

Bestuursrapportage Arbeidsmigratie				
status 1 september 2021				
Convenant				
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	Planning	Toelichting	Status
Opstellen convenant	Convenant opstellen, zodat deze gebruikt kan worden in de samenwerking/ afstemming met partijen.	31-12-2021	Komende weken zullen we het convenant ambtelijk finetunen. Waarna deze juridisch getoetst zal worden. Concept ligt komende Stuurgroep Arbeidsmigratie in oktober ter bespreking.	Op schema
Communicatie en organisatie				
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	Planning	Toelichting	Status
Goede informatievoorziening voor arbeidsmigranten.	Website actualiseren	1-7-2021	Website is geactualiseerd. Valt nu onder de reguliere werkzaamheden.	Afgerond
	Meertalige heldere informatie over de rechten en plichten bij inschrijven in de gemeente Steenbergen. Plus een meertalige welkomstbrief met daarin aandacht voor het rijke verenigingsleven in Steenbergen en informatie over waar mensen terecht kunnen met vragen (Vraagwijzer eventueel met hulp van tolk). Doorontwikkeling communicatiemiddelen die aansluiten bij de interne en externe behoefte.	15-10-2021	N.a.v. gesprek met Goodmorning, Vraagwijzer en medewerkers service centrum besloten eerst te zorgen voor – meertalige - heldere informatie over de rechten en plichten bij het inschrijven in de gemeente. Dit blijkt nu nog te vaak te onduidelijk wat later voor problemen kan zorgen. De wethouder vindt het belangrijk dat er ook aandacht wordt besteedt aan 'wat het leven leuk maakt'. Dit wordt meegenomen in de informatiebrief (Vraagwijzer eventueel met hulp van tolk). Tekst is gereed en vertaald naar het Engels, Pools, Roemeens, Bulgaars en Hongaars. Wordt op dit moment op een toegankelijke wijze met pictogrammen vormgegeven.	In ontwikkeling
Goede uitvoering van het beleid door de ambtelijke organisatie	Opdracht van opgave naar de lijnorganisatie	1-12-2021	De komende periode wordt gewerkt aan borging in de lijnorganisatie	Op schema
Huisvesting				
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	Planning	Toelichting	Status
Voldoende en maatschappelijk verantwoorde huisvesting voor arbeidsmigranten.	Realisatie van nieuwe pension- en logiesgebouwen	doorlopend	Er zijn op dit moment drie initiatieven voor grootschalige huisvesting in voorbereiding. Twee plannen zijn tot op heden niet tegen knelpunten aangelopen, dit kan in de toekomst nog wel gebeuren. Bij een derde plan is het beleid dat huisvesting alleen bedoeld is voor arbeidsmigranten die in de gemeente werken een knelpunt gebleken. Met de initiatiefnemer wordt naar een oplossing gezocht. We volgen de ontwikkelingen rond het Sunclass-park. Het initiatief ligt bij de eigenaren. Gewerkt wordt aan een definitieve oplossing. Er wordt tijdelijk niet gehandhaafd op permanente bewoning op het Sunclass-park.	Op schema
Alternatieve huisvesting voor arbeidsmigranten	Met eigenaren en/of tussenpersonen wordt het gesprek gevoerd over alternatieve huisvesting.	doorlopend	In de loop van 2020 is actief contact gezocht met eigenaren van een groot aantal woningen waarin arbeidsmigranten, niet zijnde een huishouden, woonachtig zijn. Er zijn gesprekken gevoerd om tot alternatieve huisvesting te komen. Uiterlijk in januari 2021 zouden plannen moeten zijn ingediend. Een partij heeft hier niet aan voldaan. Een vervolgesprek heeft plaatsgevonden, met deze partij zijn afspraken gemaakt om tot huisvesting conform het beleid te komen. In mei 2021 is een brief verstuurd naar woningen met arbeidsmigranten, niet zijnde een huishouden. Middels deze brief zijn huisvesters nader geïnformeerd over het beleid met het verzoek om contact op te nemen met de gemeente mits er sprake is van strijd met het beleid. Naar aanleiding van deze brief vinden gesprekken plaats om het handelen in strijd met het beleid te beëindigen.	Op schema
