



Jaarrapport discriminatie politie-eenheid Zeeland-West-Brabant: registraties discriminatie politie, antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) en College in één regionaal rapport

Tilburg, 12 mei 2016

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij ontvangt u het Jaarrapport discriminatie 2015, over discriminatie in de politie-eenheid Zeeland-West-Brabant. Dit rapport is gemaakt door de gezamenlijke antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) in Zeeland-West-Brabant, met medewerking van de politie en het College voor de Rechten van de Mens. Het biedt u een volledig overzicht van wat er bekend is over discriminatie in dit gebied en is een aanvulling op het jaarlijkse gemeentelijke overzicht van meldingen bij RADAR dat u eerder dit jaar ontving.

Voor dit rapport zijn bijna 1000 discriminatieregistraties geanalyseerd: 302 van de ADV's, 633 van de politie en 32 van het College voor de Rechten van de Mens. Bij de ADV's is het aantal meldingen afgenomen ten opzichte van vorig jaar. Bij de politie is het aantal registraties juist gestegen. Die stijging zit vooral in de ruime verdubbeling van de registraties van discriminatie op grond van seksuele gerichtheid. Deze grond is daarmee zelfs koploper geworden. Bij de ADV's scoort discriminatie op grond van ras nog steeds het hoogst.

2015 was een roerig jaar, de aanslagen in Parijs en toenemende vluchtelingenstroom zorgden voor maatschappelijke spanningen en een steeds vaker gehoord anti-moslimsentiment. Ook in de gemeente Steenberg en liepen de gemoederen hoog op. In het rapport is er na een algemene schets van ontwikkelingen uiteraard meer aandacht voor dit onderwerp en specifiek voor de kwetsbaarheid van vluchtelingen.

Tegen de dalende trend in, ontving RADAR uit de gemeente Steenberg en in 2015 meer meldingen dan in 2014. Twee meldingen hadden betrekking op racistische uitlatingen die werden gedaan in het kader van de komst van een asielzoekerscentrum. Bij de politie waren er 9 registraties over discriminatie-incidenten in Steenberg en in 2015, tegen 6 in 2014. Vier registraties gaan over homodiscriminatie.

De aanpak van discriminatie vraagt om inzet van alle gemeenten. Samenwerking en uitwisseling van ervaringen zijn daarbij van grote toegevoegde waarde. Kleine gemeenten kunnen aansluiting zoeken bij activiteiten in grotere gemeenten. In het rapport vindt u een aantal concrete maatregelen die u, eventueel in samenwerking met politie of omliggende gemeenten, kunt nemen.

● **locatie Rotterdam**
Grotekerkplein 5
3011 GC Rotterdam

t 010 - 411 3911
f 010 - 412 8433

e info@radar.nl
www.radar.nl

● **locatie Tilburg**
Sporlaan 432
5038 CX Tilburg

t 013 - 820 0212

e info-tilburg@radar.nl

● **locatie 's-Hertogenbosch**
Emmaplein 19d
5211 VZ 's-Hertogenbosch

t 073 - 744 0118

e info-denbosch@radar.nl

● **Breda**

t 076 - 530 9137

e info-breda@radar.nl

● **Dordrecht**

t 078 - 639 0429

e info-dordrecht@radar.nl



**vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie**

Voor meer informatie over het rapport kunt u contact opnemen met Jochen Dekker van RADAR via j.dekker@radar.nl of 06 543 569 02.

Hoogachtend,

Cyriel Triesscheijn
directeur-bestuurder RADAR