



**WVS**  
Postbus 1130  
4700 BC Roosendaal

Tel.: 0165 - 59 65 00  
Fax: 0165 - 56 12 63

E-mail: [info@wvs.nl](mailto:info@wvs.nl)  
Website: [www.wvs.nl](http://www.wvs.nl)

K.v.K. Breda: 20160803

De leden van het algemeen bestuur van WVS  
i.a.a. de colleges van B&W en de gemeenteraden  
van de 9 aangesloten gemeenten

Onderwerp      rapportage 2<sup>e</sup> kwartaal 2022 WVS  
Uw brief van                                      Uw kenmerk  
Ons kenmerk      Bestsecr-20/49 A  
Bijlagen              1  
Roosendaal, 7 september 2022

Geachte bestuursleden,

Bijgaand treft u aan de kwartaalrapportage van WVS waarin wij u informeren over de activiteiten tot en met het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2022.

Het exploitatieresultaat tot en met het 2<sup>e</sup> kwartaal 2022 is € 2.035k positief ten opzichte van het budget. Het resultaat wordt gunstig beïnvloed door een hogere toegevoegde waarde dan gebudgetteerd bij WVS Post & Pakketbezorging, alsmede door lagere personeelskosten. Dit laatste wordt vooral veroorzaakt door een hogere uitstroom in de SW dan vooraf gebudgetteerd. Daarnaast is in de mei circulaire van 2022 de rijksbijdrage Wsw, inclusief de loon- en prijsontwikkeling (LPO), definitief vastgesteld en verhoogd. Dit heeft het resultaat t/m juni 2022 met ruim € 520k positief beïnvloed.

De Covid 19 pandemie heeft ook voor WVS grote gevolgen gehad, zowel voor de bedrijfsvoering als voor het financiële resultaat. In het 1<sup>e</sup> kwartaal 2022 was er nog sprake van een (gering) verlies aan omzet en extra kosten. In het 2<sup>e</sup> kwartaal 2022 had WVS soms nog wel te maken met een moeizame toelevering van producten waardoor niet optimaal geproduceerd kon worden. In vergelijking met 2020 en 2021 blijven dit jaar de financiële effecten van Covid 19 nog redelijk beperkt. Voor een nadere toelichting verwijzen wij u naar paragraaf 5.1 van de bijgevoegde rapportage.

De ombouw van WVS van een traditioneel SW-bedrijf naar een leerwerkbedrijf loopt op koers. Per 30 juni 2022 bedraagt de realisatie van het aantal beschutte werkplekken 166,55 (berekend

op basis van arbeidscontracten van gemiddeld 31 uur per week). In aantal personen gaat het hierbij om 182 medewerkers.

Door de besturen van de ISD, het Werkplein en WVS is het Jaarplan ketensamenwerking 2022 vastgesteld. In het Jaarplan 2022 ligt de focus vooral op het bieden van nieuwe kansen aan mensen uit de zogenaamde doelgroep C aan de hand van een ‘metrokaart’ die overzichtelijk laat zien welke stappen kunnen worden gezet om mensen toe te leiden naar betaald werk en welke instrumenten kunnen worden ingezet in specifieke situaties (de ‘proeftuinmethodiek’). Het ligt in de bedoeling in 2022 op deze wijze 300 inwoners op te pakken. Dit gebeurt naast de al bestaande leerwerktrajecten. Het 1<sup>e</sup> kwartaal 2022 is gebruikt om binnen de ketensamenwerking afspraken te maken over de in- en doorstroom van kandidaten. Tot en met het 2<sup>e</sup> kwartaal 2022 zijn er 65 inwoners gestart in één van de leerlijnen bij WVS (proeftuin).

In het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2022 is een opzet gemaakt voor een speciale diagnose-leerroute. Hierbij worden diverse arbeids ontwikkel instrumenten ingezet. Na ongeveer 4 weken ontstaat dan een goed beeld van welke ontwikkelmogelijkheden voor de deelnemer geschikt zijn. De diagnose-leerroute wordt in 2022 verder verfijnd en uitgebreid.

Door de besturen van de ISD, het Werkplein en WVS is eind 2021 het Koersdocument publiek groenbedrijf vastgesteld. Afgesproken is om de daarin aangegeven koers verder uit te werken en te komen met een voorstel tot implementatie. Dit is in het 1<sup>e</sup> kwartaal 2022 gebeurd. Ondertussen zullen op jaarbasis in de leerlijn groen 80 trajecten worden gestart voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt met als doel hen te laten doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt en, ingeval dit niet mogelijk blijkt te zijn, een structurele arbeidsplek te bieden in het publieke groenbedrijf. Deze afspraak komt dan in de plaats van de afspraak die enkele jaren geleden is gemaakt om jaarlijks 30 fte participanten in het groenbedrijf te plaatsen. Het blijft overigens nog wel mogelijk om voor andere doelgroepen leerwerktrajecten te starten in de leerlijn groen. Per ultimo juni 2022 zijn 12 trajecten aangemeld voor de leerroute groen.

Ten behoeve van de trajecten in de leerlijn groen is in Roosendaal een aparte ontwikkellocatie opgezet die zoveel mogelijk aansluiting biedt op werk op de reguliere arbeidsmarkt. Het ligt in de bedoeling om, bij voldoende deelname, in het 3<sup>e</sup> kwartaal van 2022 eenzelfde ontwikkellocatie op te zetten in Bergen op Zoom. Binnen de leerroute groen is een teamleider vrijgemaakt die zich volledig richt op de ontwikkeltrajecten.

Over de ombouw van WVS tot leerwerkbedrijf en de samenwerking met de ISD en het Werkplein (ketensamenwerking) kunt u meer lezen in paragraaf 1.2.1 van de kwartaal-rapportage.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Hoogachtend,  
het dagelijks bestuur van WVS,

de secretaris,

de voorzitter,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P.F.J.M. Havermans', written in a cursive style.

P.F.J.M. Havermans

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'T.C. Melisse', written in a cursive style.

T.C. Melisse.