



Memo

Aan	:	De werkgroep bestuurlijke vernieuwing
Van	:	Lenneke van der Meer
Afdeling	:	Griffier
Datum	:	maandag 5 november 2012
Onderwerp	:	Voortgang werkgroep

1. Inleiding

De werkgroep bestuurlijke vernieuwing is een werkgroep ingesteld door het presidium teneinde de bestuurlijke vernieuwing vorm te geven. De werkgroep is samengesteld uit een ambtelijke en politieke vertegenwoordiging. De politieke vertegenwoordiging is in principe samengesteld uit iedere fractie. De eenmansfracties hebben besloten geen deelnemer maar agendalid te zijn. De ambtelijke vertegenwoordiging is samengesteld uit medewerkers die inbreng hebben vanuit hun specifieke vakafdeling (zoals ICT) of geïnteresseerd zijn in de ontwikkeling van bestuurlijke vernieuwing. In de beginperiode van de werkgroep is veel gesproken over de invoering van het dualisme, papierloos vergaderen en het veranderen van het vergadersysteem van de raad. Onderwerpen die voor zowel de organisatie als voor politiek grote implicaties hadden. De griffier is ambtelijk ondersteuner van de werkgroep. De werkgroep adviseert het presidium.

De werkgroep bestuurlijke vernieuwing heeft na een lange aanlooperperiode in 2011 en 2012 een aantal ontwikkelingen in gang gezet. Zo is het papierloos vergaderen en het BOB vergaderen verder vormgegeven en tot uitvoering gebracht. Het BOB vergaderen betreft een proces dat verder vormgegeven dient te worden.

Eind 2011 is gekozen voor een vergaderschema waarbij eens per maand vergaderd wordt om meer continuïteit in de vergaderingen te brengen. Deze vergaderingen zijn opgenomen in het vergaderschema 2011 van de gemeenteraad, zodat de data ruim vooraf bekend zijn.

Voorjaar 2012 is voor de raad een bijzonder drukke periode geweest. De vertrouwenscommissie; het afscheid van de burgemeester en het installeren van de nieuwe burgemeester heeft veel tijd van de raad gekost. Hoewel het politieke proces gewoon is doorgelopen in deze periode zijn andere werkzaamheden op de achtergrond geraakt. Zo ook de werkzaamheden van de werkgroep bestuurlijke vernieuwing.

2. Situatie

Na het zomerreces 2012 zijn de werkzaamheden van de werkgroep echter (te) langzaam op gang gekomen. Vergaderingen zijn afgezegd wegens het niet kunnen aanleveren van de stukken door de griffie wegens tijdgebrek en anderzijds is de opkomst bij de vergaderingen van de leden onvoldoende. Derhalve zijn vergaderingen tevens afgezegd.

Eén en ander maakt dat de situatie geëvalueerd dient te worden en dat er een houdbaar toekomstperspectief met breed draagvlak voor de werkgroep geschetst dient te worden. Nu het moment daar geschikt voor is, lijkt het zinvol de werkgroep en zijn werkzaamheden in totaliteit tegen het licht te houden.

Om hier een aanzet toe te geven heeft de voorzitter van de werkgroep de situatie in het presidium aan de orde gesteld met als inzet om met een wijziging van het moment van vergaderen een structurele oplossing te bieden voor de ontstane situatie. Het presidium heeft verzocht de situatie eerst in de werkgroep aan de orde te stellen ten einde het presidium hierin te kunnen adviseren.

3. Keuzes

Globaal kunnen we een viertal peilers van de werkgroep onderscheiden.

1. Taken van de werkgroep.
2. Samenstelling van de werkgroep.
3. Vergaderfrequentie en moment.
4. Aanlevering stukken (input).

