat zij hierover constructief meedenken. Als gemeentebestuur willen wij er op aan dringen dat ook al deze aspecten goed worden gewogen en afgestemd voordat de fabriek dicht gaat.”

14-05-2014

Gesprek over sociaal plan Philip Morris

BERGEN OP ZOOM - De directie van Philip Morris praat vandaag, woensdag 14 mei, over het sociaal plan wat Philip Morris recent gepresenteerd heeft. Daarin staat onder meer dat oud-werknemers een dertig procent hogere ontslagvergoeding krijgen dan landelijk verplicht, dat medewerkers rond de zestig jaar tot aan hun AOW hun salaris behouden en dat mensen die binnen 18 en 36 maanden na hun ontslag geen andere baan vinden respectievelijk 15 en 20 procent van het laatstverdiende bruto jaarsalaris krijgen. FNV sprak eerder van een goed startdocument, CNV wilde zich eerder nog niet uitlaten over het sociaal plan.

Ondernemerscollectief voor gedupeerden Philip Morris : ‘We willen de mensen niet alleen aan een baan helpen, we gaan ook voor begeleiding’

BERGEN OP ZOOM - Een groep Bergenaren heeft de handen ineen geslagen om mensen die vanwege de sluiting van de fabriek van Philip Morris in Bergen op Zoom bij te staan. Dit doen zij in de vorm van een Ondernemerscollectief waar gedupeerden aan kunnen kloppen voor hulp in de breedste zin van het woord. Van sollicitatietrainingen tot begeleiding van werk naar werk en van financieel advies tot omscholing.

DOOR VERA DE GEUS - De maatschappelijke betrokkenheid bij de sluiting van de fabriek van Philip Morris in Bergen op Zoom blijkt groot. Het feit dat duizenden mensen gedupeerd raken zorgt voor onrust in de regio. Niet alleen de medewerkers van Phillip Morris zelf zullen wellicht in zwaar weer raken, ook andere bedrijven worden geraakt. “Denk bijvoorbeeld aan de bakker op de hoek die leverde aan de fabriek”, legt initiatiefnemer Adriaan Beirmaert desgevraagd uit. “Ook dit soort zaken zullen allemaal getroffen worden door deze sluiting met wellicht ontslag van medewerkers tot gevolg. Onze hulp beperkt zich dan ook niet alleen tot aan de personeelsleden van Philip Morris, een ieder kan bij ons aankloppen.”

Steun

Inmiddels is er een kerngroep samengesteld met daarin ongeveer tien ondernemers, maar men streeft ernaar om het collectief uiteindelijk uit ongeveer dertig leden te laten bestaan. “Het begeleiden van werk naar werk is het allerbelangrijkste”, zegt Beirmaert. “We willen zo veel mogelijk uit de bijstand zien te houden.

We gaan grote partners inschakelen om mensen aan een baan te helpen. Het kan echter wel zijn dat mensen dan niet op de Brabantse Wal aan de slag kunnen, maar verder moeten rijden naar Rotterdam of Zeeland. Dat is echter geen struikelblok, lijkt me." Het Ondernemerscollectief gaat niet alleen op zoek naar werk, de taken bestaan voor een groot deel ook uit begeleiding.

"Mensen omscholen, financieel advies geven, trainingen op het gebied van talentontwikkeling, noem maar op. Ook willen we sollicitatietrainingen gaan geven. Er zijn namelijk medewerkers bij die hun werkzame leven lang al bij Philip Morris werken, zij hebben nog nooit gesolliciteerd. Zo zijn er heel veel onderdelen waarin men wel wat steun kan gebruiken en dat willen wij geven." Het Ondernemerscollectief bestaat uit onder meer financieel adviseurs, juristen, bedrijfspsychologen, coaches op het gebied van talentontwikkeling en sollicitatietraining, jobhunters, outplacementbureaus, uitzendbureaus en vertegenwoordigers uit het onderwijs. Het Ondernemerscollectief legt momenteel ook contact met de gemeente Bergen op Zoom en de directie van Philip Morris.

