

Philip Morris in de plaatselijke en landelijke pers

periode 24 april – 8 mei 2014

BN/De Stem

24-04-2014

22 advocaten paraat – Bergen op Zoom - Voor de gratis inloopsprekuren voor de met ontslag bedreigde werknemers van Philip Morris zetten zich 22 advocaten belangeloos in. Het eerste spreekuur is vanavond van 18.30 tot 21.00 uur in het pand aan de Dr. Ir. Van Veenweg 10.

.....

25-04-2014

Philip Morris ontkent overwerken personeel door Marc Molenaars

BERGEN OP ZOOM – De directie van Philip Morris is woedend over berichten in de media dat het bedrijf het eigen personeel zou hebben gevraagd om over te werken. De productie van sigaretten zou achterlopen, doordat het bedrijf twee dagen stil lag nadat Philip Morris aankondigde de fabriek in Bergen op Zoom grotendeels te sluiten. Daardoor verliezen 1.231 werknemers hun baan.

Omroep Brabant meldde gisteren dat Philip Morris de achterstanden wil wegwerken door het personeel extra uren te laten maken. „Daar klopt helemaal niets van”, zegt woordvoerder Robert Wassenaar namens de directie. „Er is sprake van lagere volumes. Doorgaans los je dat op met overwerken. De directie heeft juist besloten dat nu niet te doen.”

Volgens Wassenaar hebben productie leider Jan Steneker en OR-voorzitter Gerry Leenders in een brief aan het personeel de geruchten ‘de kop ingedrukt’. Wassenaar betreurt de rol van de bonden. „Die willen zich profileren over de rug van de werknemers.”

Philip Morris: ‘Houding bonden teleurstellend’

De directie van Philip Morris is ‘enorm teleurgesteld’ in de houding van de vakbonden bij de onderhandelingen over een sociaal plan voor de 1.231 werknemers die per 1 oktober hun baan dreigen te verliezen. „Philip Morris heeft zijn personeel altijd heel goed behandeld. Ook als er, in geval van reorganisaties pijnlijke besluiten moesten worden genomen. En ook nu proberen wij er echt niet goedkoop vanaf te komen”, reageert Wassenaar op kritiek van de vakbonden dat het bedrijf de onderhandelingen over een sociaal plan frustreert. „Hoe pijnlijk deze situatie ook is, dat doet niets af aan de verplichting om samen tot een zo goed mogelijk pakket aan maatregelen te komen. Beter dan gemiddeld. De bonden leggen de bal bij ons en roepen: kom maar op met dat bod”, zegt Wassenaar, die de bonden een destructieve houding toedicht. „We zijn behoorlijk teleurgesteld”, bekennt hij. „Wij willen constructief samenwerken.

Als het gaat over het begeleiden van personeel van werk naar werk bijvoorbeeld, zijn zij het die de expertise hebben. Alleen als we samenwerken komen we tot het beste programma.”

.....

30-04-2014

Sigarettenfabriek Philip Morris mogelijk eerder dicht door Marc

Molenaars en John Bas - BERGEN OP ZOOM -Het is niet uitgesloten dat de sigarettenfabriek van Philip Morris eerder dicht gaat dan 1 oktober.

De directie sprak tot dusverre steeds van een 'voorgenomen besluit, uiterlijk 1 oktober' maar acht het mogelijk dat het sneller gebeurt. In een interview met BN De Stem meldt general manager Petr Karla dat het eerst zaak is met de OR het onderliggende studierapport en met de vakbonden een goed sociaal plan af te spreken voor de 1.231 werknemers die hun baan verliezen. „Daarbij kunnen ze rekenen op onze beste bedoelingen en respect”, zegt Karla. Hij geeft tevens aan dat de pijn zo kort mogelijk moet zijn. „Hoe erg wij deze situatie met z'n allen ook vinden. Maar mensen moeten verder kunnen met hun leven.” Philip Morris International neemt een belang van 51 procent in een fabriek in Prilep, Macedonië. Die gaat ook merken van Philip Morris fabriceren voor de lokale markt. Dat heeft geen verband met het stoppen van de productie in Bergen op Zoom, zegt het bedrijf 'omdat het in de EU produceren voor Macedonië niet zinvol is vanwege de importtarieven'.

Volgens vakbondsbestuurder Jet Grimbergen van FNV Bondgenoten is Philip Morris 'alleen bezig met winstmaximalisatie'.

„De sluiting heeft niets te maken met overcapaciteit, zoals het steeds beweert.”

Zie ook pagina's 2 /3 : 'Respect'

Philip Morris : ' We moeten onze mensen met respect blijven behandelen' door Marc Molenaars en John Bas

Hij is de baas bij Philip Morris, maar beschouwt personeel dat op straat komt te staan ook als zijn familie. Lastig...

BERGEN OP ZOOM - De grootste sigarettenfabriek ter wereld staat nu nog in Bergen op Zoom. Er wordt winst gemaakt en iedereen werkt er graag. En juist die fabriek gaat nog dit jaar op slot. Vertel dat maar aan jouw mensen, kreeg Petr Karla van Philip Morris International te horen.

Wanneer wist u dat het mis was?

„Het voornemen om de productie van sigaretten te staken komt natuurlijk niet uit de lucht vallen. De vraag naar sigaretten is al vier, vijf jaar aan het dalen. Er wordt minder gerookt, er is meer illegale handel. Met deze volumedaling moest er iets gebeuren en daarbij is naar alle negen fabrieken in Europa gekeken. Begin maart kreeg ik te horen dat het onderzoek was afgerond, twee dagen later belde mijn baas.”

Sluiting, dat is een hard gelag...

„De beslissing valt mij zwaar, maar nog zwaarder was het om het slechte nieuws te moeten brengen aan alle werknemers. De consequenties zijn natuurlijk enorm en dat beseft ik terdege. Ik voelde me echt slecht, ben de laatste weken beslist een paar jaar ouder geworden. Vergeet niet, ik werk zelf ook al bijna 23 jaar voor Philip Morris. Dit is niet zomaar een fabriek, dit is mijn familie.”

U zit hier pas twee jaar...

„Ik heb binnen Philip Morris steeds mijn ambities kenbaar gemaakt en ik zeg eerlijk: Bergen op Zoom stond niet op mijn lijstje. Ik zat, toen ik hier werd benoemd, nog geen twee jaar in Turkije. Het aanbod kwam volkomen onverwacht. Dit is de grootste fabriek van Philip Morris wereldwijd, twee keer zo groot als waar ik vandaan kwam. Het was eervol, dat zeker.”

Vervolgens staat u op een podium en kijkt u 1.400 verontruste werknemers recht in de ogen...

