



---

Presidium  
16 april 2022

Agendanummer:

---

Onderwerp:  
Overdrachtsdocument Van Raad, Naar Raad

---

Steenbergen; 31 maart 2022

Aan het presidium,

### **1. Inleiding**

In de presidiumvergadering van 20 januari 2022 heeft het presidium in concept het overdrachtsdocument voor de nieuwe raad vastgesteld.

Iedere raad bouwt verder waar de vorige raad is gestopt. Het overdrachtsdocument biedt daarom in de eerste plaats een overzicht van de ontwikkelingen die in de vorige raadsperiode zijn ingezet en die in deze raadsperiode verder hun beslag zullen krijgen. Daarnaast is het overdrachtsdocument een inventarisatie van acties die in deze raadsperiode opgepakt gaan worden.

Aan u wordt gevraagd het overdrachtsdocument definitief vast te stellen en opdracht te geven aan de griffie om uitvoering te geven aan de acties in het document.

### **2. Uitgelicht**

In het overdrachtsdocument zijn meerdere specifieke projecten genoemd. Hieronder worden enkele projecten uitgelicht.

#### a. Evaluatie van het BOB vergadermodel

Al meerdere jaren vergadert de gemeenteraad volgens een vaste structuur. De vraag die hierbij gesteld kan worden is of dat deze vergaderwijze nog aan de wensen en behoeften voldoet. Om dit in beeld te brengen heeft het presidium in 2021 opdracht gegeven aan het Perikles Instituut om een evaluatie en analyse te maken. Dat heeft geleid tot het bijgevoegde rapport en diverse (algemene) aanbevelingen die nog verder uitgewerkt dienen te worden.

Aan u wordt gevraagd om kennis te nemen van het evaluatierapport en de griffier opdracht te geven om na de zomer aan het presidium een plan van aanpak aan te bieden voor een vervolguutwerking van de evaluatie.

#### b. Herinrichting van de raadzaal

De huidige inrichting van de raadzaal is al langere tijd onderwerp van gesprek. In de vorige raadsperiode heeft de werkgroep bestuurlijke vernieuwing de opdracht gekregen om een schetsontwerp te laten maken voor een mogelijke herinrichting. Dit schetsontwerp is november 2021 vastgesteld en treft u bijgevoegd aan. In de gesprekken die op dit moment gevoerd worden in het kader van de herinrichting van het gemeentehuis wordt ten aanzien van de raadzaal het aangeboden schetsontwerp ook als leidend uitgangspunt gehanteerd. Hierbij is tevens geadviseerd

om bij de nadere uitwerking van de raadzaal een brede werkgroep in te stellen van de vaste gebruikers van de raadzaal; waaronder een afvaardiging vanuit de raad.

Aan u wordt gevraagd om opdracht te geven aan de griffier om het proces omtrent de raadzaal te begeleiden en een uitvraag te doen bij de fracties om indien gewenst een lid af te vaardigen om in gesprek het schetsontwerp nader uit te werken naar een programma van eisen.

#### c. Kernbezoeken

Sinds 2018 gaat de gemeenteraad op kernbezoek met als doel om het gesprek aan te gaan met de inwoners en op te halen wat er speelt en leeft in de kernen. De input die de raadsleden krijgen, kunnen raadsleden benutten om het college te bevragen over de uitvoering van gemeentelijk beleid en het college hierop controleren. Door de jaren heen is de vorm en opzet van de kernbezoeken steeds veranderd en vernieuwd, maar de basis bleef hetzelfde; namelijk het ophalen van ontwikkelingen.

In het vergaderschema 2022 staan de kernbezoeken nog niet ingepland. De kernbezoeken zijn ontstaan op initiatief van de raad om de band met de inwoners te versterken. Het is aan de nieuwe raad om te besluiten hoe zij in de komende raadsperiode vorm en inhoud willen geven aan de kernbezoeken.

Ten behoeve van de kernbezoeken in 2022 zijn meerdere varianten mogelijk.

1. Handhaven van de huidige werkvorm; namelijk onderwerpen ophalen bij de Stadsraad en de dorpsraden en aan de hand van deze input een wandeling te maken door de kern.
2. Het organiseren van een kernenconferentie. Hoewel uiteraard iedere kern zijn eigen wensen en behoeften heeft, komen tijdens de kernbezoeken veelal dezelfde thema's terug op tafel; namelijk wonen, openbaar groen en straatmeubilair, mobiliteit en bereikbaarheid. Een werkvorm kan zijn om een conferentie te organiseren waarbij de Stadsraad en de dorpsraden voor uitgenodigd zijn om deze punten te benoemen en om hierover het gesprek te voeren zodat de gemeenteraad aan deze input zijn kaderstellende en controlerende taken uit kan voeren.
3. Een kennismakingsroute door de kernen. Rondom de verkiezingen worden vanuit meerdere verenigingen en organisaties het aanbod gedaan om kennis te maken. Het voorstel voor dit kernbezoek is om in de kernen als nieuwe raad op werk- en kennismakingsbezoek te gaan bij verenigingen, instellingen en organisaties om zich te laten informeren en op te halen wat er leeft.

Aan u wordt gevraagd om uit deze varianten een werkvorm uit te kiezen en de griffier opdracht te geven deze variant voor de volgende presidiumvergadering verder uit te werken.

#### d. Scholendebatten

Om jongeren te betrekken bij de politiek en maatschappelijk bewust(er) te maken, zijn enkele jaren geleden de scholendebatten ontstaan. Deze debatten werden georganiseerd met de groepen 8 van de basisscholen en 3 MAVO van 't Ravelijn. Deze debatten zijn door de jaren heen steeds verder geprofessionaliseerd en samen met de scholen is steeds gekeken naar passende werkvormen en onderwerpen zodat de debatten aantrekkelijk blijven voor zowel de leerlingen die deelnemen aan het debat, als de klasgenoten die toe moeten kijken vanaf de publieke tribune. Vanwege omstandigheden hebben deze debatten met de basisscholen al twee jaar niet meer plaats kunnen vinden. Mede ook dat de scholendebatten al enige tijd stil hebben gelegen, is het ook een goed moment om samen met de raad en de scholen in gesprek te gaan of dat deze werkvorm nog voldoet.

Aan u wordt gevraagd de griffier opdracht te geven om het gesprek aan te gaan met de basisscholen en 't Ravelijn om voor het schooljaar 2022-2023 een programma te ontwikkelen en dit voor vaststelling aan te bieden aan het presidium.

e. Overige aandachtspunten en ontwikkelingen

In het overdrachtsdocument staan diverse aandachtspunten en ontwikkelingen opgesomd van kleine en grote omvang, zoals het aanpassen van de gedragscode integriteit en het ontwikkelen van een toegankelijke lange termijn agenda tot het opstellen van een jaarplan met de werkgeverscommissie en het opstellen van een verordening voor het audit committee. Deze punten worden opgenomen in het griffieplan 2022 en lange termijn agenda voor de griffie 2022-2025.

**3. Voorstel**

Aan u wordt voorgesteld om het overdrachtsdocument vast te stellen.

de griffier,



R.A.J. Defilet, MA

de voorzitter,



R.P. van den Belt, MBA