

Bestuursrapportage Arbeidsmigratie				
<b>status april 2022</b>				
Convenant				
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	Planning	Toelichting	Status
Opstellen convenant	Convenant opstellen, zodat deze gebruikt kan worden in de samenwerking/ afstemming met partijen.	31-12-2021	7 december 2021 is door het college ingestemd met het convenant.	Afgerond
Door betrokken partijen getekend convenant	Tekenmoment organiseren, waarbij betrokken partijen aanwezig zijn.	1-6-2022	Het convenant is ter informatie voor het tekenmoment eerst voorgelegd aan de stakeholders en ondertekenaars. Er zijn nog vragen/ bezwaren vanuit de ZLTO. Zodra dit is besproken en opgelost, wordt er een tekenmoment ingepland.	In ontwikkeling
Communicatie en organisatie				
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	Planning	Toelichting	Status
Goede informatievoorziening voor arbeidsmigranten.	Website actualiseren Meertalige heldere informatie over de rechten en plichten bij inschrijven in de gemeente Steenbergen. Plus een meertalige welkomstbrief met daarin aandacht voor het rijke verenigingsleven in Steenbergen en informatie over waar mensen terecht kunnen met vragen (Vraagwijzer eventueel met hulp van tolk). Doorontwikkeling communicatiemiddelen die aansluiten bij de interne en externe behoefte.	1-7-2021 15-10-2021	Website is geactualiseerd. Valt nu onder de reguliere werkzaamheden. Er is een brochure gemaakt over de rechten en plichten bij het inschrijven plus een lijst met de contactgegevens van belangrijke instanties/diensten, denk aan Vraagwijzer, maar ook de huisartsenpost. Deze brochure is vertaald in het Pools Roemeens, Hongaars, Bulgaars en Engels. De gemeente verspreidt de brochure zelf en deze is ook naar werkgevers gebracht. Goodmorning Stella Maris heeft gevraagd om ruim 1500 extra exemplaren, hier is voor gezorgd. De brochure is gedeeld met onze buurgemeenten. Ook wordt er naar gekeken of we de brochure officieel kunnen presenteren tijdens het tekenen van het convenant.	Afgerond Afgerond
Goede uitvoering van het beleid door de ambtelijke organisatie	Opracht van opgave naar de lijnorganisatie	1-9-2022	Huidige organisatorische ontwikkelingen zorgen ervoor dat er een bewuste keuze is gemaakt de aansturing van de opgave voor nu te houden zoals deze is. Inmiddels landen de werkzaamheden vanuit deze opgave in de lijnorganisatie en worden daarmee onderdeel van regulier werk. Planning is aangepast. In Q2-Q3 2022 zal dit opnieuw bekeken worden.	Op schema
Huisvesting				
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	Planning	Toelichting	Status
Voldoende en maatschappelijk verantwoorde huisvesting voor arbeidsmigranten.	Realisatie van nieuwe pension- en logiesgebouwen	doorlopend	De realisatie van nieuwe pension- en logiesgebouwen is ondergebracht in de lijnorganisatie en wordt opgepakt als regulier werk. Het college heeft principemedewerking verleend aan een plan. Met twee initiatiefnemers wordt het gesprek gevoerd over de realisatie van pensions conform het beleid. Een vierde plan lijkt niet haalbaar omdat de initiatiefnemer niet kan voldoen aan de eisen van het beleid. We volgen de ontwikkelingen rond het Sunclass-park. Het initiatief ligt bij de eigenaren. We zijn met de eigenaar in gesprek over het vergunnen van de huisvesting van arbeidsmigranten op het park conform het beleid. Er wordt tijdelijk niet gehandhaafd op permanente bewoning op het Sunclass-park.	Afgerond
Alternatieve huisvesting voor arbeidsmigranten	Met eigenaren en/of tussenpersonen wordt het gesprek gevoerd over alternatieve huisvesting.	doorlopend	In de loop van 2020 is actief contact gezocht met eigenaren van een groot aantal woningen waarin arbeidsmigranten, niet zijnde een huishouden, woonachtig zijn. Er zijn gesprekken gevoerd om tot alternatieve huisvesting te komen. Uiterlijk in januari 2021 zouden plannen moeten zijn ingediend. Een partij heeft hier niet aan voldaan. Een vervolgesprek heeft plaatsgevonden, met deze partij zijn afspraken gemaakt om tot huisvesting conform het beleid te komen. In mei 2021 is een brief verstuurd naar woningen met arbeidsmigranten, niet zijnde een huishouden. Middels deze brief zijn huisvesters nader geïnformeerd over het beleid met het verzoek om contact op te nemen met de gemeente mits er sprake is van strijd met het beleid. Naar aanleiding van deze brief hebben gesprekken plaatsgevonden om strijdig gebruik te beëindigen. Inmiddels vinden actief controles plaats op strijdig gebruik.	Afgerond
	Realisatie van huisvesting op het agrarisch bedrijf en bedrijventerreinen (maatwerk bij > 40 bedden).	doorlopend	De bestemmingsplannen in het buitengebied bevatten een binnenplanse afwijkingbevoegdheid voor de huisvesting van tijdelijke medewerkers binnen het agrarisch bouwvlak. Het bevoegd gezag kan door middel van een omgevingsvergunning huisvesting van tijdelijke medewerkers onder voorwaarden toestaan. Deze vergunningaanvragen zijn onderdeel van het reguliere werk. Diverse agrariërs willen huisvesting op het eigen bedrijf realiseren. Op dit moment zijn er 3 plannen voor huisvesting op het eigen terrein. In alle gevallen is er sprake van 40 of minder bedden. Van de mogelijkheid om op eigen terrein meer dan 40 personen te huisvesten middels maatwerk is tot op heden geen gebruik gemaakt. Sinds de vaststelling van het beleid zijn 5 vergunningen voor huisvesting op het eigen terrein verleend.	Afgerond