„Een vreselijke dag, maar ik had geen keus. Geloof me, ik heb de nacht ervoor niet geslapen. Maar ik wilde perse dat onze mensen het nieuws, hoe pijnlijk ook, uit de eerste hand hoorden. Het voelde als een soort opluchting. Eindelijk was het hoge woord eruit.”

Kunt u verdedigen dat zo'n moderne sigarettenfabriek, die nota bene miljoenenwinsten maakt, dicht gaat?

„Ik denk wel dat de werknemers van Philip Morris begrip hebben voor mijn positie. Deze beslissing is ook voor mij pijnlijk, voor ons allemaal. We hebben de beslissing zo lang mogelijk uitgesteld, uitputtend gezocht naar alternatieven. Maar als ik alle indicatoren op een rijtje zet, kan ook ik niet ontkennen dat sluiting van Bergen op Zoom de enige haalbare optie is. Natuurlijk, het is rampzalig voor de stad en voor de mensen, maar dat zou op een andere locatie niet anders zijn.”

Voelt u zich niet schatplichtig aan het eigen personeel?

„We behoren al jaren tot de beste werkgevers in dit land. De mensen voelen zich verweven met het bedrijf, verbinden zich voor het leven. Ik ben ontzettend trots op onze werknemers en de loyaliteit die ze tonen. De klap

kwam keihard aan, maar we hebben het zo goed mogelijk uitgelegd en vervolgens is iedereen weer aan het werk gegaan. De productie verloopt zo goed als normaal. Ik ben echt onder de indruk, dat is gewoon heel knap, want er is veel onzekerheid onder de mensen.”

Hoe gaat u die wegnemen?

„We doen er alles aan om die periode van onzekerheid zo kort mogelijk te maken. Dat kan alleen als er snel een goed en adequaat sociaal plan op tafel komt.”

Op straat hoor je vaak dat ‘die Amerikanen’ bereid zijn goed te betalen om er maar snel vanaf te zijn...

„Daar kan ik me dus echt boos om maken. Dit is geen kwestie van snel afhandelen. We willen dit netjes doen, zoals Philip Morris International het al dertig jaar netjes doet. Nogmaals, we behoren tot de beste werkgevers van het land: goede werkomstandigheden, goed salaris, goede opleidingsmogelijkheden. Zo'n reputatie bouw je op in jaren, maar die heb je ook zo vergooid. Ik verzeker u: dat gaat ons niet gebeuren. We blijven onze mensen met respect behandelen.”

Toch verwijten de vakbonden u een onwelwillende houding...

„Ik onderstreep dat we met de beste intenties aansturen op een fair en optimaal mogelijk sociaal plan. Daarvoor is een prima samenwerking met de vakbonden noodzakelijk. Het heeft geen zin allebei opnieuw het wiel uit te vinden als je gebruik kunt maken van elkaars expertise. We moeten dit samen doen.”

Geruchten over overwerk doen die zaak geen goed, toch?

„Ook zoiets. Op het moment dat de productie achterblijft, zou je kunnen overwegen over te werken. Maar onder deze emotionele omstandigheden is dat geen optie. Nooit geweest. Dat heb ik meteen gezegd. Het zou niet respectvol zijn tegenover het personeel. Wat we doen, is de productie van wat kleinere merken tijdelijk overhevelen naar andere fabrieken.

That's it." Het zal vast nog vaker stormen...

„Dit soort berichten in de media doen het proces geen goed. Ook voor mij wordt het lastig de boel kalm te houden bij dit soort sentimenten. Ik denk wel eens: jongens, laat ons even met rust. Geef ons tijd en ruimte om te focussen op wat nu echt belangrijk is en dat zijn onze eigen mensen.”

Hoe bedoelt u dat precies?

„In afwachting van het sociaal plan gaat het werk gewoon door. Veiligheid op de werkvloer is daarbij een groot punt van aandacht. Onze werknemers zijn mogelijk afgeleid door alles wat er gebeurt en nog op hen afkomt. Stel dat er iets gebeurt omdat ze er hun hoofd niet bij hebben; dat mag niet gebeuren. Ik hoop dat er snel een einde komt aan alle onzekerheid. De mensen verdienen dat ook. Of het mogelijk is dat we eerder dicht gaan? Mits er een goed sociaal plan ligt, sluit ik dat niet uit. Dan kan iedereen ook weer vooruit met zijn leven.”

Wat gaat u zelf doen?

„Daar denk ik nog niet aan. Wat voor mij telt, is mijn werk nu.” >>>

CV PETR KARLA

- Petr Karla werd geboren op 2 januari 1967 in Most, Tsjechië.
- Opleiding: technisch ingenieur, universiteit Praag.
- Getrouwd: vader van 4 kinderen.
- Woonplaats: Schoten, bij Antwerpen ('vanwege de internationale school voor de kinderen').
- Hobby's: hardlopen, historische geluidsapparatuur.
- Loopbaan: 1991: Tabak a.s., ontwerper tabaksmachines; 1992: Philip Morris CR, Kutna Hora, Tsjechië; 2002: fabrieksdirecteur PM Izhora, Sint Petersburg, Rusland; 2004: directeur productie PM CR, Kutna Hora, Tsjechië; 2007: directeur productie PM Products SA, Neuchatel, Zwitserland; 2010: directeur productie PM Turkije; 2012 tot heden: algemeen directeur PM Holland, Bergen op Zoom.

Philip Morris centraal op 1 mei - BERGEN OP ZOOM – De jaarlijkse 1mei-viering in

Bergen op Zoom staat morgenavond grotendeels in het teken van de aangekondigde ontslaggolf bij sigarettenfabrikant Philip Morris. Op de Dag van de Arbeid is in café Het Zwijnshoofd aan de Moeregrebstraat Theo de Jong van de ondernemingsraad van Philip Morris één van de sprekers. Hij gaat in op de vraag hoe personeel van Philip Morris kan worden gesteund.

Verder spreekt Egbert Schellenberg van de vakbond FNV Industrie. Hij gaat in op het thema van de 1-mei-viering van dit jaar: 'Meer koopkracht en echte banen, strijdt loont'. Ook hij legt daarbij een koppeling met de situatie bij Philip Morris. De Jong en Schellenberg gaan ook met elkaar in gesprek.

De 1-mei-viering wordt georganiseerd door het 1-mei-comité, een samenwerkingsverband van enkele linkse politieke partijen en de FNV. De bijeenkomst, die eindigt met het zingen van de *Internationale*, begint om 19.30 uur.

