

9 oktober 2018

---

*Vraag fractie CDA Steenbergen d.d. 7 oktober 2018.*

*“ Graag ontvangen wij een toelichting op het ziekteverzuim 2018. We ontvangen graag het ziekteverzuimpercentage 2018, met vergelijkende cijfers 2017 en 2016. Daarnaast vernemen wij graag wat de acties op dit percentage zullen zijn “ .*

Antwoord.

Vergelijkende cijfers ziekteverzuim:

2016	5,82 % (landelijk gemiddelde 5,6 %), waarvan 4,0 % (middel)lang verzuim <sup>*1*</sup>
2017	5,14 % (landelijk gemiddelde 5,3 %), waarvan 3,7 % (middel)lang verzuim
2018	6,39 % (landelijk gemiddelde nog niet bekend), waarvan 4,47 (middel)lang verzuim <sup>*2*</sup>

\*1\* (middel)lang verzuim betreft > 43 dagen verzuim

\*2\* het verzuimcijfer 2018 betreft de periode 1 januari t/m 31 juli 2018. Bezien over een periode van een jaar (augustus 2017 t/m juli 2018) bedraagt het percentage 6,2.

Toelichting op ziekteverzuim 2018

Vanaf 2017 is er (ook landelijk gezien) een toename in het (middel)lang verzuim. Specifiek voor onze gemeente wordt de toename in het (middel)lang verzuim veroorzaakt door enerzijds de ‘overloop’ van eind 2017 gestart (middel)lang verzuim en anderzijds door nieuw ontstaan (middel)lang verzuim. De oorzaak van het (middel)lang verzuim is verschillend. Er is sprake van werkgerelateerd (b.v. werkdruk), niet-werkgerelateerd (b.v. zwangerschap/bevalling) dan wel een combinatie van die twee factoren (b.v. disbalans werk-privé) als oorzaak van het verzuim. In concrete aantallen is er in in het eerste halfjaar 2018 sprake van 10 medewerkers. Het verzuimcijfer over de eerste 7 maanden van 2018 wordt bovendien negatief beïnvloed door de hardnekkige griep epidemie in het begin van dit jaar. Vaak was er sprake van een verzuim van langer dan twee weken.

Inzet acties

Het stijgend ziekteverzuim vraagt om een nadere analyse. Binnenkort vindt daarover een eerste overleg plaats met onze Arbo dienstverlener. In ieder geval gaan wij ons verzuimbeleid/-protol herijken, maar los daarvan nu al nadrukkelijk inzetten op adequate verzuimgesprekken. Zowel management als medewerkers gaan getraind worden.

Om de organisatie toekomstbestendig en vitaal te houden wordt bezien welke individuele of collectieve maatregelen daaraan bij kunnen dragen.

Relatie met budget inhuur derden

Daar waar het kort verzuim in de primaire dienstverlening (balie, loketten) betreft wordt onmiddellijk actie ondernomen om die dienstverlening te kunnen continueren. Bij (middel)lang verzuim wordt extra capaciteit ingehuurd om de voortgang van de werkzaamheden niet in het gedrang te laten komen.