Met betrekking tot 1; taken:

Bestuurlijke vernieuwing is ontstaan vanuit de dualisering gemeenten in 2002. Inmiddels staan er op de agenda ook andere onderwerpen of onderwerpen die zijdelings te maken hebben met bestuurlijke vernieuwing, Zoals communicatie van de raad en het scholenproject. De werkgroep zou gezien kunnen worden als de werkgroep van het presidium die onderwerpen verder uitwerkt en voor besluitvorming in het presidium voorbereid en te maken hebben met de werkzaamheden van de raad. Het presidium zou daarbij ook projecten aan de werkgroep kunnen delegeren (zoals het scholenproject).

Keuzes:

- de taken van de werkgroep omschrijven als: gerelateerd aan bestuurlijke vernieuwing (beperkte invulling).
- de taken van de werkgroep omschrijven als bovenstaand (brede invulling).

Met betrekking tot 2; samenstelling:

De werkgroep bestaat uit politici en ambtenaren. Een goede samenstelling om integraal te kunnen werken als politiek en organisatie. Wellicht kan de effectiviteit van de werkgroep verbeterd worden door per vergadering ambtenaren uit te nodigen op basis van de behoefte van de werkgroep. De voorzitter zou dit met de griffier kunnen bepalen. Ook zou ervoor gekozen kunnen worden om één vaste vertegenwoordiger van de organisatie toe te voegen (bijv. de algemeen directeur of loco) met voldoende mandaat om als schakel tussen werkgroep en organisatie (en vice versa) te fungeren.

Keuzes:

- de samenstelling houden zoals deze nu is.
- alleen politieke afvaardiging.
politieke afvaardiging met vaste contactpersoon van de organisatie (algemeen directeur of loco).

Met betrekking tot 3; vergaderfrequentie en moment:

Wellicht dat de frequentie van maandelijks (dus 10 maal per jaar) vergaderen wel wat hoog is. De werkgroep zou twee maandelijks kunnen vergaderen; drie vergaderingen in de eerste helft van het jaar en twee in de tweede helft van het jaar. Met betrekking tot het moment van vergaderen lijkt koppeling aan een reeds bestaande vergadering (zoals presidium, raad of commissie) het meest pragmatisch. Voor een aantal leden is dit echter lastig met betrekking tot het aanvangstijdstip en ook is niet iedereen aanwezig in de vergadering waaraan de vergadering van de werkgroep gekoppeld wordt (behalve de raad). Ook is er dan minder gelegenheid om te overleggen, meestal 1 ½ uur. Na afloop van een vergadering kan ook, het risico dat het erg laat wordt is dan wel weer aanwezig.

Keuzes:

- de frequentie van de vergaderingen 5 of 10 maal per jaar.
- bepalen of de vergadering vooraf of na afloop van een bestaande vergadering kan plaatsvinden.
- zoals het nu is: jaarlijks inplannen op een aparte avond.

Met betrekking tot 4; aanlevering stukken:

Met de geplande uitbreiding van de griffie lijkt met ingang van 1 januari aanstaande een tijdelijke oplossing te zijn voor de periode van één jaar met betrekking tot de tijdsbesteding. Na de werkzaamheden rondom raad, commissie en presidium hebben de werkzaamheden rondom de werkgroep bestuurlijke vernieuwing een hoge prioriteit. De werkelijke behoefte aan uitbreiding is immers 1,0 Fte. De griffier kan hierbij de haalbaarheid van de werkzaamheden aangeven.

Keuzes:

- geen. Wel dient rekening gehouden te worden met het feit dat de uitbreiding van de griffie met 0,5 Fte een tijdelijke situatie is en dat de behoefte op de griffie uitbreiding met 1,0 Fte is.

Tot slot: om e.e.a. te formaliseren zou er een verordening op de werkgroep gemaakt kunnen worden.

4. Wat wordt er gevraagd van de werkgroep

Keuzes te maken met betrekking tot de bovenstaande onderwerpen en deze via de voorzitter als advies kenbaar te maken aan het presidium. Het presidium te verzoeken een besluit te nemen over de wijze waarop de werkgroep zal voortbestaan.