Zijdelinks : Handelsgeest door Marc Molenaars

Starbucks vertrekt met zijn hoofdkantoor uit Nederland en volgens analisten is dat geen zuivere koffie. Zij reppen in goed Nederlands van een 'wake up call' voor de vaderlandse economie en waarschuwen voor een verslechterend vestigingsklimaat. Toen minister-president Balkenende enkele jaren geleden in een overmoedige bui riep dat de Nederlanders de aloude VOC-mentaliteit nieuw leven in moesten blazen, was hoon zijn deel, vooral vanuit linkse hoek.

De focus lag niet op de enorme welvaart die de zo geroemde handelsgeest ons bracht, maar op de duistere kanten van het geldelijk gewin: uitbuiting en slavernij.

Wat er van die oer-Hollandse VOC-mentaliteit nog over is, was afgelopen zaterdag te zien in de Bergse binnenstad. Niks over eigen grenzen heen kijken, maar het stoepje voor de deur veiligstellen om daar voor een habbekrats de tweedehands meuk te verpatsen. De enkele vrije plaatsen in de binnenstad werden vrijdag al ingenomen door commerciële handelaren, veelal Belgen. Zij pikten vroegtijdig de beste plekje in om een graantje mee te pikken van onze Koningsdag. Tegen alle regels in namen zij alvast een voorschot op de vrijmarkt, maar niemand greep in. De beroemde zeevaarder Joris van Spilbergen, die woonde in de Potterstraat en handel voerde met Ceylon, zal zich in zijn graf in de Gertrudiskerk hebben omgedraaid: wie geld wil verdienen moet zich niet de kaas van het brood laten eten. En zo is het maar net.

Stad en streek janken tranen nu **Philip Morris** heeft aangekondigd de productie van sigaretten te verplaatsen naar elders. 1.231 werknemers verliezen hun baan. Het bedrijf laat een plukje achter in Bergen op Zoom om optimaal te kunnen blijven profiteren van het fiscaal voordeel dat het bedrijf hier geniet. De productie daarentegen wordt – ver weg van alle betutteling – geconcentreerd in landen waar de productiekosten stukken lager zijn. Dat is dubbel verdienen dus. Van Spilbergen zou opveren en zeggen: 'Geef ze eens ongelijk. Dit is de ware VOC-mentaliteit!

Zo'n vrijmarkt is leuk, je kon er over de koppen lopen, maar dat is spel. Op de vrije markt, als het om het echie gaat, tellen slechts de knikkers.

Petter wil gesprek met Kamp over PM door Jan van de Kastele - BERGEN OP

ZOOM – Burgemeester Frank Petter hoopt snel minister Henk Kamp van Economische Zaken naar Bergen op Zoom te kunnen krijgen om met hem ter plekke te praten over de grote impact die het massaontslag bij Philip Morris heeft op Zuid-West-Nederland. „We hebben een minister nodig die met zijn collega's in Brussel praat over West-Brabant”, vindt hij. Maar ook die regio zelf moet aan de slag. „We moeten blijven duwen op economische kansen, we moeten zien over te schakelen naar slimme maakindustrie in plaats van de traditionele”, denkt de Bergse burgemeester. Kansen op nieuwe werkgelegenheid ziet hij in de biobased economy, maar ook in maintenance (onderhoud) en logistiek. Ook de vrijetijdssector op de Brabantse Wal kan een rol spelen bij het vinden van nieuw werk voor de mensen die op straat komen te staan door de sluiting van de sigarettenfabriek. „We moeten kijken hoe we slim zaken bij elkaar kunnen brengen.”

In de Tweede Kamer is nog niet over sluiting van het Bergse bedrijf gesproken. Petter verwacht dat wel na het meireces. Hoeveel mensen er exact door het dichtgaan van Philip Morris worden getroffen, met name ook bij de toeleveringsbedrijven, heeft Petter nog niet helemaal helder, zegt hij. Aan dat plaatje wordt nog volop gewerkt. In overleg met de buurgemeenten. „We hebben wel begrepen dat het de policy van Philip Morris was om toeleveringsbedrijven voor nooit meer dan dertig procent van het bedrijf afhankelijk te laten zijn.” Of dat in de praktijk ook echt zo is geweest, wordt op dit moment ook onderzocht.

01-05-2014

LEZERSBRIEVEN : Philip Morris

Philip Morris (1) Toon Vervuren, Roosendaal

De sluiting en de ontslagen als gevolg daarvan bij Philip Morris wil ik niet bagatelliseren. Maar om in de krant te moeten lezen dat een echtpaar nu niet op reis kan naar Amerika vanwege het ontslag, is mijn inziens totaal niet relevant. Het belichten van schrijnende individuele gevallen vind ik prima , maar dit vind ik totaal niet geloofwaardig. Misschien nog een schrale troost voor deze mensen dat de meeste van ons Amerika nooit zullen zien.

Philip Morris (2) Peter Hockers, Etten-Leur

Het een schande om te moeten zien hoe een vakbond als het FNV het ondernemersklimaat en de werkgelegenheid in Nederland vernietigt. Nu weer rondom de afwikkeling van de komende reorganisatie bij Philip Morris (BN De Stem, 25 april): men probeert stelselmatig de directie de zwarte piet toe te spelen. In een van mijn vorige functies heb ik als eindverantwoordelijke voor het personeelsbeleid voor Europa, Afrika en het Midden-Oosten van een aan de beurs van New York genoteerde Amerikaanse onderneming met vestigingen over de gehele wereld in de directiekamer ervaren hoe het er in ondernemingen met een Amerikaanse cultuur er aan toe gaat. Ik verzeker u: het stomste wat je kunt doen is staken voor nog meer geld, nota bene in een bedrijf met een van de beste arbeidsvoorwaarden van in Nederland gevestigde ondernemingen, terwijl wij in een tijd leven van economische crisis! Loyaliteit, commitment en achievement zijn kernwaarden in Amerikaanse bedrijven, die het FNV met zijn graai-gedrag met voeten heeft getreden. Daarop staat de 'doodstraf'. Het gedrag van de bonden met de FNV voorop is er mede voor verantwoordelijk dat de 'Amerikaanse' directie zijn buik vol had van het Nederlandse gesjacher. Terwijl de FNV blijft volharden in het schoonvegen van hun eigen straatje verliezen straks duizenden mensen hun baan. Vakbond bedankt!

Philip Morris (3) G. van Poppelen, Roosendaal

Het commentaar van de heren Goossens en Driessens in hun brieven die vorige week in de krant stonden, klopt volgens mij niet helemaal. De heren zijn geen lid van de bond neem ik aan. Maar als puntje bij paaltje komt, profiteren zij wel mee van het door de bond behaalde resultaat.

