

OVERZICHT MET INGEDIENDE RICHTLIJNEN TBV KADERBRIEF 2018

Gemeente	Richtlijnen
Aalburg	<p>Financiële richtlijnen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen, tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> - financiële kengetallen; - de verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - verantwoording overhead op een apart taakveld en - vermelding van de gehanteerde rentepercentages; 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken. Hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht. 8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren. 9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen. <p>Beleidsinhoudelijke richtlijnen begroting 2018 RWB</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt 2. In de 2e bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten. 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt. 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.

Gemeente	Richtlijnen
Alphen-Chaam	<p>Financiële richtlijnen begroting 2018</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen, tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> - financiële kengetallen; - de verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - verantwoording overhead op een apart taakveld en - vermelding van de gehanteerde rentepercentages; 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken. Hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht. 8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren. 9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen. <p>Beleidsinhoudelijke richtlijnen begroting 2018 RWB</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt 2. In de 2e bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten. 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt. 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.
Baarle-Nassau	<p>Financiële richtlijnen begroting 2018</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.

Gemeente	Richtlijnen
	<ol style="list-style-type: none"> 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen, tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> - financiële kengetallen; - de verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - verantwoording overhead op een apart taakveld en - vermelding van de gehanteerde rentepercentages; 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken. Hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht. 8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren. 9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen. <p>Beleidsmatige richtlijnen begroting 2018</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt 2. In de 2e bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten. 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt. 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.
Bergen op Zoom	<p>Financiële richtlijnen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen, tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder:

Gemeente	Richtlijnen
	<ul style="list-style-type: none"> - financiële kengetallen; - de verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - verantwoording overhead op een apart taakveld en - vermelding van de gehanteerde rentepercentages; <p>4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken. Hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.</p> <p>5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR;</p> <p>6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018.</p> <p>7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht.</p> <p>8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren.</p> <p>9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen.</p> <p>De beleidsmatige richtlijnen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt 2. In de 2e bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten. 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt. 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.
Breda	<p>Financiële richtlijnen begroting 2018 Verbonden Partijen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen, tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> - financiële kengetallen; - de verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - verantwoording overhead op een apart taakveld en - vermelding van de gehanteerde rentepercentages;

Gemeente	Richtlijnen
	<p>4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken. Hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.</p> <p>5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR;</p> <p>6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018.</p> <p>7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht.</p> <p>8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren.</p> <p>9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen.</p> <p>Inhoudelijke richtlijnen begroting 2018:</p> <p>1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt</p> <p>2. In de 2e bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren</p> <p>3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten.</p> <p>4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt.</p> <p>5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.</p>
Drimmelen	<p>De beleidsmatige richtlijnen die wij u meegeven zijn:</p> <p>1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt</p> <p>2. In de 2e bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren</p> <p>3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten.</p> <p>4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt.</p> <p>5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.</p> <p>De financiële richtlijnen die wij u meegeven zijn:</p> <p>1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.</p> <p>2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen, tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten.</p>

Gemeente	Richtlijnen
	<p>3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - financiële kengetallen; - de verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - verantwoording overhead op een apart taakveld en - vermelding van de gehanteerde rentepercentages; <p>4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken. Hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.</p> <p>5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR;</p> <p>6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018.</p> <p>7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht.</p> <p>8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren.</p> <p>9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen.</p>
Etten-Leur	<p>Financiële richtlijnen begroting 2018 Verbonden Partijen:</p> <p>1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.</p> <p>2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten.</p> <p>3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Financiële kengetallen; - De verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - Verantwoording overhead op een apart taakveld; - Vermelding van de gehanteerde rentepercentages. <p>4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.</p> <p>5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR;</p> <p>6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018.</p> <p>7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren.</p> <p>8. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen.</p>

Gemeente	Richtlijnen
	<p>Beleidsinhoudelijke richtlijnen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt; 2. In de tweede bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren; 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten; 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt; 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.
Geertruidenberg	<p>Financiële richtlijnen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021, met inzichtelijke uitgangspunten; • Er mogen geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de begroting worden opgenomen, behalve als hiermee al eerder door de deelnemende gemeenten is besloten; • De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV); • Een eventueel positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers; • De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; • Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 is de basis voor de indexering voor de begroting 2018. <p>Beleidsmatige richtlijnen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt; • In de 2^e bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren; • De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten; • De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt; • De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.
Halderberge	<p>Algemene financiële richtlijnen 2018</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder:

Gemeente	Richtlijnen
	<ul style="list-style-type: none"> a. Financiële kengetallen; b. De verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; c. Verantwoording overhead op een apart taakveld; d. Vermelding van de gehanteerde rentepercentages. <ol style="list-style-type: none"> 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht. 8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren. 9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen. <p>Beleidsmatige richtlijnen 2018</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt; 2. In de tweede bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren; 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten; 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt; 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.
Moerdijk	<p>Financiële richtlijnen begroting 2018 Verbonden Partijen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> - financiële kengetallen; - de verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - verantwoording overhead op een apart taakveld;

