

KADERNOTA 2023

	Gemeenschappelijke regeling: GGD West Brabant
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? Ja
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? Ja
3	Afwijkingen kaders: <u>Financieel</u> <ul style="list-style-type: none">- Met het opnemen van indexatie in de in de Kadernota opgenomen begroting blijft de GGD binnen de kaders van financiële richtlijn 4. In de Kaderbrief is niet opgenomen door welke keuzes de bijdrage gelijk zou kunnen blijven. Dit staat opgenomen in financiële richtlijn 5. De verwachting is dat in de GGD beleidsbegroting 2023 deze keuzes wel opgenomen staan.- Door op pagina 12 bij 'Ontwikkeling in gemeentelijke bijdrage' structureel het budget van € 128.200 voor het onderdeel Nu niet zwanger in de gemeentelijke bijdrage 2023 op te nemen wordt er, in afwijking van richtlijn 2, een nieuwe taak in de Kaderbrief 2023 en straks de primitieve begroting 2023 opgenomen. In richtlijn 2 staat dat er geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting worden opgenomen, behalve als dit eerder door het (Algemeen) Bestuur is besloten. Voor het onderdeel Nu niet zwanger is in de betreffende AB-vergadering wel een begrotingswijziging 2022 vastgesteld, maar dit onderdeel had geen structurele impact op de begroting van de GGD. <u>Beleidsmatig</u> <p>In de kadernota schetst de GGD de kaders voor 2023 en dit houdt in dat niet alles tot in detail is uitgewerkt. De GGD zal in de Beleidsbegroting 2023 nader ingaan op richtlijn 3a waarin is opgenomen dat de in overleg met gemeenten aangescherpte prestatie-indicatoren opgenomen zijn, met het doel beter zicht te verkrijgen op de te behalen resultaten binnen taken.</p> <p>Over de andere richtlijnen is informatie terug te vinden in de kadernota.</p>
4	Oordeel over afwijking(en) <u>Financieel</u> <p>Het voorstel in de kadernota is om de gemeentelijke bijdrage voor 2023 te indexeren voor loon- en prijscompensatie met 2,09%. In de financiële richtlijn 5 is gevraagd om voorstellen te doen hoe de bijdrage gelijk kan blijven. Deze keuzes zijn niet opgenomen in de kadernota.</p> <u>Beleidsmatig</u> <p>Zoals onder punt 3 is opgemerkt, is richtlijnen 3a niet volledig uitgewerkt. Deze nadere uitwerking krijgt zijn beslag via de Beleidsbegroting 2023.</p>

<p>5</p>	<p>Overig</p> <p>De nieuwe CAO is nog niet verwerkt in deze kaderbrief. Het is nog onduidelijk welk effect die zal hebben. Daarnaast wordt vermeld dat “De uitdagingen op het gebied van Informatiebeveiliging en Privacy ten gevolge van het corona datalek” niet zijn meegenomen. Ook dit wordt niet inzichtelijk gemaakt en het is dus onduidelijk of dit tot extra lasten voor gemeenten zal leiden.</p> <p>Voor 2023 is een stevigere basis voor de Publieke Gezondheid de belangrijkste ontwikkeling. De 25 directeuren Publieke Gezondheid van de GGD’ en in Nederland hebben eind 2020 besloten de focus te leggen op vier onderwerpen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gezondheid als uitgangspunt; Versterk de gezondheidspreventie en geef GGD ’en hier een regierol in; 2. Optimaliseer de governance binnen de Publieke Gezondheid, te beginnen met de governance in tijden van crisis; 3. Verstevig het fundament onder de gezondheidsbeschermende taken; 4. Informatievoorziening; professionaliseer het IV (Informatievoorziening) landschap binnen de Publieke Gezondheid. <p>Bovenstaande punten zijn vastgelegd in vier position papers, die de komende jaren richtinggevend zijn voor het strategisch beleid van GGDGHOR NL en hiermee (mede) ook voor de GGD WB. De strategische doelen wil de GGD in 2023 realiseren in het licht van de ambities uit de vier landelijke Position Papers die door de 25 DPG’en medio 2021 zijn vastgesteld. In een brief aan de informateur staat de actie- en investeringsagenda voor vier zaken die een volgend kabinet moet oppakken en die in totaal een extra investering van 600 miljoen euro vraagt voor herstel én versteviging van het fundament van de publieke gezondheidszorg.</p> <p>Decentralisatie en uitbreiding GGD taken Het Rijk heeft o.a. naar aanleiding van de position papers enkele ontwikkelingen aangekondigd die financiële gevolgen kunnen hebben voor de GGD en gemeenten, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Decentralisatie van de taken en middelen m.b.t. seksuele gezondheid; - Versterking van infectieziektebestrijding, zie ook de landelijke position paper gezondheidsbeschermende taken. Bij het opstellen van deze kadernota zijn de inhoudelijke en financiële gevolgen hiervan nog niet bekend. In de loop van 2022 komt de GGD met aparte begrotingswijzigingen hieromtrent, afhankelijk van de landelijke ontwikkelingen. <p>De GGD beseft terdege dat een aantal West-Brabantse gemeenten in moeilijke financiële omstandigheden verkeert. Binnen dat perspectief gaat de GGD op zoek naar innovaties en oplossingen. Kort na de verkiezingen gaat de GGD graag in gesprek met het nieuwe bestuur, de raden, partners en inwoners over de gezamenlijke uitdagingen en versteviging van de Publieke Gezondheid in West-Brabant. Dit vormt de basis voor de nieuwe meerjarenvisie 2023 t/m 2026, als vervolg op de ‘Agenda voor de toekomst’.</p>