



Raadsvergadering
18 april 2019

Agendanummer

Onderwerp
Beleidskader inhuur derden 2019

Steenbergen; 19 maart 2019

Aan de raad,

1. Inleiding

Naar aanleiding van de toename van de externe inhuur in de afgelopen jaren hebben wij behoefte aan een beleidskader voor de inhuur van derden. In bijgevoegd beleidskader wordt beschreven waarbinnen de inhuur van derden dient plaats te vinden, waarbij wij het uitgangspunt 'zelf doen versus inhuur' hanteren.

2. Achtergrond

De kernvraag is telkens met welke personele inzet is de continuïteit, snelheid en kwaliteit van de dienstverlening en bedrijfsvoering het beste gediend en hoe kan dat zo efficiënt en effectief worden gerealiseerd. De continuïteit en kwaliteit is daarbij naast de structurele personele capaciteit ook deels afhankelijk van externe inhuur. Zowel bestuurlijk als ambtelijk is er behoefte aan een beleidskader inhuur derden om meer grip te krijgen op de omvang en de kosten van inhuur van derden zonder daarbij de kwaliteit uit het oog te verliezen.

3. Overwegingen

personele capaciteit

Medewerkers kunnen het verschil maken tussen een middelmatige en een goed presterende organisatie. Dit vereist wel dat het potentieel van de medewerkers (kennis, vaardigheden, competenties, houding en gedrag) aansluit op de ambities en doelen van de organisatie en het bestuur.

Het doel is continue beschikken over een kwalitatief en kwantitatief optimale personeelsbezetting. Hierbij gaat het om medewerkers die in vaste of tijdelijke dienst zijn, of een andere betrekking hebben met de gemeente Steenbergen, zoals bijvoorbeeld detachering, payroll of inhuur.

balans

Met de organisatieontwikkeling beogen wij een op de samenleving gerichte organisatie die wendbaar en betrokken is. Dit sluit aan op de ambities van het coalitieakkoord 'Gewoon Samen doen!'.

De organisatie zal voortdurend moeten kunnen inspelen op de dynamiek in de samenleving en in het politiek-bestuurlijke veld. Echter er zijn grenzen aan wat de organisatie aan kan. Er dient een gezonde balans te zijn tussen de ambitie, de beschikbare middelen en de personele capaciteit. Het ter inzage liggende 'beleidskader inhuur derden 2019' gaat nader in op inhuur van personele capaciteit als de inzet van medewerkers met een vast dienstverband niet mogelijk of toereikend is.

zelf doen versus inhuur

Ter inzage ligt:

Bij het Medewerkerstevredenheidsonderzoek 2018 is aangegeven dat medewerkers de leuke of interessante, uitdagende klussen (de 'krenten uit de pap') zien verdwijnen naar ingehuurde krachten en dat daarmee kennis verloren gaat en de motivatie minder wordt.

Om de medewerkers op voldoende kennisniveau te houden, de juiste vaardigheden te onderhouden en flexibel inzetbaar te maken, dient de organisatie de medewerkers tijdig op te leiden en hen ervaring te laten opdoen met taken die ze niet eerder hebben gedaan. Dit past goed in een lerende organisatie die onze gemeente wil zijn. Met de vastgestelde organisatievisie en de kernwaarden heeft de organisatie aangegeven continue te investeren in de ontwikkeling van haar medewerkers. Zo kan de organisatie een professionele partner worden en blijven voor bestuur en externe partijen.

Desalniettemin komt het voor dat interne kandidaten ondanks de mogelijkheid tot opleiding en training niet matcht op de gewenste kwaliteiten en vaardigheden. Dan ligt het voor de hand om een kandidaat van buiten de organisatie aan te trekken. Het 'beleidskader inhuur derden 2019' geeft duidelijkheid over situaties waarin de organisatie overgaat tot inhuur.

4. Middelen

Voor de vaste en flexibele inzet van personele capaciteit zijn budgetten opgenomen binnen de reguliere begroting. Voor een overzicht van die budgetten wordt uw raad korthedshalve verwezen naar de bijlage bij de begroting 2019, paragraaf bedrijfsvoering.

5. Risico's

De voor inhuur van derden belangrijkste wettelijke voorschriften zijn de Europese aanbestedingsregels, de nationale aanbestedingsregels en het intern vastgestelde inkoop- en aanbestedingsbeleid. Daarnaast hebben wij ons geconformeerd aan de gezamenlijke, regionale inkoop van externe inhuur via het Mobiliteitscentrum West-Brabant. Voor een rechtmatige inhuur van derden dient ons college aan deze regels navolging te geven.

6. Communicatie/Aanpak

De medewerkers en de Ondernemingsraad worden via een bericht op intranet op de hoogte gebracht van uw instemming met het uitgangspunt 'zelf doen versus inhuur' en het 'beleidskader inhuur derden 2019'.

7. Voorstel

Uw raad wordt voorgesteld in te stemmen met het uitgangspunt 'zelf doen versus inhuur' en het 'beleidskader inhuur derden 2019'.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Steenberghe,
de secretaris,

de burgemeester,



M.J.P. de Jongh, RA



R.P. van den Belt, MBA