Gemeente	Richtlijnen
	<ul style="list-style-type: none"> - vermelding van de gehanteerde rentepercentages; - in de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren <ol style="list-style-type: none"> 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen. <p>Beleidsmatige richtlijnen 2018</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt 2. In de 2e bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.
Oosterhout	<p>Beleidsmatige richtlijnen begroting 2018</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt; 2. In de tweede bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren; 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten; 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt; 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB. <p>Financiële richtlijnen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting

Gemeente	Richtlijnen
	<p>dienen te worden opgenomen, waaronder:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Financiële kengetallen; b. De verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; c. Verantwoording overhead op een apart taakveld; d. Vermelding van de gehanteerde rentepercentages. <ol style="list-style-type: none"> 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht. 8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren. 9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen
Roosendaal	<p>Beleidsmatige richtlijnen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt; 2. In de tweede bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren; 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten; 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt; 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB. <p>Financiële richtlijnen begroting 2018 gemeenschappelijke regelingen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> - Financiële kengetallen; - De verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - Verantwoording overhead op een apart taakveld;

Gemeente	Richtlijnen
	<ul style="list-style-type: none"> - Vermelding van de gehanteerde rentepercentages. 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht. 8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren. 9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen.
Rucphen	<p>Beleidsmatige richtlijnen begroting 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt; - In de tweede bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkefonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren; - De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten; - De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt; - De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB. <p>Financiële richtlijnen begroting 2018 Verbonden Partijen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> - Financiële kengetallen; - De verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - Verantwoording overhead op een apart taakveld; - Vermelding van de gehanteerde rentepercentages. 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR;

Gemeente	Richtlijnen
	<ol style="list-style-type: none"> 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht. 8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren. 9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen.
Steenbergen	<p>Financiële richtlijnen begroting 2018 voor verbonden partijen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> - Financiële kengetallen; - De verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - Verantwoording overhead op een apart taakveld; - Vermelding van de gehanteerde rentepercentages. 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht. 8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren. 9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen. <p>Beleidsmatige richtlijnen begroting 2018</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt; 2. In de tweede bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelingsfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren; 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te

Gemeente	Richtlijnen
	<p>krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten;</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt; 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.
Werkendam	<p>Financiële richtlijnen begroting 2018 verbonden partijen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> - Financiële kengetallen; - De verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - Verantwoording overhead op een apart taakveld; - Vermelding van de gehanteerde rentepercentages. 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht. 8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren. 9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen. <p>Beleidsinhoudelijke richtlijnen begroting 2018 verbonden partijen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt; 2. In de tweede bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren; 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten; 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt; 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.

Gemeente	Richtlijnen
Woudrichem	<p>Financiële richtlijnen begroting 2018 verbonden partijen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> - Financiële kengetallen; - De verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - Verantwoording overhead op een apart taakveld; - Vermelding van de gehanteerde rentepercentages. 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht. 8. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren. 9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen. <p>Beleidsinhoudelijke richtlijnen begroting 2018 gemeenschappelijke regelingen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt; 2. In de tweede bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkefonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren; 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten; 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt; 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.
Woensdrecht	<p>Financiële richtlijnen begroting 2018</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.

Gemeente	Richtlijnen
	<ol style="list-style-type: none"> 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> - Financiële kengetallen; - De verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - Verantwoording overhead op een apart taakveld; - Vermelding van de gehanteerde rentepercentages. 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren. 8. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen. <p>Beleidsinhoudelijke richtlijnen begroting 2018</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt; 2. In de 2e bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkefonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren; 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten; 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt; 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.
Zundert	<p>Financiële richtlijnen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2018-2021 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit reeds door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> - Financiële kengetallen; - De verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar;

Gemeente	Richtlijnen
	<ul style="list-style-type: none"> - Verantwoording overhead op een apart taakveld; - Vermelding van de gehanteerde rentepercentages. <ol style="list-style-type: none"> 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2016 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2018. 7. Van de richtlijnen onder 5 en 6 kan eventueel worden afgeweken indien intern andere richtlijnen gelden die door het AB zijn vastgesteld. In de Kaderbrief dient dit te worden toegelicht. 8. In de paragraaf Weerstandvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren. 9. De GR dient in de kaders (die op grond van de nota Verbonden Partijen uiterlijk 1 februari aan de raden toegezonden dienen te worden) een terugkoppeling te geven over de richtlijnen. <p>Beleidsmatige richtlijnen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitvoeringsprogramma van de RWB geeft richting en uitvoering aan de gestelde ambities uit de strategische agenda. Focus blijft een aandachtspunt; 2. In de tweede bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van de Uitvoeringsagenda en over het Onderzoek- en Ontwikkelfonds, zodat de deelnemende gemeenten de voortgang kunnen monitoren; 3. De uitkomst van het proces doorontwikkeling RWB (accent op ruimtelijk economisch domein, lobby, pr en branding) dienen een vertaalslag te krijgen in de organisatie van de RWB en in haar samenwerking met partners in de regio West Brabant, provincie Noord-Brabant en daar buiten; 4. De gevolgen voor de ambtelijke organisatie in beeld te brengen die de doorontwikkeling met zich meebrengt; 5. De verantwoording van de prestatieafspraken die gemeenten met Rewin maken op te nemen in de bestuursrapportages van de RWB.