



De raad van de gemeente Steenbergen;

In behandeling genomen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 7 juli 2015

Gelet op:

artikel 147 Gemeentewet, artikel 6, lid 2, sub b, en artikel 8a, lid 1, sub a, en lid 2, sub b, van de Participatiewet, artikel 36, lid 1, van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers / Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers gewezen zelfstandigen;

besluit:

de Verordening tot 1^e wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet vast te stellen.

Artikel I

De Re-integratieverordening Participatiewet wordt als volgt gewijzigd:

A

Na artikel 2 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 2a. Derogatie

Op subsidies die op grond van deze verordening worden verstrekt, zijn de bepalingen van de Algemene subsidieverordening gemeente Steenbergen 2015 niet van toepassing.

B

Artikel 4, lid 3, wordt als volgt gewijzigd:

Na onderdeel c wordt, onder verlettering van onderdeel d tot en met g tot onderdeel e tot en met h, een nieuw onderdeel d ingevoegd, luidende:

de terugvordering van teveel betaalde loonkostensubsidies;

C

Artikel 15 komt te luiden:

1. Een werkgever komt voor 2015 in aanmerking voor een no-riskpolis bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen als:
 - a. de werkgever voor de desbetreffende werknemer een loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de wet ontvangt; en
 - b. de werknemer op een garantiebaan als bedoeld in de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperken is geplaatst; en
 - c. artikel 29b van de Ziektewet niet van toepassing is.
2. De no-riskpolis vergoedt bij ziekte van de in het vorige lid bedoelde werknemer een bedrag overeenkomstig artikel 29b Ziektewet.
3. Het college kan nadere regels vaststellen ten aanzien van de uitvoering van de no-riskpolis.
4. Dit artikel vervalt met ingang van 1 januari 2016.

D

Artikel 18, lid 2, komt te luiden:

2. Conform hetgeen in het Regionaal Werkbedrijf West-Brabant is afgesproken, wordt voor de vaststelling van de loonwaarde gebruik gemaakt van de methodiek van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen of de methodiek Talent 6.

E

Artikel 23 komt te luiden:

1. Als en voor zover de verstrekking van de voorzieningen aan de werkgever staatssteun oplevert in de zin van artikel 107 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie geschiedt de verstrekking op grond van:
 - a. hoofdstuk III, deel 6 van de Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard; of
 - b. de Verordening (EU) nr. 1407/2013 van de Commissie van 18 december 2013 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun.
2. Als en voor zover de verstrekking van de voorzieningen aan de werkgever staatssteun oplevert in de zin van artikel 107 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, wordt de voorziening verstrekt onder de voorwaarde dat de begunstigde onderneming een dossier bijhoudt aan de hand waarvan kan worden geverifieerd of de verleende steun voldoet aan de voorwaarden van de in lid 1 genoemde toegepaste verordeningen.

Artikel II

Deze verordening treedt in werking op 20 juli 2015 en heeft terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2015.

Steenbergen, 15-5-2014

De raad voornoemd,
de griffier

de voorzitter

drs. E P.M. van der Meer

J.A.M. Vos

Algemene toelichting

Op 1 januari 2015 is de Participatiewet in werking getreden. De Participatiewet is de opvolger van de Wet werk en bijstand (WWB). Evenals in de WWB wordt in de Participatiewet de opdracht aan de gemeenteraad gegeven om een aantal onderdelen bij verordening te regelen.

In de raadsvergadering van 18 december 2014 heeft de raad verschillende verordeningen in het kader van de Participatiewet vastgesteld.

Een van de verordeningen die is vastgesteld, is de Re-integratieverordening. Vanwege enkele ontwikkelingen die zich hebben voorgedaan nadat de verordening is vastgesteld, is het noodzakelijk enkele wijzigingen aan te brengen in deze Re-integratieverordening. Met deze wijzigingsverordening wordt hierin voorzien.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel I

A

De Re-integratieverordening Participatiewet biedt het college de mogelijkheid om subsidies te verstrekken, zoals een loonkostensubsidie. In het algemeen is op subsidies de Algemene subsidieverordening van toepassing. In deze laatste verordening zijn onder andere bepalingen opgenomen over aanvraag- en vaststellingsprocedures van subsidies.

Vanwege het specifieke karakter van subsidies voor re-integratie in het kader van de Participatiewet is het niet wenselijk, dat de bepalingen uit de Algemene subsidieverordening van toepassing zijn. Om deze reden wordt een nieuw artikel 2a toegevoegd aan de re-integratieverordening waarin wordt bepaald, dat de Algemene subsidieverordening niet van toepassing is.