	Realisatie van huisvesting op het agrarisch bedrijf en bedrijventerreinen (maatwerk bij > 40 bedden).	doorlopend	Diverse agrariërs willen huisvesting op het eigen bedrijf realiseren. Op dit moment zijn er 7 plannen voor huisvesting op het eigen terrein. In alle gevallen is er sprake van 40 of minder bedden. Van de mogelijkheid om op eigen terrein meer dan 40 personen te huisvesten middels maatwerk is tot op heden geen gebruik gemaakt. Sinds de vaststelling van het beleid zijn drie vergunningen voor huisvesting op het eigen terrein verleend.	Op schema

Bestuursrapportage Arbeidsmigratie					
Indicator: Aantal te realiseren bedden.	Bij vaststelling beleidsnota (januari 2020) (naar schatting): gerealiseerd 1.040 bedden. Nog te realiseren: 1.410 bedden Bij volledig gerealiseerd AFC: 2.160 bedden. In het piekseizoen zijn naar schatting nog 1.000 bedden nodig.		Bij de vaststelling van de beleidsnota waren er naar schatting 1.040 verblijfsplaatsen voor arbeidsmigranten gerealiseerd. De plannen die momenteel bekend zijn voorzien naar schatting in de realisatie van 1.000 nieuwe verblijfsplaatsen voor arbeidsmigranten. Sommige plannen zitten te vroeg in het proces om een definitief aantal te kunnen geven, dit is afhankelijk van ruimtelijke factoren,		Op schema
BRP en Toeristenbelasting					
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	Planning	Toelichting		Status
Schoon BRP door consequent in- en uitschrijven van arbeidsmigranten.	Met huisvesters worden afspraken gemaakt over het in- en uitschrijven van arbeidsmigranten in of uit het BRP. Dit wordt vastgelegd in een convenant.	doorlopend	Daar waar afspraken door de huisvesters onvoldoende worden nagekomen, wordt overleg gevoerd. Het convenant ondertekenen kan helpen voor extra awareness bij de huisvesters. De informatiebrief voor de arbeidsmigranten moet helpen om niet alleen aan de kant van de huisvesters, maar ook aan de kant van de arbeidsmigrant meer duidelijkheid te geven over hoe het werkt en het belang van in- en uitschrijven. Buiten het convenant is de opschoning onderdeel van het reguliere werk geworden.		Afgerond
Uitvoering Verordening toeristenbelasting.	Innen van toeristenbelasting voor arbeidsmigranten die niet als ingezetene van de gemeente zijn geregistreerd. Dit geldt ook voor huisvesting in strijd met het bestemmingsplan.	1-12-2021	Aangiftes niet-ingezetenenbelasting 2019 en 2020 met betrekking tot huisvesting arbeidsmigranten zijn begin 2021 verzonden. Na verwerking van de retour gekomen aangiftes zijn eind juni 2021 de aanslagen toeristenbelasting 2019 en 2020 verzonden. Voor de adressen waarvan nog geen aangifte retour is ontvangen, worden nadere afspraken gemaakt.		Op schema
	Implementatie digitaal nachtregister.	31-12-2021	Dit project wordt regionaal aangevlogen. Op dit moment nog geen zicht op een oplevertermijn. Valt onder het afsprakenkader van de regio. (RWB)		In ontwikkeling
Toezicht en Handhaving					
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	Planning	Toelichting		Status
