

	Gemeenschappelijke regeling: Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant (OMWB)
1	<p>Kaders voor 1 februari ontvangen?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Ja</p> <p><input type="checkbox"/> Nee (indien nee, dan motiveren)</p> <p><input type="checkbox"/> Geen kaders ontvangen (vraag 2 en 3 zijn dan niet meer relevant)</p>
2	<p>Wijken de kaders af van de richtlijnen?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) bij vraag 3)</p> <p><input type="checkbox"/> Nee (indien nee, dan is vraag 3 niet relevant)</p>
3	<p>Afwijkingen kaders:</p> <p>Financieel</p> <p>6. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende Cao van de GR. Omdat er voor 2019 en verder nog geen Cao bekend is, heeft de OMWB een indexpercentage van 3,5% opgenomen, gebaseerd op de prognoses van het CPB.</p> <p>Beleidsmatig:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zoveel als mogelijk de gevolgen van de klimaatwet voor de bedrijfsvoering (financieel, personeel etc.) van de omgevingsdienst duidelijk zichtbaar in de begroting 2020 verwerken. 2. Opnemen van kwaliteitsnormen voor de "top 10" producten (o.a. kengetallen) en start registratie naleefgedrag. 3. Uitvoeren klanttevredenheidsonderzoek in 2020; meten van de waardering van de dienstverlening onder burgers, bedrijven en deelnemers. Het onderzoek dient als 0-meting voor vervolgonderzoeken. 4. Gelijktijdig met de indiening van de begroting 2020 behoort de OMWB een Meerjarenbeleidsplan 2019-2022 aan te leveren. Dit biedt de gemeenteraad de mogelijkheid zijn zienswijze op betreffend beleidsplan van de OMWB kenbaar te maken.
4	<p>Oordeel over afwijking(en):</p> <p>Financieel:</p> <p>Ad 6</p> <p>Met betrekking tot de loonindex kan worden opgemerkt dat deze evenals de prijsindex van 2% is gebaseerd op de prognoses van het CPB die zijn opgenomen in de septembercirculaire gemeentefonds 2018. Het aangehouden percentage van 3,5% is wel aan de hoge kant, dit cijfer is namelijk inclusief incidentele loonaanpassingen. Beter was geweest de prijs overheidsconsumptie beloning werknemers van 3,2% aan te houden; dit cijfer is exclusief incidentele loonaanpassingen. Als uiteindelijk blijkt dat de werkelijke Cao-aanpassing afwijkt dan zal dit t.z.t. in de begrotingsramingen 2021 e.v. moeten worden gecorrigeerd.</p> <p>Beleidsmatig:</p> <p>Ad 1</p> <p>De belangrijkste beleidsmatige ontwikkelingen voor de OMWB, zoals Omgevingswet, energie en klimaat en circulaire economie worden in de kaderbrief gemeld en (uitvoerig) beschreven. In reactie op de uitgebrachte richtlijn meldt de omgevingsdienst dat de richtlijn gedeeltelijk wordt overgenomen. De dienst bereidt zich voor op de komst van de Omgevingswet die volgens het</p>

dagelijks bestuur vooral van betekenis is voor het primaire proces en dan met name wat betreft de competenties van medewerkers. Uiteraard heeft de Omgevingswet een belangrijk cultuur component in zich. De gevolgen van de gemelde ontwikkelingen gaan echter verder. In de richtlijn wordt gevraagd de gevolgen voor de bedrijfsvoering zichtbaar in de begroting 2020 te verwerken. Hierbij moet u denken aan de kwantitatieve (nieuwe vakgebieden) en kwalitatieve (juiste man/vrouw op de juiste plaats en strategische personeelsplanning) gevolgen van deze ontwikkelingen. Kaders voor de begroting 2020 zijn niet in de brief opgenomen.

Ad 2

Registratie van het naleefgedrag gaat volgens de toelichting plaatsvinden via het informatiegestuurd en risicogericht werken. Hiermee kan worden ingestemd.

Via de branchegerichte aanpak gaat de omgevingsdienst kwalitatieve normen ontwikkelen. De richtlijn vraagt om in 2020 normen te ontwikkelen voor de "top 10" producten (lees: producten die het meest door de deelnemers worden afgenomen). Uit de toelichting blijkt niet waarom de omgevingsdienst voor de omslachtige en enigszins beperkte weg van de branchegerichte aanpak kiest.

Ad 3

De omgevingsdienst voert belangrijke VTH-milieutaken voor de deelnemers uit onder vergaand mandaat. Naast een aantal praktische overwegingen ligt het daarom voor de hand dat de omgevingsdienst (periodiek) een klanttevredenheidsonderzoek uitvoert. Een dergelijk onderzoek gaat verder dan het alleen bevragen door DB-leden van AB-leden naar de mate waarin bestuurders de dienstverlening van de dienst ervaren.

Ad 4

Opstellen van een Meerjarenbeleidsplan vloeit voort uit nota verbonden partijen van 19 gemeenten. Hiermee voldoet de OMWB niet aan de verplichting uit de regionale nota verbonden partijen. Dit regionale kader over verbonden partijen is vastgesteld door 19 gemeenteraden. Opmerkelijk is wel dat volgens het overzicht in de Kaderbrief van de OMWB op bladzijde 17 slechts 3 gemeenten in de richtlijnen het meerjarenbeleidsplan hebben opgenomen.

De OMWB geeft daarbij de volgende reactie: "Het is aan het bevoegde gezag om een meerjarenbeleidsplan op te stellen. De OMWB stelt geen beleidsplannen vast, maar voert die in opdracht van de opdrachtgevers uit. Wel stelt de OMWB een financiële meerjarenraming op, die jaarlijks deel uitmaakt van de begroting ". Dit sluit niet aan op de vastgestelde Kadernota Verbonden partijen. Daarnaast maakt de OMWB in hoofdstuk 2 melding van beleidsmatige ontwikkelingen die naar onze mening zich uitstekend lenen om dit op te nemen in een meerjarenbeleidsplan.

De nota zegt dat dit meerjarenbeleidsplan samen met de jaarrekening bedoeld is om eens in de 4 jaar (voor een nieuwe raadsperiode) te evalueren. Misschien goed om hierbij te wijzen op dat volgens de GR OMWB al na 3 jaar, in 2016, een evaluatie had moeten plaatsvinden van de OMWB. Bij een eventueel rekenkameronderzoek kan hier een opmerking over worden gemaakt. De gemeenteraad controleert of de OMWB haar taken conform de gestelde kaders uitvoert en of het college dit goed bewaakt en zo nodig bijstuurt. De colleges moeten de OMWB houden aan deze verplichting.

MWB norm bleek voor 2019 is niet realistisch. Als algemeen uitgangspunt is in de Kaderbrief 2020 opgenomen dat voor het financieringsmodel voor de deelnemende gemeenten de MWB norm basis is. In de praktijk is gebleken dat deze niet realistisch is. Dit is voor de gemeenteraden van belang omdat zij de budgetten bepalen voor de OMWB.

5 Overig
Geen opmerkingen