

**Overzicht ingediende zienswijze en de beoordeling daarvan door de OMWB op de begrotingen 2016 en 2017 door de gemeente Steenbergen.**

Nr.	Zienswijze	Beantwoording/beoordeling
1.	We hebben kennis genomen van de wens om bedrijfsmatig te willen werken, terwijl wij op het standpunt staan dat er bedrijfsmatig gewerkt moet worden om de productiviteit en efficiency te kunnen halen.	Dit standpunt onderschrijven wij. Een transitieperiode is ons inziens noodzakelijk.
2.	Uit de begroting kan niet worden opgemaakt wat de werkelijk benodigde formatie zou moeten zijn voor een optimaal functionerende OMWB. Een duidelijke toekomstvisie ontbreekt. Wij pleiten voor een "Zero Base" benadering waarbij eerst een Visie en Mission Statement wordt vastgesteld. In de begroting willen wij dan vervolgens een strategie terugzien waarbij duidelijk wordt hoe de OMWB deze visie en missie de komende 2 jaar denkt te gaan realiseren. Met welke kosten en opbrengsten en formatie dit gerealiseerd zal worden en met wat voor organisatie.	Zie reactie 12. van de algemene reactie.
3.	Wij schatten in dat er voor het verbeteren van de productiviteit in combinatie met het terugdringen van de externe inhuur en het verkleinen van het ziekteverzuim meer tijd nodig is dan waar nu in de begroting rekening mee wordt gehouden. Een realistische meerjarige aanpak ligt meer voor de hand.	Onze uitgangspunt is dat deze gewijzigde begrotingen 2016 en 2017 realistische (meerjaren)ramingen zijn.
4.	Wij hebben geconstateerd dat de begroting niet volledig is. Er is geen rekening gehouden met wijzigingen ten aanzien van de SSIB en BRZO.	Deze conclusie klopt. De insteek is dat deze bedragen in een eerstvolgende begrotingswijziging worden verwerkt.
5.	De huidige risicoparagraaf is onvolledig. Wij zien graag een wijziging hierop waarin is opgenomen dat wanneer de uitgangspunten met betrekking tot het afhandelen van de "oude hypotheek" niet worden overgenomen door de deelnemers en het Algemeen Bestuur dit tot aanzienlijke begrotingswijzigingen zullen leiden.	Zie reactie 4. van de algemene reactie.
6.	Het bevreemdt ons dat de personeelslasten met 2 miljoen stijgen in 2016 terwijl de formatie wordt uitgebreid met slechts 6 FTE.	De stijging van de personeelslasten wordt niet alleen veroorzaakt door de FTE uitbreiding, maar ook door CAO wijzigingen, en de eenmalige wijziging in de vakantiegeldverplichting van € 700.000,--.
7.	Het is de vraag of de in de begroting opgenomen post voor frictiekosten van 1 miljoen toereikend is.	Zie reactie 12. van de algemene reactie.

Nr.	Zienswijze	Beantwoording/beoordeling
8.	Wij kunnen niet herleiden of er met het terugbrengen van het budget voor externe inhuur maatregelen genomen zijn ten aanzien van de productiviteit van de bestaande organisatie.	De maatregelen worden gevormd door de nieuwe uitgangspunten voor de begrotingen. De begrotingen gaan uit van een productiviteitsnorm van 1350 uur, met daarbij de nieuwe beleidsmatige en financiële kaders. In die kaders zijn ook de uursoorten gedefinieerd. Conform uitgangspunt 22 van de kaders kan geen enkel voorstel in werking worden gezet zonder expliciete dekking die is geaccordeerd door het bestuur.
9.	Er wordt geen inzicht gegeven in de kosten van het onderdeel bouw. Aangegeven wordt dat de flexibele schil zorg draagt voor extra omzet. Door het ontbreken van een kosten/batenoverzicht kan niet worden opgemaakt of het zinvol is of de OMWB deze taak moet blijven uitvoeren.	De bouwtaken worden (nog) niet door de OMWB zelf uitgevoerd. In de beleidsmatige en financiële kaders is opgenomen dat alle kosten van de taakuitvoering door derden bij de afnemers in rekening worden gebracht (uitgangspunt 19). Eén van de bezuinigingsmaatregelen is dat de OMWB de taakuitvoering niet meer onderbrengt bij derden.
10.	Er is geen rekening gehouden met de spelregels opgenomen in de door de gemeenteraden binnen de regio RWB vastgestelde nota verbonden partijen. Ingevolge spelregel 5 dienen de jaarrekeningresultaten terug te vloeien naar de gemeenten. Gelet op de huidige negatieve reserve kunnen wij in afwijking van deze spelregel instemmen met het aanvullen van jaarrekeningresultaten aan deze reserve tot deze reserve uitkomt op € 0,--.	Zie reactie 8. van de algemene reactie.
11.	Aan het DB de vraag voor te leggen of zij het met ons eens zijn dat vanuit een "Zero-Base" benadering een beter beeld ontstaat over hoe de organisatie er uit moet komen te zien, waarbij er een organisatiestructuur gekozen kan worden met aandacht voor de aansturing en benodigde formatie.	Vanuit een "Zero-Base" benadering ontstaat zeker een goed beeld over hoe de organisatie eruit moet komen te zien. Bij het opstellen van het organisatie veranderplan is ervoor gekozen niet uit te gaan van het bestaande, maar uit te gaan van het benodigde vanuit een herijkte missie, visie en strategie.