Bestuursrapportage Arbeidsmigratie				
<b>Indicator:</b> Aantal te realiseren bedden.	Bij vaststelling beleidsnota (januari 2020) (naar schatting): gerealiseerd 1.040 bedden. Nog te realiseren: 1.410 bedden Bij volledig gerealiseerd AFC: 2.160 bedden. In het piekseizoen zijn naar schatting nog 1.000 bedden nodig.		Bij de vaststelling van de beleidsnota waren er naar schatting 1.040 verblijfsplaatsen voor arbeidsmigranten gerealiseerd. De plannen die momenteel bekend zijn voorzien naar schatting in de realisatie van 1.000 nieuwe verblijfsplaatsen voor arbeidsmigranten. Sommige plannen zitten te vroeg in het proces om een definitief aantal te kunnen geven, dit is afhankelijk van ruimtelijke factoren. Sinds de vaststelling van het beleid zijn er 169 bedden gerealiseerd.	Op schema
BRP en Toeristenbelasting				
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	Planning	Toelichting	Status
Schoon BRP door consequent in- en uitschrijven van arbeidsmigranten.	Met huisvesters worden afspraken gemaakt over het in- en uitschrijven van arbeidsmigranten in of uit het BRP. Dit wordt vastgelegd in een convenant.	doorlopend	Daar waar afspraken door de huisvesters onvoldoende worden nagekomen, wordt overleg gevoerd. Het convenant ondertekenen kan helpen voor extra awareness bij de huisvesters. De informatiebrief voor de arbeidsmigranten moet helpen om niet alleen aan de kant van de huisvesters, maar ook aan de kant van de arbeidsmigrant meer duidelijkheid te geven over hoe het werkt en het belang van in- en uitschrijven. Buiten het convenant is de opschoning onderdeel van het reguliere werk geworden.	Afgerond
Uitvoering Verordening toeristenbelasting.	Innen van toeristenbelasting voor arbeidsmigranten die niet als ingezetene van de gemeente zijn geregistreerd. Dit geldt ook voor huisvesting in strijd met het <u>bestemmingsplan</u> .	1-12-2021	In januari/ februari 2022 zal het digitaal aangifteportaal geïmplementeerd waarmee aangiftes toeristenbelasting efficiënter kunnen worden verzonden. Is nu regulier werk geworden.	Afgerond
	Implementatie digitaal nachtregister.		Dit project wordt regionaal aangevlogen. Valt onder het afsprakenkader van de regio (RWB). Op dit moment nog geen zicht op een oplevertermijn, daarom deadline leeg gelaten.	In ontwikkeling
Toezicht en Handhaving				
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	Planning	Toelichting	Status
1. Een actueel beeld van locaties waar arbeidsmigranten gehuisvest zijn. 2. Zoveel mogelijk arbeidsmigranten inschrijven in de BRP. 3. Afdracht toeristenbelasting voor niet-ingeschrevenen.	in beeld brengen van alle locaties waar arbeidsmigranten gehuisvest zijn. Deze locaties worden periodiek bezocht en arbeidsmigranten die langer dan 4 maanden legaal op die locatie verblijven, dienen ingeschreven te worden in de BRP	Q4 2020	In het vierde kwartaal van 2020 zijn 232 adressen gecontroleerd op de huisvesting van arbeidsmigranten en inschrijving in de BRP, dan wel betaling van niet-ingesetztenbelasting. Dit heeft geleid tot een inschrijving van 61 arbeidsmigranten in de BRP.	Afgerond
Legale huisvesting van arbeidsmigranten	We controleren op legale huisvesting van arbeidsmigranten, in overeenstemming met de regels van het bestemmingsplan.	doorlopend	Op 25 mei 2021 is een brief verzonden naar alle huisvesters van arbeidsmigranten om binnen één maand ervoor te zorgen dat de huisvesting conform de regels en het beleid plaatsvindt. Na deze termijn is het handhavingstraject opgestart. Status tot op heden: Aantal te controleren adressen: 73 Aantal gecontroleerde adressen: 65 Aantal aanschrijvingen (overtredingen): 12	Afgerond
Sociale aspecten				
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	Planning	Toelichting	Status
Aansluiten van arbeidsmigranten op de gemeentelijke basisvoorzieningen op het gebied van taal, onderwijs, gezondheid, vrije tijd en werk & inkomen.	Aandacht voor de doelgroep op diverse plekken.	doorlopend	Arbeidsmigranten weten de Taalklassen van Curio en het Taalhuis van de bibliotheek te vinden. In VVE en Leerplicht, bij sport en ontspanning en bij WijZijn Traverse is er aandacht voor deze doelgroep. Er is een informatiebrochure gemaakt, waarmee de arbeidsmigranten op diverse zaken en voorzieningen worden gewezen. Dit actiepunt is onderdeel geworden van regulier werk en hiermee heeft het structureel onze aandacht. Mogelijk kan specifieke aandacht voor deze doelgroep worden meegenomen in welzijnssubsidies.	Afgerond
	Aanstellen van een vertrouwenspersoon.	1-10-2021	Het reguliere aanbod van WijZijn Traverse Groep kan indien nodig ook voor arbeidsmigranten worden ingezet. Tevens is de inzet van een tolk mogelijk. Gegeven de mogelijke ontwikkeling van een regionaal informatieloket, wordt (in overleg met de wethouder en de Stuurgroep) niet meer ingezet op een lokale voorziening specifiek gericht op arbeidsmigranten.	Afgerond