Het is volkomen terecht dat de bond er alles uithaalt bij Philip Morris. Het bedrijf heeft altijd een goede winst gemaakt. En een salarisverhoging is en was op zijn plaats. Philip Morris is een echt Amerikaans bedrijf en als de winst niet voldoende is gaat de fabriek dicht. Zo simpel is dat en dan maakt het hen totaal niet uit of jij door dit besluit werkeloos wordt of niet. Alleen de aandeel houder telt. Nu de kogel door de kerk is moet de bond zoveel mogelijk uit het sociaal plan halen. Na de onderhandelingen zullen de Amerikanen gewoon betalen en dan zijn ze van het probleem af.

.....
02-05-2014

Sociaal plan Philip Morris - BERGEN OP ZOOM – Philip Morris in Bergen op Zoom, dat dit jaar de deuren sluit, heeft gisteren het sociaal plan gepresenteerd. Dat is goed ontvangen. Bestuurder Jet Grimbergen van vakbond FNV Bondgenoten ziet het sociaal plan als een 'voorstel op basis waarvan kan worden onderhandeld.'

Zie ook pagina 2 : Sociaal plan PM is 'een goede start'

Sociaal plan PM is 'een goede start' door Nico Schapendonk - BERGEN OP

ZOOM – „Een goed startdocument.” Met die woorden verwelkomt FNV-bestuurder Jet Grimbergen het sociaal plan dat Philip Morris in Bergen op Zoom gisteren heeft gepresenteerd. „Op basis van dit voorstel kunnen we onderhandelen”, stelt de vakbondsvrouw.

Mathijs Peters, directeur Corporate Affairs van de sigarettenfabrikant benadrukt, evenals Grimbergen, dat het voorlopig alleen nog maar gaat om een voorstel. Daarin staat onder meer dat elke werknemer van Philip Morris

750 euro ter beschikking krijgt voor juridisch advies en financiële planning. Verder kunnen ontslagen werknemers die ouder zijn dan 60 jaar voor het merendeel rekenen op salarisbehoud tot het moment dat ze met pensioen gaan. Voor de jongere werknemers geldt de 'oude kantonrechttersformule'. Volgens de directie van Philip Morris is dat verreweg de hoogste ontslagvergoeding die sinds jaren is aangeboden.

Daar komt ook nog een extra vergoeding bij voor werknemers die over achttien maanden nog steeds geen baan hebben gevonden. Die kan variëren van 5 tot 20 procent van het laatstverdiende jaarloon bij de sigarettenfabriek. De directie wil ook onderzoeken welke maatregelen er genomen kunnen worden om zieken en gehandicapten te helpen aan een nieuwe baan. Ook de bonden zien dit als een van hun speerpunten. Ondanks haar positieve insteek maakt Grimbergen er geen geheim van dat 'er echt nog een aantal zaken besproken moet worden'. „Dit is het nog niet”, zegt de vakbondsbestuurder.

08-05-2014

Volgende week overleg over sociaal plan Philip Morris .

Bergen op Zoom - Op 14 mei overlegt Philip Morris met de vakbonden FNV Bondgenoten en De Unie over een sociaal plan voor de ruim 1.200 werknemers die hun baan verliezen als gevolg van de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom. De bonden zien het voorstel als een 'goed uitgangspunt voor de start van de onderhandelingen'. Een woordvoerder van De Unie heeft er wel een beetje moeite mee dat de sigarettenfabrikant het eigen bod gisteren 'genereus' noemde. „Philip Morris stelt een hogere vergoeding dan gemiddeld voor. Maar er is hier sprake van een bijzondere situatie waarbij heel veel mensen hun baan verliezen. Er horen bijzondere maatregelen genomen te worden.” Philip Morris stelt voor de gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechttersformule te compenseren. Dat betekent volgens het bedrijf dat de ontslagvergoeding zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de gangbare rekenmethode. Medewerkers die langer zonder baan blijven, krijgen een extra vergoeding.

Bergen op Zoomse Bode

07-05-2014

Philip Morris komt met sociaal plan

FNV Bondgenoten spreekt van heel goed voorstel om onderhandelingen mee te starten

BERGEN OP ZOOM - Philip Morris heeft het sociaal plan voor haar boventallige werknemers bekend gemaakt. Daarin staat ondermeer dat oud-werknemers een dertig procent hogere ontslagvergoeding krijgen dan landelijk verplicht, dat medewerkers rond de zestig jaar tot aan hun AOW hun salaris behouden en dat mensen die binnen 18 en 36 maanden na hun ontslag geen andere baan vinden respectievelijk 15 en 20 procent van het laatstverdiende bruto jaarsalaris krijgen.

DOOR VERA DE GEUS - Werknemers die hun ontslag krijgen, krijgen bij kort dienstverband minimaal drie maanden salaris mee. Degenen met een contract voor onbepaalde tijd krijgen de uitslag van de oude kantonrechttersformule - die de hoogte van de ontslagvergoeding bepaalt - met daar bovenop nog dertig procent. Verder stelt de directie voor dat medewerkers vanaf het begin van de boventaligheidsdatum hun werk niet meer hoeven uit te voeren, maar wel doorbetaald krijgen. Ook geeft men aan dat het merendeel van de werknemers vanaf ongeveer 60 jaar feitelijk het volledige salaris zal behouden tot aan de AOW.

Nieuwe baan

Een onder onderdeel van het sociaal plan betreft de extra vergoeding bij het al dan niet vinden van een andere baan. Wie binnen achttien maanden aan de slag gaat bij een andere werkgever krijgt 5% van het laatst verdiende jaarinkomen, degenen die binnen achttien maanden nog niet elders in dienst zijn, krijgen 15%. Bovoentallige werknemers die na 3 jaar nog geen baan hebben, krijgen 20%. Verder krijgt iedereen die moet vertrekken een uitgebreide werk-naar-werkregeling aangeboden, daarvoor is 6500 euro per persoon voor uitgetrokken.

Per werknemer is er daarnaast 750 euro beschikbaar voor juridisch advies of advies op het gebied van financiële planning.

Vakbonden

Een woordvoerder van CNV Vakmensen geeft aan geen uitlatingen te doen over het voorgestelde sociaal plan. "Wij hebben op 14 mei een onderhandelingsoverleg met Philip Morris. Tot die tijd spreken wij naar buiten geen waardeoordeel uit", zegt hij desgevraagd.

Jet Grimbergen van FNV Bondgenoten geeft aan: "Dit is een heel goed voorstel om de onderhandelingen mee te starten. We kijken nu wat een en ander voor het pensioen en dergelijke betekent en dan gaan we vol goede moed van start met de gesprekken over dit voorstel."

