



BM1202905

Memo

Aan	:	Het presidium
Van	:	Werkgroep bestuurlijke vernieuwing / griffie
Afdeling	:	Griffier
Datum	:	woensdag 28 november 2012
Onderwerp	:	Werkwijze werkgroep bestuurlijke vernieuwing.

Inleiding

In het presidium van oktober is gesproken over de werkgroep bestuurlijke vernieuwing. Naar aanleiding hiervan heeft het presidium aangegeven dat de werkgroep eerst de discussie dient te voeren. Dit heeft plaatsgevonden op 26 november op basis van de toegevoegde notitie (bijlage).

Standpunten werkgroep

Over het algemeen wordt aangegeven dat de werkgroep een nuttige functie vervult. Een aantal onderwerpen zouden van het presidium veel tijd vergen. Tegelijkertijd wordt aangegeven dat er onderwerpen aan de orde komen die niet bij 'bestuurlijke vernieuwing' thuishoren en dat er een aantal onderwerpen afgerond zijn. Toch wordt het als waardevol ervaren om op basis van 'de vraag' een werkgroep te hebben die met een onderwerp aan de slag kan gaan. Een voorbeeld hiervan is het scholenproject. Daarnaast wordt de connectie met het ambtelijk apparaat als zeer waardevol ervaren, hoewel dit inderdaad met een wisselende vertegenwoordiging vanuit de organisatie zou kunnen op basis van behoefte bij een onderwerp. De tegenwoordigheid van de medewerkers van de organisatie in de werkgroep impliceert wel dat de werkgroep een besloten karakter dient te hebben.

De leden geven aan eventueel op een lagere frequentie door te willen, maar niet als een achtervang voor de ambtelijke organisatie, maar als zelfstandige werkgroep. Tevens acht men het van belang dat alle fracties een vertegenwoordiger hebben. Een eenmansfractie kan eventueel schriftelijk reageren.

Verder is de werkgroep van mening dat het presidium hierover een besluit kan nemen, teneinde de werkgroep te borgen in het geheel van commissies en raad.

Wat wordt gevraagd van het presidium

Te besluiten dat de werkgroep bestuurlijke vernieuwing:

1. Een werkgroep van het presidium is met een besloten karakter, waarbij het presidium opdrachtgever is en eindverantwoordelijk voor de activiteiten van de werkgroep.
2. Bestaat uit één persoon per fractie, waarbij eenmansfracties zich als agendalid mogen beschouwen.
3. Aangevuld wordt met medewerkers van de organisatie naar behoefte.
4. Dat de werkgroep vijf maal per jaar bij elkaar komt.