Terrein

Beirnaert geeft aan de dat maatschappelijke betrokkenheid voor de partijen de hoofdreden is om zich aan te sluiten bij het collectief. "Dit heeft een hele grote impact op de regio en haar inwoners. Wij zijn ervan overtuigd dat er ook praktische hulp geboden moet worden en dat dit Ondernemerscollectief werkt", aldus de initiatiefnemer.

Het Ondernemerscollectief gaat tevens op zoek naar een invulling van het terrein. "Daar moet ook snel een andere invulling voor komen en ook wat dat betreft houden we onze oren en ogen open."

Omroep Brabant.nl

Mark Rutte zegt het nog maar eens in Onder Ons: banen, banen, banen

Eerste publicatie: donderdag 8 mei 2014 - 17:54 ; Laatst gewijzigd: maandag 12 mei 2014 - 09:16

Auteur: **Jan de Vries**

EINDHOVEN - Banen, banen, banen. Mark Rutte spreekt de woorden uit als een mantra. Nederland is uit de crisis, maar alleen meer banen kunnen het tij definitief keren. Meer werk was het leidende thema tijdens zijn optreden in het Omroep Brabant-programma Onder Ons waar de VVD-leider donderdag te gast was.

Rutte is op campagne voor de Europese verkiezingen. Hij is geen eurofiel en slaapt niet onder een dekbed met de Europese vlag, maar Europa is volgens hem wel van levensbelang. "Het zijn geen Europese verkiezingen", vertelt Rutte. "Ze gaan over Nederland, over nieuwe bedrijvigheid voor al die mensen die hun baan verliezen bij Philip Morris in Bergen op Zoom bijvoorbeeld".

Flesjes olijfolie

Europa is volgens de premier vooral belangrijk als het gaat over vrijhandelsverdragen. "We moeten ophouden te praten over etiketten op flesjes olijfolie. We moeten samen banen scheppen", aldus Rutte. Hij stond lang stil bij het massaontslag bij Philip Morris. Op de dag dat 1200 mensen hun ontslag kregen werd hem verweten dat hij te lauw reageerde.

Belletje naar hoofdkantoor

In Onder Ons zei hij: "Er is mij toen gevraagd waarom ik of minister Kamp van Economische Zaken niet naar het hoofdkantoor van Philip Morris hebben gebeld. Wat in Bergen op Zoom gebeurt, is heel erg, maar als een bedrijf zoveel minder omzet draait is het ook onvermijdelijk dat er mensen ontslagen worden." Rutte vervolgt: "Je moet jezelf dan als regering niet belachelijk maken met een belletje naar het hoofdkantoor. We leven niet in een

communistisch land."

Philip Morris is een nette firma

Op dit moment zit de regering er volgens Rutte wel bovenop dat de Philip Morris-werknemers een nette behandeling krijgen. Hij verwacht dat dat gebeurt omdat hij Philip Morris kent als een nette firma. "Maar ook moet de economie in die regio versterkt worden. En mensen moeten van werk naar werk worden begeleid." Volgens Rutte heeft West-Brabant veel potentie tussen de grote havens van Antwerpen en Rotterdam.

Crisis

Strikt genomen zijn we volgens de VVD'er uit de crisis. Maar net als zijn minister van financiën Jeroen Dijsselbloem benadrukte de regeringsleider dat we er nog niet zijn. "De banenmachine komt nog niet op gang. Maar die is wel belangrijk voor economische groei." Banen, banen, banen dus. En daar wil zijn regeringsploeg de voorwaarden voor scheppen.