Regio houdt Economische Zaken scherp over Philip Morris

Bergse burgemeester wil aandacht voor lange termijn niet doen verslappen

BERGEN OP ZOOM - Aan 'korte klappen' in het dossier Philip Morris geen gebrek. In de maand nadat het Amerikaanse concern aankondigde voornemens te zijn om haar Bergse sigarettenfabriek te sluiten, is er al veel werk verzet. Zo is er op verschillende niveaus overleg gevoerd, zijn er drie taskforces opgericht, is er een digitaal vraagpunt ingericht en is de 'foto' die de gevolgen van de sluiting voor de regio in kaart moet brengen bijna gereed. De Bergse burgemeester Frank Petter waarschuwt er echter voor om de lange termijn niet uit het oog te verliezen. "Verandering van de regionale economie is belangrijk om de werkgelegenheid voor deze regio in de toekomst veilig te stellen", meent hij.

DOOR RIA VAN MEIR - Door het meireces heeft de Tweede Kamer nog altijd geen debat gevoerd over de voorgenomen sluiting van Philip Morris. Dat het debat op zich laat wachten, is niet de minste zorg die Petter heeft over Den Haag. "Het lijkt er momenteel op dat er een verplaatsing gaande is van het dossier Philip Morris van Economische Zaken en Sociale Zaken naar enkel Sociale Zaken. Dat laatste ministerie is nodig voor een goed sociaal plan, maar we hebben juist ook het ministerie van Economische Zaken nodig om de aandacht voor de lange termijn niet uit het oog te verliezen.

West-Brabant heeft de minister nodig, die samen met zijn collega's in Brussel praat over de werkgelegenheid in deze regio", vindt Petter.

Slimme economie

De Bergse burgemeester staat in zijn pleidooi niet alleen. De gemeente Bergen op Zoom trekt samen op met de buurgemeenten Reimerswaal, Roosendaal, Tholen, Steenberg en Woensdrecht, waar eveneens veel gedupeerde medewerkers van Philip Morris wonen. Volgens Petter is het nodig dat de regio een omslag maakt van de traditionele maakindustrie naar meer kansrijke sectoren.

"Zoals onderhoud, logistiek en biobased economy, maar ook de vrijetijdseconomie biedt kansen voor deze regio. We zullen naar een slimme economie moeten gaan door de kansen volop te benutten. Maar daarvoor is ook steun vanuit Den Haag en vanuit Brussel nodig. Daarom blijven we vol inzetten op Economische Zaken", verduidelijkt de burgemeester.

Vraagpunt

Sinds de voorgenomen sluiting van de sigarettenfabriek op 4 april is aangekondigd, is er al heel wat werk verzet. De gemeente Bergen op Zoom geeft vanaf nu wekelijks een mailing uit, waarin het de buurgemeenten op de hoogte houdt over de jongste stand van zaken.

De lijntjes naar de provincie en ministeries zijn uitgezet, met de directie van Philip Morris en de vakbonden is

gesproken over een sociaal plan en met de Brabants-Zeeuwse Werkgeversvereniging (BZW), de Brabantse Ontwikkelings Maatschappij (BOM) en de regionale ontwikkelingsmaatschappij REWIN is gesproken over de nieuwe economie voor West-Brabant en Tholen.

Ook is er een digitaal vraagpunt ingericht via infoPM@bergenopzoom.nl, waar al vele tientallen e-mails zijn binnengekomen.

Foto

De gemeenten werken daarnaast ook aan het in kaart brengen van de effecten voor andere bedrijven en instellingen door de sluiting van Philip Morris. "Onze foto is bijna gereed. Die zullen we naast de foto van de buurgemeenten leggen", kondigt Petter aan. De burgemeester zegt dat daarbij zorgvuldig wordt omgegaan met de privacy van de betrokkenen. "Philip Morris had weliswaar het beleid dat toeleveranciers voor niet meer dan dertig procent afhankelijk van de fabriek mochten zijn, maar dan nog is het wegvallen van Philip Morris een zware klap voor veel lokale bedrijven."

De Volkskrant

'Oplossing' voor ontslagen personeel Philip Morris

07/05/14, 11:31 – bron: ANP

Philip Morris heeft het sociaal plan voor de werknemers die hun baan verliezen door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom voorgelegd aan de betrokken vakbonden. Dat meldde de sigarettenfabrikant vandaag.

Philip Morris stelt voor de gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechttersformule te compenseren. Dat betekent volgens het bedrijf dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Medewerkers die langer zonder baan blijven, krijgen bovendien een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris. Verder trekt het bedrijf 6500 euro per persoon uit om werknemers aan een nieuwe baan te helpen.

Philip Morris overlegt op 14 mei met de bonden over het plan. Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

Vakbonden eisen het beste voor ontslagen werknemers Philip Morris

VAN ONZE VERSLAGGEEFSTER KAYA BOUMA – 08/05/14, 00:00

Het moet 'met afstand' het beste sociale plan worden dat Nederland in jaren heeft gezien. Dat is althans wat Marco Vallebella van vakbond De Unie wil voor de 1.230 medewerkers van sigarettenfabriek Philip Morris die in oktober hun baan verliezen.

AMSTERDAM - De betrokken vakbonden zetten hoog in bij de onderhandelingen over het sociale plan, die volgende week beginnen. Philip Morris deed woensdag naar eigen zeggen een 'genereus' eerste voorstel. De sigarettenfabrikant, die onlangs aankondigde de fabriek in Bergen op Zoom te sluiten, trekt 6.500 euro per werknemer uit voor begeleiding naar nieuw werk. Ook wil Philip Morris de werknemers compenseren via de zogenoemde oude kantonrechttersformule. Deze regeling van voor 2008 levert een hogere ontslagvergoeding op

dan de nieuwe formule. Volgens de sigarettenfabrikant pakt de vergoeding daardoor ongeveer 30 procent hoger uit. Werknemers die lange tijd werkloos blijven, krijgen bovendien een eenmalige extra uitkering die kan oplopen tot 35 procent van het brutojaarsalaris.

Een goed openingsbod, vinden betrokken vakbonden FNV, CNV en De Unie. Toch verwachten ze een gunstigere regeling te kunnen treffen. Dat heeft volgens hen vooral te maken met de omstandigheden waaronder de sigarettenfabriek is gesloten. Hoewel de winst van Philip Morris International het laatste jaar afnam, bedroeg deze in het eerste kwartaal van dit jaar nog altijd 1,3 miljard euro. 'De fabriek in Bergen op Zoom is om bedrijfseconomische redenen gesloten. Het ging om winstmaximalisatie voor Philip Morris International', zegt Frans van de Veen van CNV vakmensen. 'De medewerkers in Bergen op Zoom mogen daar niet de dupe van worden.' Het voorstel van Philip Morris is volgens Marco Vallebella van vakbond De Unie vergelijkbaar met een plan dat in 2010 werd getroffen bij een kleine reorganisatie van de sigarettenfabriek. 'Toen was dat prima. Maar nu gaat het om veel meer werknemers en is de werkloosheid nog altijd hoog. Bovendien maakt Philip Morris International nog altijd gigantisch winst. Onze eisen zijn een waarschuwing aan multinationals die een fabriek in Nederland willen sluiten.'

