



RD1800035

Raadsvergadering 29 november 2018

Onderwerp: aanpassing verordening werkgeverscommissie

Steenbergen; 2 augustus 2018

Aan de raad,

1. Inleiding

De verordening op de werkgeverscommissie is vastgesteld op 27 november 2014 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2014. Sinds de inwerkingtreding van de verordening zijn er geen wijzigingen geweest. Na de verkiezingen van 21 maart 2018 is een nieuwe werkgeverscommissie door de gemeenteraad benoemd, bestaande uit mevrouw Bolluijt-Nijpjes, de heren Remery en Knop. De heer Knop is door de werkgeverscommissie benoemd tot voorzitter.

2. Achtergrond

In januari 2018 heeft het presidium ingestemd met de evaluatie 2014-2018 van de werkgeverscommissie. Het presidium heeft de aanbevelingen aangenomen. In de eerste vergadering van de werkgeverscommissie in de nieuwe samenstelling zijn deze zaken aan de orde geweest. De werkgeverscommissie heeft van gedachten gewisseld over de aanbevelingen. Onderstaand wordt per aanbeveling aangegeven hoe hiermee omgegaan wordt:

1. Scherp de profielen voor de komende leden van de werkgeverscommissie aan.
De profielen zijn voor de verkiezingen op 18 januari 2018 door het presidium vastgesteld.
2. Stel een besluit vast volgens artikel 1.3.
Dit verzoek is direct na de eerste bijeenkomst van de werkgeverscommissie uitgezet op de afdeling personeelszaken.
3. Onderzoek of er draagvlak in de gemeenteraad is om de burgemeester tot voorzitter, lid of adviseur van de commissie te benoemen.
Na hierover op 18 januari het presidium gehoord te hebben heeft de werkgeverscommissie besloten de verordening op dit punt te wijzigen en de voorzitter van de gemeenteraad te benoemen tot adviseur van de werkgeverscommissie, gevraagd en ongevraagd.

Het benoemen van leden voor de werkgeverscommissie alsmede de functie van voorzitter wordt door de meeste fracties meegenomen bij de totale verdeling van taken van de commissie. Vaak gebeurt dit in de politieke arena tijdens (de finale van) de coalitieonderhandelingen.

De werkgeverscommissie is voor de griffie van groot belang. Het dient dus aanbeveling de genoemde profielen (bij 1. genoemd) zo strak mogelijk te hanteren bij het benoemen van de leden van de werkgeverscommissie.

Deze aanbeveling is door partijen meegenomen bij het kandideren van raadsleden voor de werkgeverscommissie.

4. Faciliteren de nieuwe leden door een cursus aan te bieden (bijv. via de vereniging van griffiers).

Dit is inmiddels door de griffie opgepakt.

5. Maak als werkgeverscommissie afspraken met de algemeen directeur/gemeentesecretaris over de ambtelijke ondersteuning van de commissie.

De voorzitter van de Werkgeverscommissie heeft inmiddels een eerste gesprek met de gemeentesecretaris gevoerd. Hier is het onderwerp 'ambtelijke ondersteuning' ook aan de orde geweest.

3. Overwegingen

Niet iedere gemeenteraad kent een werkgeverscommissie van de griffie. De gemeenteraad van Steenberghe heeft hier in het verleden toe besloten om de onafhankelijke rol van de griffier te versterken en waarborgen.

De rol van de burgemeester binnen de werkgeverscommissie kan op verschillende manieren worden vormgegeven. Nu is er voor de burgemeester geen rol weggelegd binnen werkgeverscommissie. Dat betekent dat de burgemeester alleen indien de commissie hiervoor kiest betrokken wordt bij de taken van de commissie, zoals het geven van informatie voor een functioneringsgesprek.

Een tweede mogelijkheid is het zijn van adviseur van commissie. Door deze rol als 'gevraagd en ongevraagd' vorm te geven heeft de burgemeester de mogelijkheid om de commissie te voorzien van informatie en advies alsmede de mogelijkheid om de bijeenkomsten van de commissie bij te wonen op verzoek van de commissie.

Een derde mogelijkheid is om de burgemeester toe te voegen aan de commissie als lid of voorzitter. Hierbij kan de genoemde onafhankelijk van de griffie meer onder druk komen te staan dan wanneer er gekozen wordt voor het adviseurschap.

Gezien de rol van de griffier bij het ondersteunen van de burgemeester als voorzitter van de gemeenteraad is het aan te bevelen om de rol van de burgemeester te versterken en te borgen. De werkgeverscommissie heeft aangegeven hierbij als meest passende rol die van 'gevraagd en ongevraagd adviseur' te zien.

Om de positie van de voorzitter van de gemeenteraad ten aanzien van zijn rol als adviseur van de werkgeverscommissie te borgen dient de verordening van de Werkgeverscommissie aangepast te worden.

4. Middelen

Met dit voorstel zijn geen financiële middelen gemoeid.

5. Risico's

Niet van toepassing.

6. Communicatie/Aanpak

Dit voorstel heeft geen externe communicatie. De werkgeverscommissie zal in samenwerking met de burgemeester deze rol verder vorm en inhoud geven.

7. Voorstel

Huidig artikel met de wijziging in blauw aangegeven:

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit drie leden die afkomstig zijn uit verschillende fracties in de raad. Zij kiezen uit hun midden een voorzitter.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid af treedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad ~~kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.~~ is gevraagd en ongevraagd adviseur van de werkgeverscommissie. Hij kan verzoeken om een vergadering van de commissie bij te wonen en de commissie kan de voorzitter van de raad uitnodigen de vergadering bij te wonen. Dit kan beargumenteerd geweigerd worden.

De raad wordt verzocht akkoord te gaan met de wijziging van artikel 2 van de verordening op de werkgeverscommissie.

Hoogachtend,

de secretaris

drs. E.P.M. van der Meer

de voorzitter

W.L.C. Knop