Accountancynieuws.nl

09-05-2014 15:20

Wiebes beantwoordt vragen over handhaven fiscale structuur Philip Morris in Nederland

Volgens staatssecretaris Wiebes van Financiën blijft Philip Morris significant aanwezig in Nederland. Het bedrijf schroeft wel de productiecapaciteit in Nederland terug, maar verdwijnt zeker niet uit ons land. Dit antwoordt Wiebes op vragen van de Tweede Kamerleden Merkies (SP) en Klaver (GroenLinks).

Verder kan de Belastingdienst op grond van haar geheimhoudingsverplichting geen informatie over individuele belastingplichtigen naar buiten brengen. De suggestie dat er geheime afspraken zijn gemaakt buiten de kaders van wet, beleid en jurisprudentie, is niet juist, stelt Wiebes. Verder laat hij weten dat de Belastingdienst het aantal keren dat multinationals hun productie naar het buitenland verplaatsen niet bijhoudt.

Merkies en Klaver wilden ook weten of Wiebes het wenselijk vindt wanneer multinationals enkel om fiscale redenen in Nederland blijven, en of een dergelijke praktijk niet het beeld bevestigt van Nederland als paradijs voor multinationals die de belasting willen ontlopen door de geldstromen via Nederland te laten lopen. Wiebes: 'Een aantrekkelijk investerings- en vestigingsklimaat voor binnenlandse en buitenlandse bedrijven is van groot belang voor economische bedrijvigheid, het groeivermogen en daarmee gepaard gaande werkgelegenheid in Nederland. Het fiscale stelsel kan daaraan een wezenlijke bijdrage leveren. Het kabinet kiest daarom voor een aantrekkelijk fiscaal vestigingsklimaat voor substantiële activiteiten en tegelijkertijd voor het tegengaan van misbruik van verdragen en regelgeving.'

Algemeen Dagblad.nl

Philip Morris gaat niet mee in eisen vakbonden

Bewerkt door: redactie 15-5-14 - 10:55

Philip Morris Holland (PMH) gaat niet akkoord met de eisen van de vakbonden voor een extra hoge ontslagvergoeding voor het personeel van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat. 'De tegenvoorstellen van de vakbonden voor een sociaal plan maken de voortgang van de onderhandelingen moeilijk', zei de sigarettenproducent.

Philip Morris stelde eerder deze maand onder meer voor om gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechtformule te compenseren. Dat betekent dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Daarnaast krijgen medewerkers die langer zonder baan blijven, een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris.

De vakbonden vinden dit onvoldoende en eisen een extra verhoging van de correctiefactor in de oude kantonrechtर्सformule tot 1,7, aangevuld met een extra jaarsalaris per medewerker. Dit zou overeenkomen op een correctiefactor van bijna 2,2. Daarnaast stellen de bonden nog aanvullende financiële eisen.

Sociale plannen

Philip Morris zegt te begrijpen dat sluiting van de fabriek zware gevolgen heeft voor de medewerkers, maar wijst er ook op dat het voorstel van het bedrijf 'zich kan meten met de beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten'. De onderneming gaat de voorstellen en verzoeken van de vakbonden nu 'nauwkeurig' bekijken. 'Philip Morris zet nog steeds in op een constructieve samenwerking met de vakbonden om tot een goed en rechtvaardig sociaal plan voor zijn medewerkers te komen', aldus het bedrijf. De onderhandelingen worden volgende week dinsdag voortgezet. FNV laat weten later op de dag met een reactie te komen. De vakbond wil nog geen inhoudelijk commentaar geven. Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

Trouw.nl

Philip Morris gaat niet mee in eisen vakbonden

Bewerkt door: redactie – 15/05/14, 10:55 – bron: ANP

Philip Morris Holland (PMH) gaat niet akkoord met de eisen van de vakbonden voor een extra hoge ontslagvergoeding voor het personeel van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat. 'De tegenvoorstellen van de vakbonden voor een sociaal plan maken de voortgang van de onderhandelingen moeilijk', zei de sigarettenproducent.

Philip Morris stelde eerder deze maand onder meer voor om gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechtर्सformule te compenseren. Dat betekent dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Daarnaast krijgen medewerkers die langer zonder baan blijven, een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris.