De vakbonden vinden bovendien dat er meer moet worden gedaan voor oudere werknemers.

NRC Handelsblad

07-05-2014

Philip Morris legt sociaal plan voor

door **Alex van der Hulst**

Philip Morris heeft de vakbonden een voorstel gedaan voor het sociaal plan voor de 1.250 medewerkers van de fabriek in Bergen op Zoom. De Nederlandse dochter van de Amerikaanse sigarettenfabrikant [heeft dat vandaag](#) bekendgemaakt.

Het sociaal plan is volgens Philip Morris 'genereus'. Zo stelt het bedrijf voor om de oude kantonrechtsformule te gebruiken met een correctiefactor van 1,3. Hierdoor zou [de ontslagvergoeding](#) 30 procent hoger uitvallen dan onder de nieuwe kantonrechtformule. Medewerkers die lang zonder werk zitten krijgen nog een extra vergoeding.

Per werknemers heeft Philip Morris daarnaast 6.500 euro uitgetrokken voor begeleiding naar ander werk, bijvoorbeeld door opleidingen te bekostigen. Dit is volgens de fabrikant een ruimer bedrag dan gebruikelijk. De fabriek sluit haar deuren op 1 oktober. Op 14 mei praat de sigarettenfabrikant verder met de bonden over het sociaal plan.

Algemeen Dagblad

'Oplossing' voor ontslagen personeel Philip Morris

Door: redactie
7-5-14 - 11:31 bron: ANP

Philip Morris heeft het sociaal plan voor de werknemers die hun baan verliezen door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom voorgelegd aan de betrokken vakbonden. Dat meldde de sigarettenfabrikant vandaag.

Philip Morris stelt voor de gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechttersformule te compenseren. Dat betekent volgens het bedrijf dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Medewerkers die langer zonder baan blijven, krijgen bovendien een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris. Verder trekt het bedrijf 6500 euro per persoon uit om werknemers aan een nieuwe baan te helpen.

Philip Morris overlegt op 14 mei met de bonden over het plan. Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

Elsevier

'Voorstel Philip Morris is goede start'

7 mei 2014

BERCHEM (ANP) - Vakbonden FNV Bondgenoten en De Unie zien het voorstel van Philip Morris voor een sociaal plan voor de werknemers die hun baan verliezen door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom, als een „goed uitgangspunt voor de start van de onderhandelingen”.

Een woordvoerder van De Unie heeft er alleen nog wel een beetje moeite mee dat de sigarettenfabrikant het eigen bod woensdag „generuus” noemde. „Philip Morris stelt een hogere vergoeding dan gemiddeld voor. Maar er is hier ook sprake van een bijzondere situatie waarbij heel veel mensen hun baan verliezen. Er horen ook bijzondere maatregelen genomen te worden.” De zegsman verwacht dat het nog een hele klus zal worden om al het personeel dat op straat komt te staan, aan een nieuwe baan te helpen.

Philip Morris komt met het voorstel de gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechttersformule te compenseren. Dat betekent volgens het bedrijf dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Medewerkers die langer zonder baan blijven, krijgen

bovendien een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris. Verder trekt het bedrijf 6500 euro per persoon uit om werknemers naar ander werk te begeleiden.

Philip Morris overlegt op 14 mei met de bonden over het plan. Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

Telegraaf

'Voorstel Philip Morris is goede start'

wo 07 mei 2014, 11:31

BERCHEM (AFN) - Vakbonden FNV Bondgenoten en De Unie zien het voorstel van Philip Morris voor een sociaal plan voor de werknemers die hun baan verliezen door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom, als een „goed uitgangspunt voor de start van de onderhandelingen“.

Een woordvoerder van De Unie heeft er alleen nog wel een beetje moeite mee dat de sigarettenfabrikant het eigen bod woensdag „genereus“ noemde. „Philip Morris stelt een hogere vergoeding dan gemiddeld voor. Maar er is hier ook sprake van een bijzondere situatie waarbij heel veel mensen hun baan verliezen. Er horen ook bijzondere maatregelen genomen te worden.“ De zegsman verwacht dat het nog een hele klus zal worden om al het personeel dat op straat komt te staan, aan een nieuwe baan te helpen.

Philip Morris komt met het voorstel de gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechtformule te compenseren. Dat betekent volgens het bedrijf dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Medewerkers die langer zonder baan blijven, krijgen bovendien een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris. Verder trekt het bedrijf 6500 euro per persoon uit om werknemers naar ander werk te begeleiden.

Philip Morris overlegt op 14 mei met de bonden over het plan. Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

Financieele Dagblad

Philip Morris wil personeel laten overwerken

Tjabel Daling

donderdag 24 april 2014, 20:49

update: vrijdag 25 april 2014

Tabaksfabrikant Philip Morris in Bergen op Zoom wil dat het personeel gaat overwerken om achterstanden in de sigarettenproductie weg te werken.

Dat hebben vakbond De Unie en de ondernemingsraad verklaard tegenover Omroep Brabant. De achterstand in de productie is ontstaan doordat de fabriek stil lag rond de aankondiging van het massaontslag. Dat was op vrijdag 4 april. Toen maakte het bedrijf bekend de fabriek later dit jaar te zullen sluiten. Meer dan 1200 werknemers verliezen daardoor hun baan; inclusief toeleveranciers mogelijk zelfs enkele duizenden.

Verminderde motivatie

Dat de oude productieaantallen niet meer worden gehaald heeft ook te maken met een verminderde motivatie van veel werknemers, die weten dat ze hun baan toch verliezen. Vakbonden en ondernemingsraad zijn zeer ontstemd door het verzoek van de sigarettenfabrikant. Volgens vakbond De Unie laat Philip Morris nu zien hoe weinig meevoelend het bedrijf is. De ondernemingsraad heeft het verzoek bij de directie teruggedrukt, omdat ze vindt dat de leiding met betere argumenten moet komen, aldus Omroep Brabant.

Philip Morris legt ruime ontslagvergoeding voor

[Charlotte Waaijers](#)

vrijdag 25 april 2014, 17:31

update: zaterdag 26 april 2014

Sigarettenfabrikant Philip Morris zal komende woensdag een ruime ontslagvergoeding voorleggen in de onderhandelingen met de vakbonden en ondernemingsraad over een sociaal plan voor de ruim 1200 ontslagen werknemers.

