



RAADSMEDEDELING

Onderwerp
afronding programma organisatieontwikkeling

Steenbergen; 09 januari 2024

Aan de Raad,

Om de ambtelijke organisatie van de gemeente Steenbergen toekomstbestendig te maken en te blijven voldoen aan de eisen en verwachtingen van de samenleving is in 2019 gestart met een ingrijpende transitie.

De organisatie heeft vervolgens te maken gekregen met tal van uitdagingen op zowel regionaal, landelijk als lokaal niveau. De moeilijke arbeidsmarkt, de toenemende druk door verschillende crises en het behouden van een heldere koers in een snel veranderende omgeving, waren slechts enkele vraagstukken.

Als gevolg hiervan stelden we onszelf in 2022 de vraag of de ingevoerde organisatiestructuur nog wel aansloot bij de wendbaarheid die de maatschappij van ons vraagt. Het antwoord hierop was helder; er was een herijking van de transitie noodzakelijk.

Het raadsakkoord 'Van ambitie naar actie' (juni 2022) legt voor deze herijking een belangrijke basis door aandacht te vragen voor regionale samenwerking, het maken van de slag van een beheer- naar ontwikkelorganisatie en het verbeteren van de dienstverlening aan de gemeenteraad.

Het bestuursakkoord was voor het college aanleiding om van de organisatieontwikkeling een collegeprioriteit te maken, waardoor de transitie in een volgende versnellingsfase gebracht kon worden. Een versnelling waarin een heldere organisatiekoers centraal staat en de kwaliteit en omvang van de formatie/bezetting goed belicht wordt,

Het programma Organizeerontwikkeling is in de tweede helft van 2022 gestart en loopt tot 1 december 2023 en geeft met haar programmadoelen sturing aan dit proces. Door koers te blijven houden zijn veel van de afgesproken inspanningen uit het programma behaald en zijn stappen gezet naar een wendbare organisatie. In onze vergadering van 19 december 2023 hebben wij besloten het programma organisatieontwikkeling af te sluiten en de organisatieontwikkeling als een reguliere taak in de organisatie uit te gaan voeren.

Graag praten wij u bij over de voortgang van de ontwikkeling van de organisatie tijdens een informatiebijeenkomst op 5 maart aanstaande, zoals afgesproken in het raadsakkoord.

De werkzaamheden die nu worden uitgevoerd hebben te maken met het verder inrichten van de nieuwe organisatie. Er zijn nieuwe concernmanagers benoemd en per 1 januari starten we met de nieuwe indeling van de organisatie. Daarbij worden onderzoeken uitgevoerd naar de hoeveelheid medewerkers die nodig is om taken uit te kunnen voeren (benchmark) en wordt kritisch gekeken naar de aanwezige en gewenste kwaliteit van de medewerkers (Vlootshouw).

Ook de kwaliteit van de werkprocessen wordt in de komende jaren regelmatig kritisch beoordeeld om efficiency en effectiviteit te kunnen bevorderen en beter aangesloten te blijven op standaard software die de werkprocessen ondersteunt.

In de komende maanden gaan wij ons ook bezig houden met het werven van een nieuwe gemeentesecretaris / algemeen directeur. Om de overgang van de werkzaamheden geleidelijk te laten verlopen blijft de waarnemend secretaris totdat de nieuwe gemeentesecretaris het roer kan overnemen.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Steenberg,
de secretaris,

J. van Delden

de burgemeester,

R.P. van den Belt, MBA