



WVS
Postbus 1130
4700 BC Roosendaal

Tel.: 0165 - 59 65 00
Fax: 0165 - 56 12 63

E-mail: info@wvs.nl
Website: www.wvs.nl

K.v.K. Breda: 20160803

De leden van het algemeen bestuur van WVS
i.a.a. de colleges van B&W en de gemeenteraden
van de 9 aangesloten gemeenten

Onderwerp rapportage 3^e kwartaal 2022 WVS
Uw brief van Uw kenmerk
Ons kenmerk Bestsecr-24/49 A
Bijlagen 1
Roosendaal, 10 november 2022

Geachte bestuursleden,

Bijgaand treft u aan de kwartaalrapportage van WVS waarin wij u informeren over de activiteiten tot en met het 3^e kwartaal van 2022.

Het exploitatieresultaat tot en met het 3^e kwartaal 2022 is € 2.341k positief ten opzichte van het budget. Het resultaat wordt gunstig beïnvloed door een stabiele toegevoegde waarde (conform budget), alsmede door lagere personeelskosten. Dit laatste wordt vooral veroorzaakt door een hogere uitstroom in de SW dan vooraf gebudgetteerd. Daarnaast is in de mei circulaire van 2022 de rijksbijdrage Wsw, inclusief de loon- en prijs ontwikkeling (LPO), definitief vastgesteld en verhoogd en is alsnog een compensatie ad € 278k toegekend voor Covid 19 over het 4^e kwartaal 2021 en het 1^e kwartaal 2022.

In vergelijking met de jaren 2020 en 2021 blijven de gevolgen van Covid 19 voor WVS tot en met het 3^e kwartaal van 2022 beperkt. Wel geven opdrachtgevers aan dat er problemen zijn in de toelevering van producten en dat bepaalde grondstoffen (zoals aluminium) moeilijker te verkrijgen zijn. Dit baart wel enige zorg voor de bedrijfseconomische ontwikkelingen in de nabije toekomst. Dit wordt nog versterkt door de oorlog op het Europese continent die mondiaal leidt tot een stijging van prijzen voor diverse grondstoffen en met name energie. Tot en met het 3^e kwartaal 2022 is de toegevoegde waarde conform het budget en de hoeveelheid werk is voldoende. Voor een nadere toelichting verwijzen wij u naar paragraaf 5.1 van de bijgevoegde rapportage.

WVS is inmiddels omgevormd van een traditioneel SW-bedrijf tot een ontwikkelbedrijf. Per 30 september 2022 bedraagt de realisatie van het aantal beschutte werkplekken 168,23 (berekend op basis van arbeidscontracten van gemiddeld 31 uur per week). In aantal personen gaat het hierbij om 186 medewerkers.

Door de besturen van de ISD, het Werkplein en WVS is het Jaarplan ketensamenwerking 2022 vastgesteld. In het Jaarplan 2022 ligt de focus vooral op het bieden van nieuwe kansen aan mensen uit de zogenaamde doelgroep C aan de hand van een 'metrokaart' die overzichtelijk laat zien welke stappen kunnen worden gezet om mensen toe te leiden naar betaald werk en welke instrumenten kunnen worden ingezet in specifieke situaties (de 'proeftuinmethodiek'). Het ligt in de bedoeling in 2022 op deze wijze 300 inwoners op te pakken. Dit gebeurt naast de al bestaande leerwerktrajecten. Het 1^e kwartaal 2022 is gebruikt om binnen de ketensamenwerking afspraken te maken over de in- en doorstroom van kandidaten. Tot en met het 3^e kwartaal 2022 zijn er 159 inwoners gestart in de proeftuin bij WVS (inclusief de leerroute groen).

Door de besturen van de ISD, het Werkplein en WVS is eind 2021 het Koersdocument publiek groenbedrijf vastgesteld. Afsproken is om de daarin aangegeven koers verder uit te werken en te komen met een voorstel tot implementatie. Dit is in het 1^e kwartaal 2022 gebeurd. Ondertussen zullen op jaarbasis in de leerroute groen 80 trajecten worden gestart voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt met als doel hen te laten doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt en, ingeval dit niet mogelijk blijkt te zijn, een structurele arbeidsplek te bieden in het publieke groenbedrijf. Deze afspraak komt dan in de plaats van de afspraak die enkele jaren geleden is gemaakt om jaarlijks 30 fte participanten in het groenbedrijf te plaatsen. Per ultimo september 2022 zijn nog 2 participanten in het groen werkzaam in het kader van dit project. Per ultimo september 2022 zijn 6 inwoners actief in de leerroute groen.

Ten behoeve van de trajecten in de leerroute groen is in Roosendaal een aparte ontwikkellocatie opgezet die zoveel mogelijk aansluiting biedt op werk op de reguliere arbeidsmarkt. Het ligt in de bedoeling om, zodra er voldoende instroom is in de leerroute groen, eenzelfde ontwikkellocatie op te zetten in Bergen op Zoom. Binnen de leerroute groen is een teamleider vrijgemaakt die zich volledig richt op de ontwikkeltrajecten.

Over de activiteiten in het kader van de Participatiewet en de ketensamenwerking met de ISD en het Werkplein kunt u meer lezen in paragraaf 1.2.1 van de kwartaalrapportage.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Hoogachtend,

het dagelijks bestuur van WVS,

de secretaris,

de voorzitter,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P.F.J.M. Havermans', written in a cursive style.

P.F.J.M. Havermans

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'T.C. Melisse', written in a cursive style.

T.C. Melisse.