Het bedrijf is bereid een factor 1.3 te betalen volgens de oude, over het algemeen riantere, kantonrechterformule. Dat bevestigen de woordvoerder van het bedrijf en FNV bestuurder Jet Grimbergen aan het FD.

Vershil

Het verschil tussen de oude en de nieuwe formule is belangrijk. Gemiddeld heeft een werknemer van Philip Morris een jaarsalaris van €50.000 (inclusief bijvoorbeeld toeslagen voor avonddiensten). Voor een 55-jarige werknemer die van zijn 30ste bij het bedrijf heeft gewerkt, valt de oude regeling ruim €40.000 positiever uit dan de nieuwe. Ter vergelijking: de honderden werknemers die Holland Casino vorige week ontsloeg, krijgen een factor 0.8 volgens de oude regeling uitbetaald.

‘Als referentie zijn we uitgegaan van het sociaal plan dat we in 2010 en 2011 hanteerden,’ zegt Robert Wassenaar, woordvoerder van Philip Morris. Ook toen stuurde het bedrijf mensen gedwongen naar huis, zij het slechts een klein aantal. ‘Die vergoeding was toen, en is nu ook, boven de markt’, aldus Wassenaar.

Niet vergelijkbaar

Volgens FNV bestuurder Jet Grimbergen zijn de situaties echter niet vergelijkbaar. ‘De economische situatie, de arbeidsmarkt, de huizenmarkt: alles is anders.’ Op welk bod ze zelf inzet, wil ze nog niet zeggen. Woensdag komt Philip Morris met een compleet voorstel aan de bonden en OR, waarin ook een plan voor de begeleiding van werk naar werk, de regeling voor ouderen en het pensioen zullen staan.

Zuid-Europa raakt weer in trek bij het Nederlandse bedrijfsleven

Jeroen Koot, Tjabel Daling

dinsdag 06 mei 2014, 05:00

update: **dinsdag 06 mei 2014**

Nederlandse ondernemingen investeren weer voorzichtig in de probleemgebieden. In enkele gevallen verplaatsen ze zelfs zelfs productie, zoals elektronicaconcern Philips en verpakkingsfabrikant Tetra Moerdijk.

Bedrijven wijzen daarbij op het consumentenvertrouwen in Zuid-Europa dat inmiddels licht herstelt. Daarnaast spelen de loonkosten een belangrijke rol: de salarissen in Zuid-Europa zijn vanwege de crisis met soms bijna een vijfde gedaald. Hierdoor is het voor sommige bedrijven aantrekkelijk geworden om een fabriek in die regio te openen.

In de gaten houden

‘Wij zien een terugkeer van groei in Spanje, Italië en Griekenland’, stelt een woordvoerder van Unilever naar aanleiding van uitspraken van financieel directeur Jean Marc Huët. Die gaf vorige week aan dat [de situatie in Zuid-Europa verbetert](#). Het bedrijf zal nog niet in fabrieksuitbreidingen investeren, maar houdt de ontwikkelingen wel nauwlettend in de gaten. Dat geldt ook voor verfconcern AkzoNobel. ‘We zien eerste signalen van groei in Zuid-Europa’, verklaarde topman Ton Büchner recentelijk. Het concern overweegt een megaverffabriek in Zuidoost-Europa te bouwen. Dit kan in Turkije zijn, maar ook Griekenland is volgens Büchner niet uitgesloten. Gunstig voor Akzo is dat de Zuid-Europese huizenmarkt weer iets aantrekt: meer verhuizingen betekent doorgaans een grotere vraag naar verf.

Concrete investeringen

Andere bedrijven hebben al concrete stappen gezet. Voorsortend op economisch herstel kocht ingenieursbureau Deerns [vorig jaar](#) een branchegenoot in Barcelona.

Philips [verplaatste](#) een klein deel van de productie van ledlicht-armaturen van Emmen naar Spanje. Verpakkingsfabrikant Tetra Moerdijk verhuist werk naar Spanje en Servië. En sigarettenproducent Philip Morris investeerde recentelijk € 500 mln in de bouw van een nieuwe e-sigarettenfabriek in het Italiaanse Bologna (600 nieuwe banen), maar sluit een fabriek in Brabant.

Het zijn voorbeelden van de toenemende concurrentiekracht van Zuid-Europa. Met de recente opening van een eerste Spaanse vestiging hoopt warenhuis Hema te profiteren van aantrekkende consumentenbestedingen. Dat er sprake is van een kantelpunt, signaleren ook kredietverzekeraar Atradius en exportorganisatie Fenedex. Zij zien de export naar Portugal, Italië en Spanje niet langer dalen, terwijl uitzendconcern Randstad in Spanje, Portugal en Italië de vraag naar personeel in de sectoren industrie, logistiek en automotive ziet stijgen.

Ook buitenlandse bedrijven zitten niet stil. Zo opent de Amerikaanse keten Costco dit jaar zijn eerste winkels in Spanje.

Trouw

Een overzicht:

[Philip Morris heeft sociaal plan gereed ...](#)

Philip Morris heeft het sociaal plan voor de werknemers die hun baan verliezen door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom voorgelegd aan de betrokken vakbonden.... **Philip Morris** stelt voor gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude ...

08/05/14 00:00

['Oplossing' voor ontslagen personeel Philip Morris ...](#)

Philip Morris heeft het sociaal plan voor de werknemers die hun baan verliezen door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom voorgelegd aan de betrokken vakbonden... **Morris** stelt voor de gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude ...

07/05/14 11:31

[Een wereld van kostenvoordeel](#)

Offshoring hoort erbij, net als reshoring. Vooral werkers op mbo-niveau voelen de pijn. Dag van de Arbeid? Dag arbeid, zul je bedoelen. De opmerking kwam gisteren meer dan eens voorbij op Twitter. Het zijn vooral de middengroepen die de banen ...

02/05/14 00:00

Het Parool

'Oplossing' voor ontslagen personeel Philip Morris

07-05-14 11:31 uur - Bron: ANP

Philip Morris heeft het sociaal plan voor de werknemers die hun baan verliezen door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom voorgelegd aan de betrokken vakbonden. Dat meldde de sigarettenfabrikant vandaag.

Philip Morris stelt voor de gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechttersformule te compenseren. Dat betekent volgens het bedrijf dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Medewerkers die langer zonder baan blijven, krijgen bovendien een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris. Verder trekt het bedrijf 6500 euro per persoon uit om werknemers aan een

nieuwe baan te helpen.

Philip Morris overlegt op 14 mei met de bonden over het plan. Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

Nederlands Dagblad

Philip Morris legt sociaal plan voor

Philip Morris heeft de vakbonden een voorstel gedaan voor het sociaal plan voor de 1250 medewerkers van de fabriek in Bergen op Zoom. Dat heeft de Nederlandse dochter van de Amerikaanse sigarettenfabrikant woensdag bekendgemaakt.