Bestuursrapportage Arbeidsmigratie				
	We onderzoeken de mogelijkheden voor een (digitaal) informatieloket waar arbeidsmigranten terecht kunnen. Waar mogelijk in samenwerking met andere gemeenten.		In de regio zijn er plannen om een regionaal informatieloket in te richten. Is bespreekpunt bij RWB. Dit punt wordt regionaal aangevlogen. Op dit moment nog geen zicht op een oplevertermijn. Valt onder het afsprakenkader van de regio. (RWB)	In ontwikkeling
Het beschermen, bewaken en bevorderen van de gezondheid van alle inwoners. Meer specifiek: de vaccinatiegraad van kwetsbare inwoners, waaronder de arbeidsmigranten, verhogen door de inzet van de GGD prikbus.	De Corona Prikbus van de GGD inzetten. Ronde 1: 30, 31 augustus en ronde 2: 20 & 21 september 2021 De prikbus wordt in de winter van 2021-2022 niet meer ingezet. Kwetsbare (oudere) inwoners kunnen via een aanmelding door de eigen huisarts, thuis geprikt worden.	1-10-2021	Aantal gezette vaccinaties ronde 1: Steenberg 147, De Heen 44 en Dinteloord 120. Ronde 2 op locatie Stella Maris (Welberg): op 20 september 131 en op 21 september 80 vaccinaties. Op vrijdag 1 oktober is daar nog een klein aantal werknemers van Redstar in Dinteloord bijgekomen. Er is sterk ingezet op promotie van de GGD prikbus. Vanuit de GGD zijn de uitzendbureaus aangeschreven. Lokaal zijn de bekende bedrijven, met arbeidsmigranten in dienst, aangeschreven. De samenwerking tussen GGD, gemeente en Stella Maris is prima verlopen. Op 5 maart 2022 heeft een pilotdag 'vaccineren arbeidsmigranten' plaatsgevonden in samenwerking met GGD en 3 grote (regionale) uitzendbureaus, waaronder Goodmorning. Vervolg is geannuleerd vanwege gebrek aan animo.	Afgerond

**Status**

Afgerond
Op schema of in ontwikkeling
Niet behaald