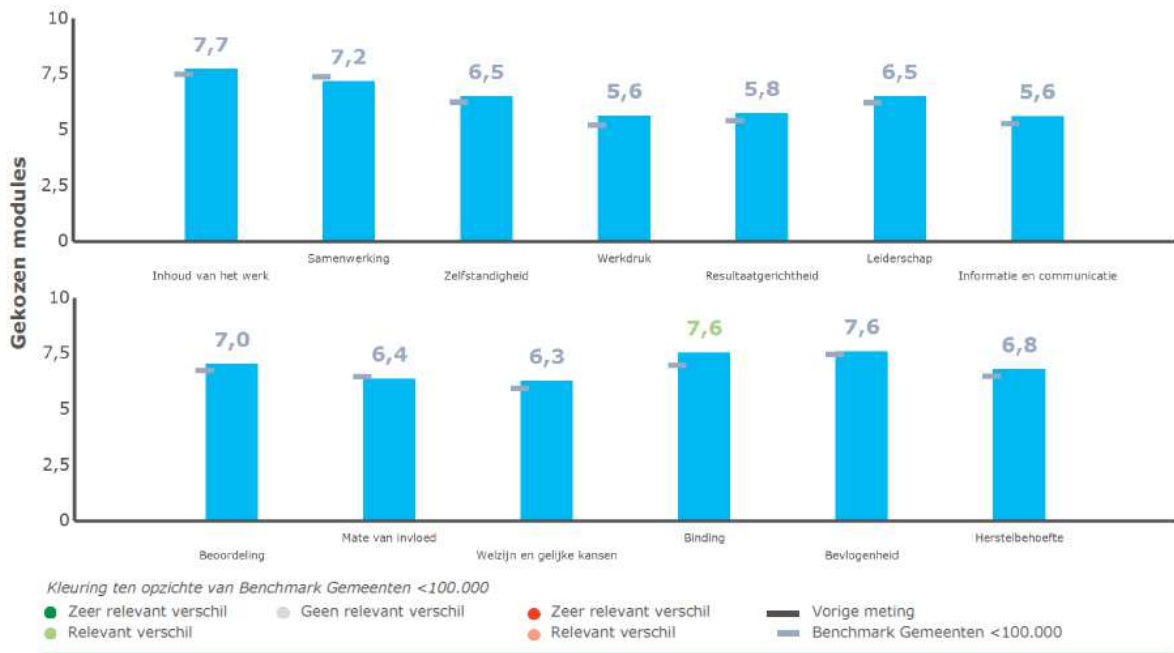


QUICKVIEW

Respons

Gemeente Steenberg

90,3%



Onderstaande punten hebben de grootste invloed op het werkplezier (tevredenheid over de organisatie en baantevredenheid) van de medewerkers. Door de pluspunten te benutten en de verbeterpunten aan te pakken, werkt u aan het verbeteren van het werkplezier.

- | | |
|--|---|
| <p>Pluspunten</p> <ul style="list-style-type: none"> + 14b) Weinig redenen voor vertrek + 10f) Duidelijke uitleg beleidsveranderingen + 1c) Inhoud van werk + 14c) Veel redenen om te blijven + 14a) Werken is overwegend positief | <p>Verbeterpunten</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10a) Goede communicatie binnen organisatie - 1m) Mate van invloed binnen organisatie - 14e) Organisatie waardeert medewerker - 4b) Inbrengen van suggesties/ideeën - 12d) Invloed op beslissingen team |
|--|---|

Deze quickview geeft uw resultaten op hoofdlijnen weer. Kijk voor alle resultaten en meer verdieping in de rapportage.
 *Meer informatie over de Beste Werkgevers score vindt u in hoofdstuk 1 of op www.beste-werkgevers.nl