Het sociaal plan is volgens Philip Morris 'genereus'. Zo stelt het bedrijf voor om de oude kantonrechtsformule te gebruiken met een ruime correctiefactor. Hierdoor zou de ontslagvergoeding dertig procent hoger uitvallen dan onder de nieuwe kantonrechttersformule. Medewerkers die lang zonder werk zitten krijgen nog een extra vergoeding.

Per werknemers heeft Philip Morris daarnaast 6500 euro uitgetrokken voor begeleiding naar ander werk, bijvoorbeeld door opleidingen te bekostigen. Dit is volgens de fabrikant een ruimer bedrag dan gebruikelijk. De fabriek sluit haar deuren op 1 oktober.

- geplaatst: 07-05-2014 - 12.16
- laatst gewijzigd: 07-05-2014 - 12.16
- auteur: Novum

Dichtbij.nl

Philip Morris heeft sociaal plan af

REGIO | 07 mei 2014 | [reageer](#) | Door Sigrid Coolen, dichtbijredacteur

BERGEN OP ZOOM - Vakbonden FNV Bondgenoten en De Unie zien het voorstel van Philip Morris voor een sociaal plan voor de werknemers die hun baan verliezen door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom, als een „goed uitgangspunt voor de start van de onderhandelingen“.

Een woordvoerder van De Unie heeft er alleen nog wel een beetje moeite mee dat de sigarettenfabrikant het eigen bod woensdag „genereus“ noemde. „Philip Morris stelt een hogere vergoeding dan gemiddeld voor. Maar er is hier ook sprake van een bijzondere situatie waarbij heel veel mensen hun baan verliezen. Er horen ook bijzondere maatregelen genomen te worden.“ De zegsman verwacht dat het nog een hele klus zal worden om al het personeel dat op straat komt te staan, aan een nieuwe baan te helpen.

Philip Morris komt met het voorstel de gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechttersformule te compenseren. Dat betekent volgens het bedrijf dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode. Medewerkers die langer zonder baan blijven, krijgen bovendien een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris. Verder trekt het bedrijf 6500 euro per persoon uit om werknemers naar ander werk te begeleiden.

Philip Morris overlegt op 14 mei met de bonden over het plan. Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen circa 1230 van de 1371 werknemers hun baan.

Bron: ANP

Nu.nl

Philip Morris heeft sociaal plan opgesteld

Philip Morris heeft het sociaal plan voor de werknemers die hun baan verliezen door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom voorgelegd aan de betrokken vakbonden. Dat meldt de sigarettenfabrikant woensdag.

Philip Morris stelt voor de gedupeerde werknemers volgens de zogeheten oude kantonrechttersformule te compenseren. Dat betekent volgens het bedrijf dat de ontslagvergoeding voor de betreffende medewerkers zo'n 30 procent hoger uitvalt dan via de huidige gangbare rekenmethode.

Medewerkers die langer zonder baan blijven, krijgen bovendien een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het bruto jaarsalaris. Verder trekt het bedrijf 6.500 euro per persoon uit om werknemers aan een nieuwe baan te helpen.

Philip Morris overlegt op 14 mei met de bonden over het plan. Door de sluiting van de fabriek in Bergen op Zoom verliezen zo'n 1.230 van de 1.371 werknemers hun baan.

Onderhandelingen

Vakbondsbestuurder Frans van de Veen van CNV Vakmensen zegt tegen NU.nl "voldoende aanleiding te zien" om de onderhandelingen met Philip Morris daadwerkelijk te starten. Toch is het volgens Van de Veen nog niet helemaal wat de bond voor ogen heeft.

Bestuurder Jet Grimbergen van FNV Bondgenoten zegt het plan te bestuderen en benadrukt dat onderhandelen over een sociaal plan een "ingewikkeld proces" is.

Kwetsbare groepen

"Het gaat verder dan een kantonrechttersformule. Er zijn veel verschillende gevolgen voor kwetsbare groepen", zegt Grimbergen. Ze denkt dan aan werknemers met een arbeidshandicap of grensarbeiders uit België.

Ook zijn er werknemers die pensioenschade hebben opgelopen door het opheffen van een speciaal fonds. Via dat fonds konden oudere werknemers een deel van hun pensioen opbouwen.

De beide bonden overleggen onderling nog over onder meer ontslagvergoedingen, begeleiding naar ander werk en omscholing. Ze komen dan zelf met een tegenvoorstel dat volgende week woensdag op tafel wordt gelegd.

Door: ANP/NU.nl

Omroep Brabant

Vakbonden nog niet tevreden met sociaal plan Philip Morris in Bergen op Zoom

Laatst gewijzigd: donderdag 8 mei 2014 - 10:58 | Auteur: **Marcel Huisman**

BERGEN OP ZOOM - De vakbonden zijn nog niet tevreden over het sociaal plan van sigarettenfabrikant Philip Morris. De tabaksfabrikant presenteerde vandaag het sociaal plan voor de 1230 werknemers die in oktober worden ontslagen.

Volgens de tabaksfabrikant gaat het om een goed sociaal plan omdat de ontslagvergoeding zo'n dertig procent hoger is dan normaal. Vakbond FNV Bondgenoten noemt [het plan](#) een goed uitgangspunt om de onderhandelingen te starten, maar is nog niet tevreden.

'Plan is niet voldoende'

Ook vakbond De Unie vindt het plan nog niet voldoende. "Het is een hogere vergoeding dan gemiddeld, maar deze ontslagronde is ook groter dan gemiddeld. Het komt op papier dus goed over, maar dit is een uitzonderlijke situatie. Er komen in een klap meer dan 1230 mensen op straat te staan, dus er moet ook goed worden gekeken naar wat dat betekent voor de arbeidsmarkt," zegt woordvoerder Marco Vallabella.

'Garanties voor de overblijvers'

Volgens de woordvoerder van De Unie moet er ook gekeken worden naar de 137 werknemers die overblijven na [de ontslagen in oktober](#). "Het sociaal plan moet ook op hen van toepassing zijn. Mensen die blijven moeten ook garanties krijgen dat hun baan de komende jaren niet verdwijnt."

Ook CNV Vakmensen is kritisch op het plan. "Het is niet slecht, maar er moet ook worden gekeken naar scholing en er moet rekening worden gehouden met de huidige arbeidsmarkt. Een vast contract wordt tegenwoordig bijna niet meer gegeven, dus daar moet iets tegenover staan", laat Frans van de Veen namens de vakbond weten.

Op 14 mei gaan de bonden om tafel met Philip Morris om te praten over het sociaal plan.

Eerste publicatie: woensdag 7 mei 2014 - 16:47
