



ons kenmerk : 1703978/  
zaaknummer :  
uw kenmerk :  
uw brief van : 20 september 2017  
afdeling : Beleid  
contactpersoon :  
telefoonnr. : 14 0167  
bijlage(n) : n.v.t.

Adviesraad Sociaal Domein gemeente  
Steenbergen  
De heer J.A. Legierse  
Johan Frisolaan 12  
4671 GG DINTELOORD

onderwerp : Reactie adviesraad Sociaal Domein op de  
kaderstelling kwaliteitsimpuls welzijnswerk  
Steenbergen

Steenbergen, 31 oktober 2017

Geachte leden van de Adviesraad,

Wij hebben uw reactie op de kaderstelling kwaliteitsimpuls welzijnswerk Steenbergen ontvangen en willen u bedanken voor uw input.

U geeft in uw brief aan dat u zich als adviesraad niet geheel kunt vinden in de kaderstelling kwaliteitsimpuls welzijnswerk Steenbergen vanwege de vele vragen die de notitie oproept. Wij maken u er graag op attent dat de kaderstelling een tussenstand is van de eensgezindheid van de vier betrokken partijen. Er worden in het stuk slechts nog hoofdlijnen geschetst die nog nader uitgewerkt zullen worden in het plan van aanpak dat in januari 2018 aan de raad aangeboden zal worden.

In de bijlage bij deze brief treft u de antwoorden op door u gesteld vragen aan, voor zover we de vragen op dit moment kunnen beantwoorden. Wij gaan ervan uit dat met deze brief uw vragen grotendeels zijn beantwoord. Mocht dit niet zo zijn, zijn wij altijd bereid met u in overleg te gaan om de notitie en de mogelijke vraagpunten toe te lichten. Daarnaast bieden we u aan om op 6 december a.s een toelichting te geven op het plan van aanpak dat in januari ter besluitvorming aan de raad wordt aangeboden. Wij horen graag uw reactie op dit aanbod.

Hoogachtend,  
burgemeester en wethouders van Steenbergen,  
de secretaris, de burgemeester,

M.J.P. de Jongh RA

R.P. van den Belt, MBA

Bijlage

- A. 1. In het plan van aanpak zal een heldere definiëring worden opgenomen van de door u aangedragen termen en begrippen.
2. Uw opmerking over opdrachtgever- en opdrachtnemerschap is juist. De gemeente is opdrachtgever en WijZijnTraverse opdrachtnemer. In de (nog) op te stellen opdracht aan WijZijnTraverse en de functie omschrijving van de manager zullen heldere verantwoordingscriteria opgenomen worden. (zie paragraaf 2.3.5 kaderstelling)
3. Wij zijn ons ervan bewust dat er bij de betrokken partijen diverse belangen een rol spelen. Wij hebben er echter alle vertrouwen in dat we met de huidige samenwerking zullen komen tot een brede welzijnsorganisatie voor inwoners van 0-100+ jaar waarin de belangen voor alle partijen op een goede wijze zijn geborgd.
4. Met een "professional met mandaat" wordt bedoeld dat de verantwoordelijkheid voor de aansturing en monitoring van de opdracht zo wordt belegd dat hier direct (door gemeente en WijZijnTraverse) op gestuurd kan worden.
5. In bijlage B is een schematische weergave opgenomen van het gekozen organisatiemodel. Het wijknetwerk is zeker niet vergeten; het krijgt een signaleringsfunctie en wordt gezien als belangrijke samenwerkingspartner bij het kerngericht werken. (zie paragraaf 3.2 kaderstelling onder "samenspel wijkteams").