B

In de praktijk kan hieraan behoefte bestaan.

C

In artikel 15 van de re-integratieverordening zijn bepalingen opgenomen over de verstrekking van een no-riskpolis aan een werkgever, die een dienstverband aangaat met een persoon die behoort tot de doelgroep van de Participatiewet. Hierbij was opgenomen, dat de gemeente een verzekering zou afsluiten met een verzekeraar.

In januari 2015 heeft de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) afgesproken voor het kalenderjaar 2015 de no-riskpolis via het UWV te laten lopen. Vanaf 2016 wordt wettelijk geregeld, dat deze no-riskpolis via het UWV loopt.

De enige particuliere verzekeraar die in het verleden no-riskpolissen aanbood voor de doelgroep van destijds de Wet werk en bijstand, heeft te kennen gegeven zich van de markt terug te trekken. Gemeenten kunnen bij deze verzekeraar geen nieuwe no-riskpolissen meer inkopen.

Gelet hierop is het noodzakelijk artikel 15 van de re-integratieverordening aan te passen. In het nieuwe artikel 15 wordt aangesloten bij de afspraken die zijn gemaakt tussen de VNG en het UWV.

D

Met de invoering van de Participatiewet heeft de gemeente de mogelijkheid gekregen om aan een werkgever een structurele loonkostensubsidie te verlenen als hij een dienstverband aangaat met een persoon met een arbeidsbeperking die behoort tot de doelgroep van de Participatiewet. De hoogte van de te verlenen loonkostensubsidie wordt bepaald op basis van de loonwaarde van de werknemer. De loonkostensubsidie is bedoeld om het verschil tussen de loonwaarde en het wettelijk minimumloon te compenseren.

In iedere arbeidsmarktregio is er een regionaal werkbedrijf waarin wordt samengewerkt tussen werkgevers-organisaties, werknemersorganisaties en gemeenten. Binnen een arbeidsmarktregio dient een eenduidige methode voor vaststelling van de loonwaarde te worden toegepast, die bovendien gevalideerd moet zijn.

Voor het jaar 2015 zijn er negen loonwaardesystemen gevalideerd.

Het Regionaal Werkbedrijf West-Brabant heeft er voor gekozen om in 2015 gebruik te maken van twee methoden, namelijk het systeem van het UWV en Talent6 dat is ontwikkeld door WAVA/!GO. In het individuele geval zal worden gekozen, welke methode wordt toegepast. Uitgangspunt hierbij is, dat een werkgever maar met één methode te maken krijgt.

Op het moment van vaststelling van de re-integratieverordening was nog niet bepaald, welke loonwaarde- methodiek zou worden toegepast. Enerzijds kon deze keuze nog niet worden gemaakt, omdat bij het opstellen van de re-integratieverordening het validatie proces van de loonwaardemethoden niet was afgerond en anderzijds er op dat moment formeel nog geen regionaal werkbedrijf was.

Met de wijziging van artikel 18, lid 2, van de re-integratieverordening wordt nu vastgelegd, dat eerder vermelde methodieken voor de vaststelling van de loonwaarde zullen worden toegepast.

E

De uitvoering van de Participatiewet, inclusief de uitvoering van deze verordening, moet worden beschouwd als een taak van algemeen belang.

Vanuit het oogpunt van de waarborging van eerlijke concurrentieverhoudingen heeft de Europese Commissie regels gesteld ten aanzien van het verlenen van staatssteun aan bedrijven. Ook het verstrekken van loonkosten- subsidie kan beschouwd worden als staatssteun. De Europese Commissie geeft aan, dat het stimuleren van de aanwerving of tewerkstelling van kwetsbare werknemers en werknemers met een handicap een kerndoelstelling van het economische en sociale beleid van de Europese Unie is. De Commissie wil het daarom voor decentrale overheden mogelijk maken om steun te verlenen aan ondernemingen om zo de werkgelegenheid voor deze groepen werknemers uit te breiden. Hiervoor zijn regels gesteld in EU-verordening nr. 651/2014. Als de steun aan de voorwaarden uit deze verordening voldoet, hoeft de steun niet bij de Europese Commissie te worden aangemeld.

In het nieuwe artikel 23 wordt naar de van toepassing zijnde Europese regelgeving verwezen.

Artikel II

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.