gemeente Steenbergen

BM1704414

RAADSMEDEDELING

Onderwerp
Steenbergen en de Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten (Wet BQA)

Steenbergen; 12 december 2017

Aan de Raad,
In het sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en sociale partners (werkgevers en werknemers) afgesproken dat ze banen gaan creëren bij reguliere werkgevers voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat het om 125.000 extra banen (ten opzichte van de peildatum 1 januari 2013). 100.000 in de marktsector die in 2026 gerealiseerd moeten zijn en 25.000 bij de overheid die in 2024 gerealiseerd moeten zijn. De zogenaamde garantiebanen, ook wel afspraakbanen genoemd is een landelijke afspraak. Op landelijk niveau wordt gekeken of de werkgevers in de sector overheid en de werkgevers in de sector markt de aantallen hebben gerealiseerd die voor hun sector gelden. Deze banenafspraak is vastgelegd in de Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten (Wet BQA) die op 1 april 2015 is ingegaan.

Overheidswerkgevers hebben in 2016 3.597 arbeidsgehandicapten in dienst genomen. Het afgesproken aantal van 6500 banen (banenafspraak) is niet gehaald. Daarom geldt vanaf 2018 een quotumregeling. Op 18 oktober 2017 is de regeling Activering quotumheffing voor de sector overheid in de Staatscourant gepubliceerd. De in te voeren quotumheffing zal betrekking hebben op quotumtekorten over het jaar 2018 en de jaren daarna en treedt daarom per 1 januari 2018 in werking.

De quotumregeling geldt voor alle overheidswerkgevers die in 2017 25 of meer werknemers in dienst hebben. Voldoet een werkgever niet aan het quotum, dan bedraagt de heffing € 5000 per niet ingevulde baan. Als 1 baan telt een baan van 25,5 verloonde uren per week. Ook arbeidsplaatsen met een omvang kleiner dan 25,5 uur per week tellen, naar rato, mee.

Iedere arbeidsmarktregio moet een aantal garantiebanen realiseren om te voldoen aan het tijdspad dat is afgesproken voor de realisatie van de banenafspraak. Het quotum voor de regio West-Brabant voor 2017 t/m 2019 is onderstaand weergegeven. De marktsector moet volgens deze afspraak in 2019 40.000 garantiebanen gerealiseerd hebben en de overheid 15.000. Onderstaand is weergegeven hoeveel garantiebanen in de regio West-Brabant gerealiseerd moeten worden om aan de afspraak te voldoen.

	2014 t/m 2016		2017 t/m 2019	
Regio	Markt	Overheid	Markt	Overheid
West-Brabant	570	145	1634	336
Totaal Nederland	14000	6500	40000	15000

Garantiebanen bij de gemeente Steenbergen als werkgever
De verplichting van de gemeente Steenbergen voor het aantal garantiebanen wordt gesteld op basis van de 145 fte toegestane formatie van de organisatie. Bij de gemeente Steenbergen heeft één fte een omvang van 36 uur. Een garantiebaan bestaat uit 25,5 uur per week.

Het wettelijk quotum voor de banenafspraak voor het jaar 2018 is vastgesteld op 1,93%. Dit betekent dat 1,93% van de verloonde uren van de organisatie in 2018 moet bestaan uit banen voor mensen uit met een arbeidsbeperking, de doelgroep voor de banenafspraak. Voor de komende járen heeft de gemeente Steenbergen de onderstaande verplichting:

Jaar	Verplichting
2018	3,86 fte
2019	4,37 fte
2020	4,79 fte
2021	5,21 fte

Invulling van deze verplichting garantiebanen
Vanuit de WVS-groep worden op basis van groepsgewijze detachering (de wijkteams 24,33 fte, statenmakers 3 fte en schoonmaak 1,94 fte.) 29,27 fte binnen het gemeentelijk apparaat bezet door personen met een Wsw-indicatie. Voorts wordt per 1 januari 2018 1 medewerker met een Wsw-indicatie in gemeentedienst genomen. Deze 30,27 fte tellen voor de banenafspraak.
Daarnaast is de postbezorging uitbesteed aan de WVS. Dit geeft in regioverband ook nog eens werk aan 37,8 fte's.

Dit betekent dat de gemeente Steenbergen de komende járen in ruime mate voldoet aan het wettelijk quotum voor de banenafspraak. Er zijn ruim 30 fte aan werk dat door personen wordt uitgeoefend met een Wsw-indicatie, vallend onder de doelgroep garantiebanen. Mede vanwege de ruime mate waarin wordt voldaan aan de landelijke afspraken, is er voor de gemeente Steenbergen geen specifiek beleid ontwikkeld voor het realiseren van extra garantiebanen.

Vervolgopdracht herstructureringsplan realiseren garantiebanen gemeenten
In het herstructureringsplan WVS en ketensamenwerking participatiewet is opgenomen dat de gemeenten als werkgever een voorbeeldrol moeten vervullen inzake de garantiebanen. In de vervolgopdracht herstructurering is geformuleerd dat concrete vervolgafspraken worden gemaakt over de rol van de gemeenten als werkgever en de inzet van garantiebanen in de eigen gemeente. Ondanks dat de gemeente Steenbergen voldoet aan de landelijke afspraken, zal de gemeente Steenbergen samen met de andere regiogemeenten participeren in deze afspraken.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Steenbergen,
de secretaris, de burgemeester,

M.J.P. de Jongh, RA R.P. van den Belt, MBA