



WVS
Postbus 1130
4700 BC Roosendaal

Tel.: 0165 - 59 65 00
Fax: 0165 - 56 12 63

E-mail: info@wvs.nl
Website: www.wvs.nl

K.v.K. Breda: 20160803

De leden van het algemeen bestuur van
WVS-groep
i.a.a. de colleges van B&W en de gemeenteraden
van de 9 aangesloten gemeenten

Onderwerp rapportage 2^e kwartaal 2018 WVS-groep
Uw brief van Uw kenmerk
Ons kenmerk Bestsecr-15/49 A
Bijlagen 1
Roosendaal, 29 augustus 2018

Geachte bestuursleden,

Bijgaand treft u aan de kwartaalrapportage van WVS-groep (hierna: WVS) waarin wij u informeren over de activiteiten tot en met het 2^e kwartaal van 2018. In deze kwartaalrapportage wordt specifieke informatie voor en over uw gemeente gegeven aan de hand van sociale en financiële kengetallen.

Het voorlopige exploitatieresultaat tot en met het 2^e kwartaal 2018 is € 41.000,- positief. In deze cijfers is rekening gehouden met de (positieve) bijstelling van de Wsw rijksbijdrage per SE op basis van de mei circulaire van het ministerie van SoZaWe.

De feitelijke uitstroom van de SW medewerkers loopt voor op de prognose vanuit het Rijk. Dit heeft invloed op de toegevoegde waarde. Met minder medewerkers kan er ook minder werk worden aangenomen en uitgevoerd. In sommige gevallen moet werk voor de doelgroep worden afgestoten. Bij Industrie is de toegevoegde waarde achter gebleven op het budget. Door een achterblijvende instroom (t.o.v. de begroting) van beschut werkers kon er minder toegevoegde waarde worden gerealiseerd.

Groen en Post & Pakket bezorging presteren naar verwachting. Wel staan daar de kosten onder druk door de inhuur van uitzendkrachten en uitbestedingen. Dit komt ook door de daling van het aantal SW medewerkers en het nakomen van contractuele verplichtingen. De caseload bij het Groen en de Post & Pakket bezorging wordt op peil gehouden in afwachting van de besluitvorming over de toekomst van deze bedrijfsonderdelen. In de wintermaanden zijn groenmedewerkers ingezet bij de

pakketopvoer, hetgeen een positief effect had op de exploitatie. Bij het Groen zijn vanaf mei de eerste participanten (doelgroep PW) ingestroomd. In totaal zullen 30 fte aan participanten (tijdelijk) bij het Groen aan de slag gaan.

Bij Detachering is sprake van een (sterk) teruglopend aantal (her-)plaatsingen bij inleners. Oudere SW medewerkers gaan met pensioen en de vacatures bij de inleners kunnen vaak niet worden ingevuld met nieuwe kandidaten vanuit de SW omdat er geen match mogelijk is. De vacatures bij de inleners worden aangemeld bij het WSP zodat die beschikbaar blijven voor de doelgroep PW.

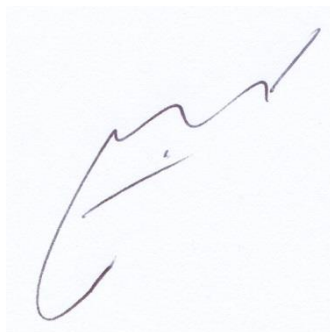
Het aantal leerwerktrajecten (74 per ultimo juni 2018) loopt achter bij het aantal dat voor 2018 is afgesproken (248). Dit geldt zowel voor de aanmeldingen vanuit de ISD Brabantse Wal als voor die van het Werkplein Hart van West-Brabant. Partijen (ISD, Werkplein en WVS) zijn in onderling overleg aan het bekijken hoe hieraan in de toekomst verder invulling kan worden gegeven waarbij tevens de focus ligt op het aanbieden c.q. uitvoeren van andere, alternatieve (maatwerk) trajecten die mensen zo goed mogelijk kunnen toe leiden naar de reguliere arbeidsmarkt.

In juli is van de belastingdienst bericht ontvangen over de toekenning van het zogenaamde Lage Inkomens Voordeel (LIV) over 2017. Aan WVS is over 2017 een LIV-vergoeding van ruim € 1,1 miljoen toegekend. Destijds was een LIV-uitkering begroot van € 500k. Met de toekenning van de LIV 2017 zal rekening worden gehouden vanaf de cijfers 3^e kwartaal 2018.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Hoogachtend,
het dagelijks bestuur van WVS-groep,

de secretaris,



P.F.J.M. Havermans

de voorzitter,



L.G.M. van der Beek.