De vakbonden vinden dit onvoldoende en eisen een extra verhoging van de correctiefactor in de oude kantonrechtर्सformule tot 1,7, aangevuld met een extra jaarsalaris per medewerker. Dit zou overeenkomen op een correctiefactor van bijna 2,2. Daarnaast stellen de bonden nog aanvullende financiële eisen.

Sociale plannen

Philip Morris zegt te begrijpen dat sluiting van de fabriek zware gevolgen heeft voor de medewerkers, maar wijst er ook op dat het voorstel van het bedrijf 'zich kan meten met de beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten'. De onderneming gaat de voorstellen en verzoeken van de vakbonden nu 'nauwkeurig' bekijken. 'Philip Morris zet nog steeds in op een constructieve samenwerking met de vakbonden om tot een goed en rechtvaardig sociaal plan voor zijn medewerkers te komen', aldus het bedrijf. De onderhandelingen worden volgende week dinsdag voortgezet. FNV laat weten later op de dag met een reactie te komen. De vakbond wil nog geen inhoudelijk commentaar geven. Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

De Telegraaf.nl

do 15 mei 2014, 07:35

Philip Morris gaat niet mee in eisen bonden

BERGEN OP ZOOM (AFN) - Philip Morris Holland (PMH) gaat niet akkoord met de eisen van de vakbonden voor een extra hoge ontslagvergoeding voor het personeel van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat. „De tegenvoorstellen van de vakbonden voor een sociaal plan maken de voortgang van de onderhandelingen moeilijk”, zei de sigarettenproducent woensdagavond laat.

Philip Morris stelde eerder deze maand onder meer voor om gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechtर्सformule te compenseren. Dat betekent dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Daarnaast krijgen medewerkers die langer zonder baan blijven, een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris.

De vakbonden vinden dit onvoldoende en eisen een extra verhoging van de correctiefactor in de oude kantonrechtर्सformule tot 1,7, aangevuld met een extra jaarsalaris per medewerker. Dit zou overeenkomen op een correctiefactor van bijna 2,2. Daarnaast stellen de bonden nog aanvullende financiële eisen.

Begrip

Philip Morris zegt te begrijpen dat sluiting van de fabriek zware gevolgen heeft voor de medewerkers, maar wijst er ook op dat het voorstel van het bedrijf „zich kan meten met de beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten”.

De onderneming gaat de voorstellen en verzoeken van de vakbonden nu „nauwkeurig” bekijken. „Philip Morris zet nog steeds in op een constructieve samenwerking met de vakbonden om tot een goed en rechtvaardig sociaal plan voor zijn medewerkers te komen”, aldus het bedrijf. De onderhandelingen worden volgende week dinsdag voortgezet.

FNV

FNV laat weten later op de dag met een reactie te komen. De vakbond wil nog geen inhoudelijk commentaar geven. Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

De Volkskrant.nl

Philip Morris gaat niet mee in eisen vakbonden

Bewerkt door: redactie – 15/05/14, 10:55 – bron: ANP

Philip Morris Holland (PMH) gaat niet akkoord met de eisen van de vakbonden voor een extra hoge ontslagvergoeding voor het personeel van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat. 'De tegenvoorstellen van de vakbonden voor een sociaal plan maken de voortgang van de onderhandelingen moeilijk', zei de sigarettenproducent.

Philip Morris stelde eerder deze maand onder meer voor om gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechttersformule te compenseren. Dat betekent dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Daarnaast krijgen medewerkers die langer zonder baan blijven, een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris.

De vakbonden vinden dit onvoldoende en eisen een extra verhoging van de correctiefactor in de oude kantonrechttersformule tot 1,7, aangevuld met een extra jaarsalaris per medewerker. Dit zou overeenkomen op een correctiefactor van bijna 2,2. Daarnaast stellen de bonden nog aanvullende financiële eisen.