- B.1. De kaderstelling kwaliteitsimpuls welzijnswerk Steenbergens is in nauwe samenwerking met Stichting Vraagwijzer, SWOS en WijZijnTraverse opgesteld.
2. Met de inhoudelijke werkgroep, gevormd door professionals van betrokken partijen, is een concreet overzicht opgesteld van de inhoudelijke ontwikkelrichting. Hier treft u de eerste aanzet voor de kwaliteitsimpuls in terug. Deze doelen en resultaten worden door de professionals verder uitgewerkt. Zie bijlage A van de kaderstelling voor de invulling van "dichtbij" (punt 1) en "zichtbaar & herkenbaar" (punt 6).
- 6- kerngerichte aanpak: de fysieke en sociale wijkteams worden ingebed in het netwerk van kerngericht werken. Het gaat hierbij niet alleen om een signaleringsfunctie maar juist om het proactief doorspelen van signalen aan de juiste partners, of er zelf met de inwoner(-s) en partner(-s) mee aan de slag te gaan. Het is de rol van de nieuwe manager om het sociale wijkteam vorm te geven. Lokale binding met dorpen en buurtschappen wordt hierbij als voorwaarde opgenomen.
3. Sterk lokaal gebonden wordt vormgegeven door de invulling van het kerngericht werken; een samenhangende inzet op optimale vitaliteit van de kernen waarin iedereen mee kan doen.  
Er wordt een integraal communicatieplan opgesteld waarbij de professionals van de bij de kwaliteitsimpuls betrokken organisaties een communicatiedoelgroep is.
4. Zie bijlage A van de kaderstelling bij punt 3: gewenst resultaat is het outreachend werken, het ophalen van de vraag bij de doelgroepen. Zie ook antwoord B.2.
5. Aan het plan van aanpak zullen, voor zover beschikbaar, "voorhanden zijnde onderzoeksgegevens" worden toegevoegd.
6. Zie antwoord A.1.
7. Onder kwetsbare burgers wordt verstaan: mensen met een beperking of probleem van lichamelijke, verstandelijke, chronische, psychische en/of psychosociale aard, wat ingrijpende gevolgen heeft voor hun zelfstandigheid en participatiemogelijkheden in de samenleving. (artikel 1.1 Subsidieregeling Welzijn Steenbergens). Zie verder antwoord 5.
8. Deze vraag wordt in de komende maanden in overleg met de dorpsraden besproken. In het plan van aanpak treft u straks de eerste uitkomsten van dit overleg aan.
9. Het fysieke kernteam wordt gezien als ogen en oren van de kernen. Zij zullen hiervoor extra ondersteuning krijgen, bijvoorbeeld trainingen rondom het signaleren van sociale problematiek. Zie kaderstelling paragraaf 3.2 kopje fysieke kernteams.

C.1. De €128.000 is een post bestemd voor 2018. Voor 2019 en 2020 zijn de personele kosten voor de kwartiermaker € 55.000.

2. Is de verhoging van de kosten voor management (€40.000) zonder een verhoging van de uitvoeringskosten wel gerechtvaardigd? Wat de uitvoeringskosten betreft is nog niet in te schatten of er meer activiteiten ontwikkeld moeten gaan worden die een verhoging van kosten met zich meebrengt. De manager welzijn zal in 2018 met het sociale wijkteam en de samenwerkingspartners gaan bekijken wat er nodig is. In een werkplan 2019 zal een en ander dan nader begroot moeten worden.

3. Dit budget is met name bedoeld voor deskundigheidsbevordering om het kerngericht werken (beter) vorm te kunnen geven; het fysieke en sociale wijkteam op deze nieuwe taak voor te bereiden.

4. Er wordt nagegaan of het mogelijk is de naam Vraagwijzer te behouden.

5. Onderzocht wordt of deze aanbeveling, verhoging van het communicatiebudget, noodzakelijk is.

6. Het stimuleren van bewoners om actief deel te nemen aan het beheer van de openbare ruimte en input te leveren voor het welzijnswerk is een hoofddoel van het college. Er wordt werk van gemaakt om initiatieven uit de samenleving te stimuleren en proactief op te halen. Hoe dat we dit precies vorm gaan geven ligt voor een groot deel bij de (nog aan te stellen) kwartiermaker. Deze komt in dienst van de gemeente en gaat zijn/haar opdracht in samenspraak uitwerken

7. Zie antwoord B.2. bij de 6-kerngerichte aanpak.