gemeente Steenbergen

BM1801442

**RAADSMEDEDELING**

Onderwerp
Stand van zaken organisatieontwikkeling gemeente Steenbergen

Steenbergen; 17 april 2018

Aan de Raad,
Wij hebben uw raad het afgelopen jaar op de hoogte gehouden van de ontwikkeling van de organisatie en toegezegd bij belangrijke momenten dit weer te doen.

Ter vervanging van de 'Organisatieverordening gemeente Steenbergen 1998' heeft het college vandaag de 'Organisatieregeling gemeente Steenbergen 2018' (bij voorgenomen besluit) vastgesteld. In de organisatieregeling zijn de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de sleutelfuncties van de gemeentelijke organisatie opgenomen. Hiermee wordt voldaan aan een wettelijke verplichting.

Met het (voorlopig) vaststellen van de organisatieregeling is een belangrijke mijlpaal bereikt in de omvorming naar een toekomstbestendige gemeentelijke organisatie. Op 1 mei aanstaande gaan we werken in de nieuwe structuur. In bijgevoegd organogram kunt u zien hoe onze organisatie in elkaar zit met ingang van 1 mei 2018. Tevens kunnen wij u melden dat de bemensing van de belangrijke (leidinggevende) functies nagenoeg rond is.

Doordat ook de bemensing is ingevuld kan de organisatie naar de volgende fase toe om de in gang gezette verbeteringen en veranderingen verder vorm en inhoud te geven. Dit doen we enerzijds in samenspraak met de gemeenteraad voor wat betreft de verandering van de planning & control-cyclus en de vertaling daarvan in o.a. de programmabegroting (topdown). Anderzijds bouwen we aan een stabiele basis vanuit de diverse werkvelden om invulling te geven aan de bestuurlijke opgaven (bottum up); veelal ook in samenspraak met of op initiatief van onze gemeenschap en onze partners.

Dit vraagt ook investeringen in onze medewerkers (hebben we voldoende capaciteit voor onze opgaven, zowel kwantitatief als kwalitatief). Maar het vraagt ook investeringen in middelen, bijvoorbeeld onze ICT-omgeving en adequate informatievoorziening. Stapsgewijs gaan we in kaart brengen wat er nodig is. Zo is er inmiddels een formatieonderzoek gestart (benchmark met andere gemeenten) en wordt invulling gegeven aan de strategisch personeelsplanning (SPP). Verder wordt een businesscase voorbereid om onze ICT- ondersteuning te optimaliseren. Eventuele voorstellen met financiële consequenties worden uiteraard voorgelegd aan uw raad.

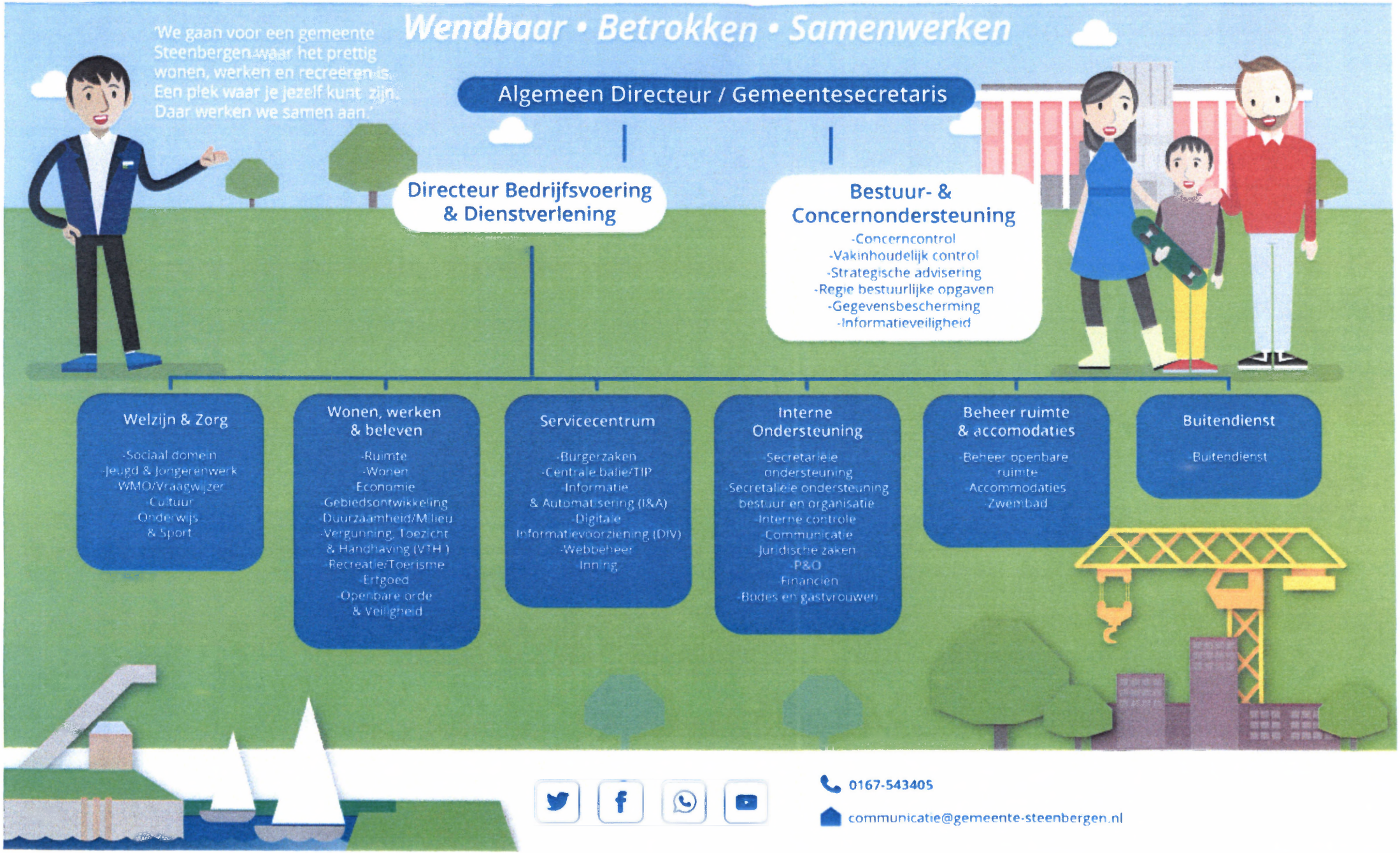
Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Steenbergen,
de secretaris, de burgemeester,

M.J.P. de Jongh, RA R.P. van den Belt, MBA

# Organogram

Hoe zit onze organisatie in elkaar?

gemeente Steenbergen





0167-543405

communicatie@gemeente-steenbergen.nl