Sociale plannen

Philip Morris zegt te begrijpen dat sluiting van de fabriek zware gevolgen heeft voor de medewerkers, maar wijst er ook op dat het voorstel van het bedrijf 'zich kan meten met de beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten'.

De onderneming gaat de voorstellen en verzoeken van de vakbonden nu 'nauwkeurig' bekijken. 'Philip Morris zet nog steeds in op een constructieve samenwerking met de vakbonden om tot een goed en rechtvaardig sociaal plan voor zijn medewerkers te komen', aldus het bedrijf. De onderhandelingen worden volgende week dinsdag voortgezet.

FNV laat weten later op de dag met een reactie te komen. De vakbond wil nog geen inhoudelijk commentaar geven.

Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

Omroep Brabant

Vakbonden doen tegenvoorstel op sociaal plan van Philip Morris

Publicatie: donderdag 15 mei 2014 - 01:23 | Auteur: [Bart Elzendoorn](#)

BERGEN OP ZOOM - De vakbonden hebben een tegenvoorstel gedaan op het sociaal plan van Philip Morris. Dat werd woensdag duidelijk na besprekingen tussen het bedrijf en de vakbonden.

De vakbonden willen een hogere ontslagvergoeding. Daarnaast stelden de bonden nog aanvullende financiële eisen.

Philip Morris erkent dat de sluiting van de fabriek zware gevolgen heeft voor de medewerkers, maar het bedrijf vindt dat het gepresenteerde sociaal plan zich kan meten met de beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten, laat het bedrijf weten in een persbericht. De vakbonden gaven eerder al aan dat het sociaal plan 'niet voldoende' is.

De gesprekken worden op dinsdag 20 mei voortgezet.

.....

Philip Morris niet akkoord met eisen van vakbonden voor hogere ontslagvergoeding voor medewerkers

Laatst gewijzigd: donderdag 15 mei 2014 - 13:47 | Auteur: [Robert te Veele](#)

BERGEN OP ZOOM - Philip Morris gaat niet akkoord met de eisen van de vakbonden voor een extra hoge ontslagvergoeding voor het personeel van de tabaksfabriek in Bergen Op Zoom. "De tegenvoorstellen van de vakbonden voor een sociaal plan maken de voortgang van de onderhandelingen moeilijk", zei de sigarettenproducent woensdagavond laat.

Eerder deze maand stelde Philip Morris onder meer voor om gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechttersformule te compenseren. Dat betekent dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n dertig procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode.

Extra vergoeding

Daarnaast krijgen medewerkers die langer zonder baan blijven, een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris. De vakbonden vinden dit onvoldoende en eisen een extra verhoging van de correctiefactor in de oude kantonrechttersformule tot 1,7, aangevuld met een extra jaarsalaris per medewerker. Dit zou overeenkomen op een correctiefactor van bijna 2,2.

'Beste sociaal plan ooit'

Philip Morris zegt te begrijpen dat sluiting van de fabriek zware gevolgen heeft voor de medewerkers, maar wijst er ook op dat het voorstel van het bedrijf 'zich kan meten met de beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten'. De onderneming gaat de voorstellen en verzoeken van de vakbonden nu 'nauwkeurig' bekijken'. De onderhandelingen worden volgende week dinsdag voortgezet.

FNV laat weten later op de dag met een reactie te komen. De vakbond wil nog geen inhoudelijk commentaar geven.

Sluiting 1 oktober

Philip Morris sluit de fabriek in Bergen op Zoom per 1 oktober. Hierdoor verliezen ruim twaalfhonderd werknemers hun baan.

Nu.nl

Philip Morris gaat niet mee in eisen bonden

Gepubliceerd: Laatste update: 15 mei 2014 07:21 ; 15 mei 2014 10:53

Philip Morris gaat niet akkoord met de eisen van de vakbonden voor een extra hoge ontslagvergoeding voor het personeel van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat.

