

Stuurgroep Herstructurering WVS  
t.a.v. wethouder dhr. C. Zijlmans  
Postbus 6  
4650 AA Steenberg

Gemeente Etten-Leur  
Roosendaalseweg 4  
4875 AA Etten-Leur  
Postbus 10.100  
4870 GA Etten-Leur  
T: 14 076  
E : info@etten-leur.nl  
I : www.etten-leur.nl



Kenmerk :  
Contactpersoon : Wim Voeten  
Doorkiesnummer : (076) 502 4434  
Uw brief van :  
Onderwerp : zienswijze concept herstructureringsplan

Etten-Leur, 21 februari 2017

Beste heer Zijlmans,

U hebt het concept Herstructureringsplan WVS en Ketensamenwerking ter opiniering aangeboden aan de gemeenteraden van de negen samenwerkende gemeenten. Wij hebben dit conceptplan behandeld tijdens de vergadering 'de raad luistert' op 23 januari 2017 en 'de raad debatteert' op 6 februari 2017. Tijdens onze raadsvergadering van 20 februari 2017 hebben wij besloten de volgende zienswijze aan uw stuurgroep kenbaar te maken:

1. Wij stellen vast dat niet alle deelnemende gemeenten in gelijke mate gebruik maken van de diensten van het WVS. Wij doen een dringend beroep op alle 9 gemeenten om zich maximaal in te spannen om diensten van het WVS af te nemen. Wij verzoeken u hierover een passage op te nemen in het herstructureringsplan en in deze passage ook aan te geven hoe gehandeld wordt indien de gevraagde inspanningen door de gemeenten niet geleverd worden.
2. We vragen nadrukkelijk aandacht voor de voorbeeldfunctie die gemeenten en andere overheden hebben door ook garantiebanen in het kader van de banenafspraken in te vullen.
3. In het concept herstructureringsplan is aangegeven dat detachering inclusief het leerwerktraject maximaal 23 maanden duurt. Onze zorg is wat gebeurt er na die 23 maanden als mensen toch geen vast werk krijgen aangeboden maar weer worden terug verwezen naar het Werkplein. Wij vragen u een visie op te nemen in het herstructureringsplan waarin wordt aangegeven hoe wordt omgegaan met personen die na 23 maanden geen uitzicht hebben op een regulier dienstverband.
4. In het concept herstructureringsplan wordt niet helder gemaakt welke inspanningen worden gepleegd voor de mensen die vallen in de zogeheten C groep. Wij willen dat in het definitieve herstructureringsplan een verduidelijking wordt opgenomen van de aanpak die wordt gehanteerd voor de diverse groepen mensen die vallen onder de C groep. Hierbij dient ook

Openingstijden stadskantoor: zonder en met afspraak van ma t/m vrij van 9.00-12.00 uur en op ma van 17.00-19.00 uur en uitsluitend op afspraak van ma t/m vrij van 12.00-17.00 uur.

U vindt ons ook op twitter ([www.twitter.com/gem\\_ettenleur](http://www.twitter.com/gem_ettenleur)), facebook ([www.facebook.com/gemeente.ettenleur](http://www.facebook.com/gemeente.ettenleur)) en youtube ([www.youtube.com/gemeenteettenleur](http://www.youtube.com/gemeenteettenleur)).



aangegeven te worden op welke wijze gebruik gemaakt wordt van de expertise van de WVS organisatie.

5. De ambitie van het Herstructureringsplan is om door middel van de inzet van passende leerwerktrajecten mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, betere kansen te bieden om aan het werk te komen én te blijven. Wij vinden dat aan deze ambitie het beperken van de structurele financiële tekorten in de totale keten van werk en inkomen moet worden toegevoegd en dat deze ambitie uiteindelijk ook in de ketenbegroting tot uitdrukking moet komen. Wij verzoeken u in dit kader een governancestructuur te ontwikkelen, die het werken aan één doel met één visie ondersteunt en daarmee de totale keten van werk en inkomen optimaal faciliteert.

Wij verzoeken u onze zienswijze te verwerken in het definitieve herstructureringsplan. Wij zien met belangstelling het definitieve herstructureringsplan ter besluitvorming tegemoet.

Met vriendelijke groet,  
De gemeenteraad van Etten-Leur



Mw. H. van Rijnbach-de Groot  
Voorzitter.



Dhr. W.C.M. Voeten  
Griffier.