

Van: Monique van der Eijk [<mailto:monique@cedris.nl>]

Verzonden: dinsdag 8 november 2016 16:12

Aan: Monique van der Eijk

Onderwerp: Ledenbericht: Verzamelwet 2017 leidt tot tegenvallende LIV-vergoedingen



Aan: algemeen directeuren en controllers
c.c. directiesecretaresses

Geachte heer/mevrouw,

Vandaag is de Eerste Kamer akkoord gegaan met de Verzamelwet SZW 2017. Deze beoogt technische mankementen in bestaande wetgeving en knelpunten in de uitvoering op te lossen.

De Verzamelwet wijzigt ook de Wet Tegemoetkomingen Loondomein (WTL). Deze aanpassing leidt tot een – voor het ministerie en ook voor ons – onbekend, onverwacht en vooral ongewenst resultaat: De uitkeringen vanuit het Lage Inkomensvoordeel, dat met de WTL wordt geregeld, pakken voor de Wsw-doelgroep fors minder gunstig uit dan waarmee tot nu toe rekening werd gehouden.

Veel SW-bedrijven hebben in hun begroting met ingang van 2017 LIV-inkomsten opgenomen vanuit de verwachting dat veel van hun medewerkers qua fiscaal loon in de eerste tranche van 100%-110% WML zitten. Daarbij hoort een LIV-uitkering van € 2.000 - op basis van een 38-urige werkweek. Door herberekening van de grondslagen van het LIV op basis van 40 uur, blijkt dit niet langer het geval. Per Wsw-medewerker kan hooguit nog een beroep worden gedaan op de bij de *tweede* tranche (110-125% WML) behorende uitkering van hooguit € 1.000.

Vanmorgen hebben wij de kwestie ambtelijk met het ministerie besproken en hebben laten weten dat wij deze nieuwe tegenvaller (na de 182 miljoen euro uit de mei-circulaire) een zeer kwalijke zaak vinden. Door de staatssecretaris zijn nog zeer recent de LIV-inkomsten benoemd als verzachting van het ontoereikende Wsw-budget en bovendien als dekking van de kosten van nieuw beschut werk. In reactie op het onbedoelde effect van de Verzamelwet wees het ministerie er vanmorgen op dat het LIV nog steeds leidt tot extra middelen, maar dat deze nu gewoon wat lager uitvallen. Gemeenten en uitvoerders hebben echter reeds gerekend met een LIV-uitkering van € 2.000.

Hiermee nemen wij uiteraard geen genoegen. Hoewel, afhankelijk van de inschaling van medewerkers, de omvang van de tegenvaller per bedrijf uiteen zal lopen – zo'n 30 tot 60% minder LIV-inkomsten – schatten wij de totale omvang ervan voor de sector in op vele tientallen miljoenen euro's. Op verzoek van het ministerie brengen wij de omvang nog nader in kaart. Wij vrezen voor het wegvallen van circa 50% van het LIV-effect.

U kunt er zeker van zijn dat wij deze kwestie en de extra tekorten die dit in de uitvoering oplevert, met de hoogste urgentie bij de Kamer zullen aankaarten in de aanloop naar de Begrotingsbehandeling SZW 2017.

Wat is er gebeurd?

Bij het inregelen van het LIV is – via een wijziging van de Wet op het minimumloon – geanticipeerd op de invoering van een minimumuurloon. Nu dat voorlopig is afgesprongen is het Ministerie op het laatste moment tegemoetgekomen aan de wens van de Kamer om de bandbreedtes van het LIV aan te passen:

- a. de bovengrens van de tweede tranche is opgehoogd naar 125% en

- b. het fictieve minimumuurloon wordt berekend op basis van een 40-urige in plaats van een 38-urige werkweek (NB de Wsw-cao gaat uit van 36 uur).

Daarmee is, aldus het ministerie, bereikt dat de doelgroep voor wie het LIV bedoeld is, nu onder de faciliteit valt. Omdat het een generiek instrument is heeft het ministerie verzuimd om te kijken wat dit betekent voor de verschillende groepen in de twee tranches. Het gevolg van de onder b. genoemde wijziging is bij parlementaire indiening helaas niet onderkend, namelijk dat, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, het fictieve uurloon van geen enkele Wsw-medewerker meer in de tranche 100%-110% WML zit (namelijk op minstens 111% WML).

Advies

Wij adviseren u, gezien de komende begrotingsbehandelingen, uw bestuurder hierover per direct te informeren en aanpassing van uw begroting voor te bereiden.

Wij houden u op de hoogte.

Met vriendelijke groet,

Jan-Jaap de Haan,
directeur
tel. 06 – 51 84 40 20



Sociale werkbedrijven
in vogelvlucht



Cedris | Koningin Wilhelminalaan 3, 3527 LA Utrecht | Postbus 8151, 3503 RD Utrecht | 030 2906800 | info@cedris.nl | www.cedris.nl

Cedris is de landelijke vereniging voor sociale werkgelegenheid en re-integratie. De leden van Cedris zorgen voor een goede match op de arbeidsmarkt tussen werkgevers en mensen met een vergrote afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor maken ze gebruik van de zes instrumenten voor een succesvolle uitvoering van de Participatiewet en de banenafpraak.