"De tegenvoorstellen van de vakbonden voor een sociaal plan maken de voortgang van de onderhandelingen moeilijk", zei de sigarettenproducent woensdagavond laat.

Philip Morris stelde eerder deze maand onder meer voor om gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechttersformule te compenseren.

Dat betekent dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Daarnaast krijgen medewerkers die langer zonder baan blijven, een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris.

Onvoldoende

De vakbonden vinden dit onvoldoende en eisen een extra verhoging van de correctiefactor in de oude kantonrechttersformule tot 1,7, aangevuld met een extra jaarsalaris per medewerker. Dit zou overeenkomen op een correctiefactor van bijna 2,2. Daarnaast stellen de bonden nog aanvullende financiële eisen.

Philip Morris zegt te begrijpen dat sluiting van de fabriek zware gevolgen heeft voor de medewerkers, maar wijst er ook op dat het voorstel van het bedrijf "zich kan meten met de beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten".

Vakbonden

De onderneming gaat de voorstellen en verzoeken van de vakbonden nu "nauwkeurig" bekijken. "Philip Morris zet nog steeds in op een constructieve samenwerking met de vakbonden om tot een goed en rechtvaardig sociaal plan voor zijn medewerkers te komen", aldus het bedrijf. De onderhandelingen worden volgende week dinsdag voortgezet.

FNV laat weten later op de dag met een reactie te komen. De vakbond wil nog geen inhoudelijk commentaar geven.

Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

Philip Morris verwierpt voorstel vakbonden

BERGEN OP ZOOM - Philip Morris in Bergen op Zoom verwierpt het voorstel van de vakbonden over het sociaal plan voor de werknemers. Volgens de sigarettenfabrikant zijn de eisen van de vakbond veel te hoog gegrepen. De fabriek is in volle onderhandeling met de vakbonden over een sociaal plan voor de 1200 medewerkers.

Hoog

Volgens de directie willen de vakbonden een veel te hoge ontslagvergoeding en is de eis van een extra jaarsalaris irreal. De fabriek vindt het eigen voorstel een genereus sociaal plan. Het bedrijf wil per werknemer 6500 euro reserveren voor begeleiding van werk naar werk. Medewerkers die langer dan een jaar zonder baan blijven, krijgen bovendien een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris.

Zwaar

Philip Morris onderkent dat sluiting van de fabriek zware gevolgen zal hebben voor zijn medewerkers, maar wijst er op dat het voorstel zich kan meten met de 'beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten'.

Zeeuwen

Philip Morris maakte in april bekend dat de sigarettenfabriek in Bergen op Zoom grotendeels gaat sluiten. Er werken ongeveer 300 Zeeuwen bij de sigarettenfabrikant.

Op 20 mei praten Philip Morris en de vakbonden verder over het sociaal plan.

geplaatst op: do 15-05-2014, 00:22 ; **laatste keer aangepast:** do 15-05-2014, 12:16

ANP Pers Support

Vakbonden doen tegenvoorstel sociaal plan Philip Morris

woensdag 14-05-2014 23:32

Dit is een origineel bericht van Philip Morris Holland B.V.

De tegenvoorstellen van de vakbonden voor een sociaal plan voor Philip Morris Holland B.V. (PMH) maken de voortgang van de onderhandelingen moeilijk.

Op 14 mei bespraken PMH en de vakbonden het door PMH op 30 april voorgestelde sociaal plan. Dat voorstel bevatte onder meer een correctiefactor van 1,3 op de oude kantonrechtersformule, extra vergoedingen voor langdurig werklozen en een uitgebreide werk-naar-werk-regeling.

PMH kan niet meegaan in de eisen van de vakbonden over een extra verhoging van de correctiefactor in de (oude) kantonrechtersformule tot 1,7, ook nog aangevuld met een extra jaarsalaris per medewerker. Dit zou overeenkomen op een correctiefactor van bijna 2,2. Daarnaast stelden de bonden nog aanvullende financiële eisen.