1. Een actueel beeld van locaties waar arbeidsmigranten gehuisvest zijn. 2. Zoveel mogelijk arbeidsmigranten inschrijven in de BRP. 3. Afdracht toeristenbelasting voor niet-ingeschrevenen.	in beeld brengen van alle locaties waar arbeidsmigranten gehuisvest zijn. Deze locaties worden periodiek bezocht en arbeidsmigranten die langer dan 4 maanden legaal op die locatie verblijven, dienen ingeschreven te worden in de BRP	Q4 2020	In het vierde kwartaal van 2020 zijn 232 adressen gecontroleerd op de huisvesting van arbeidsmigranten en inschrijving in de BRP, dan wel betaling van niet-ingezetenenbelasting. Dit heeft geleid tot een inschrijving van 61 arbeidsmigranten in de BRP.		Afgerond
Legale huisvesting van arbeidsmigranten	We controleren op legale huisvesting van arbeidsmigranten, in overeenstemming met de regels van het bestemmingsplan.	doorlopend	Op 25 mei 2021 is een brief verzonden naar alle huisvesters van arbeidsmigranten om binnen één maand ervoor te zorgen dat de huisvesting conform de regels en het beleid plaatsvindt. Na deze termijn is het handhavingstraject opgestart. Tot op heden zijn 26 adressen gecontroleerd. Status als volgt: 19x niet strijdig met BP 1x strijdig maar overgangsrecht is van toepassing 2x strijdig, maar in gesprek met gemeente over nieuwe huisvesting 4x strijdig, aangeschreven en hersteltermijn gegeven		Op schema
Sociale aspecten					
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	Planning	Toelichting		Status
Aansluiten van arbeidsmigranten op de gemeentelijke basisvoorzieningen op het gebied van taal, onderwijs, gezondheid, vrije tijd en werk & inkomen.	Aandacht voor de doelgroep op diverse plekken.	doorlopend	Arbeidsmigranten weten de Taalklassen van Curio en het Taalhuis van de bibliotheek te vinden. In VVE en Leerplicht, bij sport en ontspanning en bij WijZijn Traverse is er aandacht voor deze doelgroep. Er wordt gewerkt aan een infopakket voor nieuwe arbeidsmigranten, waarin zij op diverse voorzieningen worden gewezen. Mogelijk kan specifieke aandacht voor deze doelgroep worden meegenomen in welzijnssubsidies.		Op schema

Bestuursrapportage Arbeidsmigratie

	Aanstellen van een vertrouwenspersoon.	1-10-2021	Het reguliere aanbod van WijZijn Traverse Groep kan indien nodig ook voor arbeidsmigranten worden ingezet. Tevens is de inzet van een tolk mogelijk. Gegeven de mogelijke ontwikkeling van een regionaal informatieloket, wordt niet meer ingezet op een lokale voorziening specifiek gericht op arbeidsmigranten. Dit punt wordt nader besproken met de wethouder en de Stuurgroep.	In ontwikkeling
	We onderzoeken de mogelijkheden voor een (digitaal) informatieloket waar arbeidsmigranten terecht kunnen. Waar mogelijk in samenwerking met andere gemeenten.	31-12-2021	In de regio zijn er plannen om een regionaal informatieloket in te richten. Is bespreekpunt bij RWB. Dit punt wordt regionaal aangevlogen. Op dit moment nog geen zicht op een oplevertermijn. Valt onder het afsprakenkader van de regio. (RWB)	In ontwikkeling
Het beschermen, bewaken en bevorderen van de gezondheid van alle inwoners. Meer specifiek: de vaccinatiegraad van kwetsbare inwoners, waaronder de arbeidsmigranten, verhogen door de inzet van de GGD prikbus.	De Corona Prikbus van de GGD inzetten. Ronde 1: 30, 31 augustus en ronde 2: 20 & 21 september 2021	1-10-2021	Aantal gezette vaccinaties ronde 1: Steenberg 147, De Heen 44 en Dinteloord 120. Ronde 2 op locatie Stella Maris (Welberg): op 20 september 131- en op 21 september 80 vaccinaties. Op vrijdag 1 oktober komt daar nog een klein aantal werknemers van Redstar in Dinteloord bij. Er is sterk ingezet op promotie van de GGD prikbus. Vanuit de GGD zijn de uitzendbureaus aangeschreven. Lokaal zijn de bekende bedrijven, met arbeidsmigranten in dienst, aangeschreven. De samenwerking tussen GGD, gemeente en Stella Maris is prima verlopen.	Afgerond