PMH onderkent dat sluiting van de fabriek zware gevolgen zal hebben voor zijn medewerkers, maar wijst er op dat het voorstel dat PMH op 30 april presenteerde zich kan meten met de beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten.

PMH zal de voorstellen en verzoeken van de vakbonden nu nauwkeurig bekijken. De gesprekken worden dinsdag 20 mei voortgezet.

PMH zet nog steeds in op een constructieve samenwerking met de vakbonden om tot een goed en rechtvaardig sociaal plan voor zijn medewerkers te komen.

Philip Morris houdt poot stijf

Door: De Ondernemer ; Gepubliceerd: vandaag 13:00 Update: vandaag 13:03

Philip Morris Holland (PMH) gaat niet akkoord met de eisen van de vakbonden voor een extra hoge ontslagvergoeding voor het personeel van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat. "De tegenvoorstellen van de vakbonden voor een sociaal plan maken de voortgang van de onderhandelingen moeilijk", zei de sigarettenproducent woensdagavond laat.

Compensatie

Philip Morris stelde eerder deze maand onder meer voor om gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechtर्सformule te compenseren. Dat betekent dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Daarnaast krijgen medewerkers die langer zonder baan blijven, een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris.

Correctiefactor

De vakbonden vinden dit onvoldoende en eisen een extra verhoging van de correctiefactor in de oude kantonrechtर्सformule tot 1,7, aangevuld met een extra jaarsalaris per medewerker. Dit zou overeenkomen op een correctiefactor van bijna 2,2. Daarnaast stellen de bonden nog aanvullende financiële eisen.

Afspraken

Philip Morris zegt te begrijpen dat sluiting van de fabriek zware gevolgen heeft voor de medewerkers, maar wijst er ook op dat het voorstel van het bedrijf "zich kan meten met de beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten".

Samenwerking

De onderneming gaat de voorstellen en verzoeken van de vakbonden nu 'nauwkeurig' bekijken. "Philip Morris zet nog steeds in op een constructieve samenwerking met de vakbonden om tot een goed en rechtvaardig sociaal plan voor zijn medewerkers te komen", aldus het bedrijf. De onderhandelingen worden volgende week dinsdag voortgezet.

Geen commentaar

FNV laat weten later op de dag met een reactie te komen. De vakbond wil nog geen inhoudelijk commentaar geven.

Werknemers

Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

RTL Nieuws.nl

15 mei 2014 07:25

Philip Morris gaat niet mee in eisen bonden

Philip Morris Holland (PMH) gaat niet akkoord met de eisen van de vakbonden voor een extra hoge ontslagvergoeding voor het personeel van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat.

"De tegenvoorstellen van de vakbonden voor een sociaal plan maken de voortgang van de onderhandelingen moeilijk", zei de sigarettenproducent woensdagavond laat.

Philip Morris stelde eerder deze maand onder meer voor om gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechtर्सformule te compenseren. Dat betekent dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Daarnaast krijgen medewerkers die langer zonder baan blijven, een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris.

De vakbonden vinden dit onvoldoende en eisen een extra verhoging van de correctiefactor in de oude kantonrechtर्सformule tot 1,7, aangevuld met een extra jaarsalaris per medewerker. Dit zou overeenkomen op een correctiefactor van bijna 2,2. Daarnaast stellen de bonden nog aanvullende financiële eisen.

Constructieve samenwerking

Philip Morris zegt te begrijpen dat sluiting van de fabriek zware gevolgen heeft voor de medewerkers, maar wijst er ook op dat het voorstel van het bedrijf „zich kan meten met de beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten".

De onderneming gaat de voorstellen en verzoeken van de vakbonden nu „nauwkeurig" bekijken. „Philip Morris zet nog steeds in op een constructieve samenwerking met de vakbonden om tot een goed en rechtvaardig sociaal plan voor zijn medewerkers te komen", aldus het bedrijf. De onderhandelingen worden volgende week dinsdag voortgezet.

Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

Financieele Dagblad.nl

Philip Morris wijst sociaal plan bonden af

[Van onze redacteur](#)

donderdag 15 mei 2014, 07:38

update: donderdag 15 mei 2014, 11:10

Sigarettenfabrikant Philip Morris in Bergen op Zoom verwerpt het voorstel van de vakbonden over het sociaal plan voor de werknemers. Dat meldt omroep Zeeland.

De eisen van de vakbond zouden volgens de onderneming te hoog gegrepen zijn. De fabriek onderhandelt met de vakbonden over een sociaal plan voor de 1200 medewerkers die moeten worden ontslagen.

Volgens de directie willen de vakbonden een veel te hoge ontslagvergoeding en is de eis van een extra jaarsalaris niet reëel.

Het bedrijf biedt per werknemer €6500 voor begeleiding van werk naar werk. Medewerkers die langer dan een jaar zonder baan blijven, krijgen bovendien een extra vergoeding die kan oplopen tot 35% van het bruto jaarsalaris.

Volgens Philip Morris kan het voorstel zich meten met de 'beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten'.

HC Niews.nl

Philip Morris gaat niet mee in eisen bonden

15-05-2014 07:24 [0 reacties](#)

BERGEN OP ZOOM (ANP) - Philip Morris gaat niet akkoord met de eisen van de vakbonden voor een extra hoge ontslagvergoeding voor het personeel van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat. „De tegenvoorstellen van de vakbonden voor een sociaal plan maken de voortgang van de onderhandelingen moeilijk", zei de sigarettenproducent woensdagavond laat.

Philip Morris stelde eerder deze maand onder meer voor om gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechtformule te compenseren. Dat betekent dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Daarnaast krijgen medewerkers die langer zonder baan blijven, een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris.

De vakbonden vinden dit onvoldoende en eisen een extra verhoging van de correctiefactor in de oude kantonrechtformule tot 1,7, aangevuld met een extra jaarsalaris per medewerker. Dit zou overeenkomen op een correctiefactor van bijna 2,2.

Beleggen.nl

Philip Morris gaat niet mee in eisen bonden

Donderdag 15 mei 2014 | Bron: AFN

BERGEN OP ZOOM (AFN) - Philip Morris Holland (PMH) gaat niet akkoord met de eisen van de vakbonden voor een extra hoge ontslagvergoeding voor het personeel van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat. „De tegenvoorstellen van de vakbonden voor een sociaal plan maken de voortgang van de onderhandelingen moeilijk”, zei de sigarettenproducent woensdagavond laat.

Philip Morris stelde eerder deze maand onder meer voor om gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechtformule te compenseren. Dat betekent dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode.

Daarnaast krijgen medewerkers die langer zonder baan blijven, een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris. De vakbonden vinden dit onvoldoende en eisen een extra verhoging van de correctiefactor in de oude kantonrechtformule tot 1,7, aangevuld met een extra jaarsalaris per medewerker. Dit zou overeenkomen op een correctiefactor van bijna 2,2. Daarnaast stellen de bonden nog aanvullende financiële eisen.

Begrip

Philip Morris zegt te begrijpen dat sluiting van de fabriek zware gevolgen heeft voor de medewerkers, maar wijst er ook op dat het voorstel van het bedrijf „zich kan meten met de beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten”.

De onderneming gaat de voorstellen en verzoeken van de vakbonden nu „nauwkeurig” bekijken. „Philip Morris zet nog steeds in op een constructieve samenwerking met de vakbonden om tot een goed en rechtvaardig sociaal plan voor zijn medewerkers te komen”, aldus het bedrijf. De onderhandelingen worden volgende week dinsdag voortgezet.

FNV

FNV laat weten later op de dag met een reactie te komen. De vakbond wil nog geen inhoudelijk commentaar geven.

Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.
